

Åbo Akademis Studentkår

Verksamhetsplan för 2020 med framtida mål

Detta dokument beskriver Åbo Akademis Studentkårs (ÅAS) verksamhet, intressebevakningsmål och konkreta åtgärder för 2020, samt längre målsättningar för ÅAS intressebevakning och service. Denna verksamhetsplan bidrar till kontinuiteten och stöder långsiktigare målsättningar för organisationen. Målsättningarna evalueras årligen vid verksamhetsplanens uppdatering. Denna verksamhetsplansmodell stöder det långsiktiga tänkandet inom studentkåren, i enlighet med strategin. Strategins åtgärdsprogram bör uppdateras under året 2020. Denna verksamhetsplan beskriver inte den vardagliga verksamheten inom ÅAS.

ÅAS intressebevakning skall vara en lättöverskådlig helhet med en sammanhängande layout. Alla styrelsemedlemmar skall få en utbildning i intressebevakning eftersom det är ett lagarbete. Kontakten till medlemmarna är

kontinuerlig och studentkåren driver de frågor som är viktiga för sina medlemmar. Intressebevakningen ska nå allt fler studenter genom alla kanaler. Studenter känner att de kan vända sig till Studentkåren i frågor som berör intressebevakning och får ett professionellt bemötande och hjälp med sina problem. Det finns en klar plan på hur ÅAS skall gå till väga i alla tänkbara situationer som berör intressebevakningen.

ÅAS verksamhet ska vara lättillgänglig, öppen och välkomnande. Jämlikhet genomsyrar hela verksamheten och jämlikhetsfrågor tas kontinuerligt upp med samarbetspartners och andra berörda parter.

Genom all ÅAS verksamhet ska alla studenter nås av arbetet och känner ett mervärde av det.



Tema	Verksamhetens mål 2020	Åtgärdsförslag 2020	Mål för framtiden
ÅAS SOM EN AKTIV DEL AV ÅBO AKADEMI	<p>Kontakten mellan ÅAS och Åbo Akademi är vardaglig och lättillgänglig. ÅAS har tydliga och konkreta mål gentemot ÅA.</p> <p>Det finns flexibla studiemöjligheter som stöds av pedagogisk forskning. Intressebevakningen är väldokumenterad och hela kansliet är införstådda i aktuella frågor. Studentkåren har ett fungerande system för uppföljning av intressebevakningsmål.</p> <p>Studerandena och specialföreningarna har ändamålsenliga utrymmen på campus.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Skapa ett fungerande system för dokumenteringen och uppföljningen av intressebevakningsmålen- Arbetet för flexibla studiemöjligheter fortsätter bl.a genom att främja digitalisering- ÅAS ser till att det finns ett forum för kontinuerliga träffar med akademins ledning- ÅAS tar aktivt ställning till utrymmesfrågor	<p>Studentrepresentation är attraktivt och studenter vill bli studentrepresentanter. Studentrepresentanterna upplever mervärde och blir hörda. Fakultetsråden arbetar tillsammans med specialföreningarna.</p> <p>Kontakten mellan ÅAS och ÅA förbättras hela tiden och blir allt vardagligare. Studierna ska vara så flexibla att de möjliggör att studenter i alla livssituationer kan studera så smidigt som möjligt.</p>
NATIONELL HÖGSKOLEPOLITIK	<p>Tillräckliga resurser allokeras för livslångt lärande utan att detta påverkar grundexamensutbildningsutbildningen</p> <p>De centrala frågorna inom livslångt lärande förtydligas, t.ex. hur systemets strukturer ser ut, vilka de tillgängliga resurserna är och hur lärandet möjliggörs ekonomiskt.</p> <p>Den gemensamma plattformen för högskolorna möjliggör studier som är oberoende av tid och rum och uppmuntrar till samarbete högskolorna emellan.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Jobba för att den gemensamma plattformen komplementerar utbildningen och att den inte missbrukas.- Lyfta fram vikten av livslångt lärande i den offentliga diskussionen och politiken	<p>Nybörjar kvotens andel sjunker och mångsidiga antagningsformer utvecklas för att garantera mer jämlika möjligheter för antagning av studenter oavsett bakgrund.</p>



Tema	Verksamhetens mål 2020	Åtgärdsförslag 2020	Mål för framtiden
INTERNATIONALISERING	<p>Internationella studeranden får bättre möjligheter att påverka ÅAS intressebevakning. ÅAS ordnar kontinuerligt evenemang för att främja kontakten mellan internationella och nationella studerande. Diskussion om läsårsavgifters negativa effekter förs inom ÅA och i den offentliga diskussionen.</p>	<ul style="list-style-type: none">- ÅAS stöder ISTU och ESN i deras verksamhet- Internationella studeranden beaktas i högre grad i all verksamhet och inkluderas i ordinarie verksamheten- ÅAS jobbar tillsammans med FSF för att avskaffa läsårsavgifter för internationella studenter som kommer från utanför EU- och ESS-området	<p>Internationella studeranden är en naturlig del av ÅAS ordinarie verksamhet. Internationella kommitén är väl fungerande och engagerar en stor andel internationella studerande. Utbildningen är avgiftsfri för alla nationella samt internationella studenter och internationella studerandes arbetsmöjligheter efter examination ökar.</p>
HÄLSA OCH VÄLMÅENDE	<p>Utvidgningen av SHVS påverkar inte servicen negativt på verksamhetsorterna. SHVS kommunikation är högklassigt trespråkig för alla våra medlemmar.</p> <p>Mental ohälsa hos studenter tas på allvar och tillräckliga resurser finns för utveckling av den mentala hälsovården. Projektet "Studieframgång och välbefinnande" kör igång och ÅAS samarbetar tätt med ÅA för att se till att projektet är så framgångsrikt som möjligt.</p> <p>Det finns varierande studiemiljöer som främjar välmående.</p>	<ul style="list-style-type: none">- ÅAS jobbar aktivt för att psykologernas och studiepsykologernas resurser ska vara tillräckliga, både vid ÅA och SHVS- ÅAS är en aktiv del av projektet "Studieframgång och välbefinnande"- ÅAS lobbar för varierande studieutrymmen som främjar hälsa t.ex. ståbord	<p>SHVS verksamhet är jämlik på verksamhetsorterna.</p> <p>ÅA har varierande studiemiljöer som främjar välmående.</p>



Tema	Verksamhetens mål 2020	Åtgärdsförslag 2020	Mål för framtiden
MOTION - EN DEL AV STUDENTERNAS VARDAG	<p>Campus sport och ÅA-motion erbjuder motion på tre språk där alla känner sig välkomna.</p> <p>Utbudet motsvarar efterfrågan hos våra medlemmar.</p> <p>Campus sport har en studentrepresentant per högskola i Åbo för att garantera att studenters röst blir hörda i beslutfattandet. ÅAS har ett större inflytande i ÅA-motions verksamhet.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Campus skall få pausjumpsaställen- ÅAS lobbar för att alla högskolor har en egen representant i Campussport- ÅAS samarbete med ÅA-motion utökas	<p>På båda orterna finns det ett brett och varierande motionsutbud som fungerar på tre språk. Högskolorna är i högre grad representerade i beslutfattandet.</p>
JÄMLIKHET	<p>Den nya jämlikhetsplanen är välkänd och genomsyrar all verksamhet. På alla ÅAS:s och föreningarnas evenemang finns åtminstone en kontaktperson som finns till för att öka tryggheten på evenemang.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Tillgänglighet beaktas mer vid planering av evenemang- ÅAS stöder specialföreningarnas arbete för en mer jämlik verksamhet	<p>ÅAS är en aktiv röst och föregångare gällande jämlikhetsfrågor och jobbar aktivt med ÅA och FSF för att få dessa frågor hörda. Verksamheten är jämlik, öppen för alla och icke-diskriminerande.</p>
ARBETSLIV OCH PRAKTIK	<p>ÅAS har tydliga intressebevakningsmål för arbetslivsfrågor genom samarbete med FSF och andra studentkårer. ÅAS strävar till att tillsammans med ÅA öka mängden praktiksedlar. Årligen ordnar specialföreningarna, ÅA och ÅAS evenemang med prägel på arbetslivsfrågor</p>	<ul style="list-style-type: none">- ÅAS arbetar tillsammans med Grupp 40 000 och OVVS för mera praktikplatser i Åbo- och Vasaregionen- ÅAS utreder möjligheterna för ett stipendiesystem utanför EU	<p>Internationella studerandes arbetsmöjligheter förbättras på båda orterna och i hela samhället. Mängden praktiksedlar ökar och ÅA har ett stipendiesystem för praktik utanför EU.</p>



Tema	Verksamhetens mål 2020	Åtgärdsförslag 2020	Mål för framtiden
STUDENTKÅREN SOM SAMHÄLLSPÅVERKARE	ÅAS påverkar FSF:s utarbetande av den nationella kommunalvalskampanjen inför 2021. Arbetet inför kommunalvalet börjar tillsammans med Grupp 40 000 i Åbo och Vasa Studerande (OVVS) i Vasa. Kontakten med lokala beslutsfattare och partier är god samt säkerställer att högskolestuderandes intressen beaktas i beslutsfattandet. Studentkåren tar aktivt och modigt ställning i samhällsdebatten i alla frågor som gäller studerande, miljöpolitik och andra frågor som är viktiga för vår studentkår.	<ul style="list-style-type: none">- Grupp 40 000 och OVVS fastställer påverkandemål för året 2020 i januari för att skapa en enhetlig kommunalpåverkan- Grupp 40 000 skickar ut en kommunalpolitisk enkät	Röstningsprocenten bland unga är högre än i förra kommunalvalet. ÅAS röst hörs ännu mera i respektive Orts beslutfattande samt nationellt.
ÅAS SOM EN HÅLLBAR AKTÖR	Den nya Miljöplanen är välkänd och följs av såväl ÅAS kansli som specialföreningarna. Hållbar utveckling och miljötank syns i den dagliga verksamheten och intressebevakningen. Föreningarna beaktar i högre grad miljöaspekter under sina evenemang och i sina beslut.	<ul style="list-style-type: none">- ÅAS utreder möjligheter att följa upp sitt koldioxidavtryck- ÅAS utvecklar tillsammans med specialföreningarna en gemensam praxis för att uppnå en hållbarare verksamhet.	ÅAS är en föregångare i miljöfrågor och hållbar utveckling är en del av hela organisationen. ÅAS följer upp sitt koldioxidavtryck för att kunna jobba för sänkandet av det och en mer hållbar verksamhet.
VÅR MEDLEMSERVICE	ÅAS medlemservice syns kontinuerligt på campus. ÅAS samlar kontinuerligt in återkoppling av sin service och behandlar den på ett aktivt och professionellt sätt.	<ul style="list-style-type: none">- ÅAS utvecklar systematisk campusnärvaro- ÅAS utvecklar ett system för insamling och behandling av återkoppling	ÅAS medlemservice är mer lättillgänglig såväl på campus som på nätet. Vi använder oss av tydlig marknadsföring om vår expertis och medlemservice.
VÅR KOMMUNIKATION	ÅAS använder den heltäckande kommunikationsplanen, som bland annat beskriver arbetsfördelningen på kansliet. Vår externa och interna kommunikation är tydlig och lättillgänglig.	<ul style="list-style-type: none">- Föreningswikin ska ses över och göras ändamålsenlig.- Slutförandet av kommunikationsplanen	Kommunikationen är attraktiv, tydlig och tvåspråkig. Kårmedlemmar vet även i fortsättningen vad ÅAS erbjuder och är nöjda med sitt studentkårsmedlemskap. Kommunikationen fungerar proffsigt och man ser och vet skillnaden mellan ÅAS och ÅA.



Tema	Verksamhetens mål 2020	Åtgärdsförslag 2020	Mål för framtiden
<p>ÅAS ♥ FÖRENINGSLIV & STUDENTREPRESENTANTER</p>	<p>Föreningarnas nya styrelser har de kunskaper och verktyg som behövs för att lyckas i sina uppdrag. Intressebevakningsnätverket, bestående av studentrepresentanter och föreningsaktiva, är välfungerande, aktivt och bidrar med sin input i gemensamma kanaler. Studentrepresentanterna är utbildade av ÅAS på ett professionellt sätt.</p> <p>Studentrepresentanterna och specialföreningarnas kontakt sinsemellan är naturlig och välfungerande.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ÅAS utbildar studentrepresentanter i de olika styrande organen. - Specialföreningsutbildningar ordnas kontinuerligt under året - ÅAS träffar alla föreningar under året - Ytterligare utveckla forum för förtroendevalda att delta i diskussioner om intressebevakning - Mer resurser riktas mot stöddandet och utvecklandet av specialföreningsverksamhet 	<p>Specialföreningarna är införstådda i frågor som berör deras medlemmar och tar aktivt del av diskussionerna gällande intressebevakning. Föreningslivet är aktivt, mångsidigt och erbjuder något för alla medlemmar.</p>
<p>EVENEMANG</p>	<p>ÅAS ordnar varierande evenemang som tilltalar medlemmar och studentgrupper. Studentkåren uppmanar specialföreningarna att upprätta liknande tillvägagångssätt. Marknadsföringen skall vara genomtänkt, informativ och göras i god tid. Genom att samla in feedback efter arrangerade evenemang fortsätter vi att utveckla och förnya evenemangen för att göra dem bättre.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ÅAS ordnar årligen evenemang som stöder studentkårens samhällsansvar. - ÅAS utvecklar ett tydligt system för utvärdering av evenemang - Mer resurser riktas till stöddandet och utvecklandet av evenemangsverksamhet 	<p>Varje evenemang har fortsättningsvis två utsedda kontaktpersoner, både på våra egna men också föreningarnas evenemang. Evenemangen är väl genomtänkta och ändamålsenliga.</p>
<p>ÅAS FULLMÄKTIGE</p>	<p>ÅAS har ett aktivt och modigt fullmäktige som tar ställning till aktuella frågor. Fullmäktige är en aktiv del i rekryteringen av studentrepresentanter med sitt breda kontaktnätverk och marknadsför studentrepresentanter i olika kanaler.</p> <p>Även fullmäktige engagerar sig i den samhälleliga debatten genom medier.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Fullmäktige rekryterar aktivt studentrepresentanter - Fullmäktige utbildas kontinuerligt så att de besitter tillräckligt med kunskap om de aktuella frågorna för att kunna ta ställning. - Strategins åtgärdsprogram uppdateras 	<p>ÅAS har den högsta röstningsprocenten i kårvalet i hela landet. För att uppnå detta behövs aktivt engagemang av sittande fullmäktige och föreningarna samt tydlig och väl genomtänkt marknadsföring.</p>

Personalen

Personalen på intressesektorn under verksamhetsåret består av generalsekreterare, studentombud, serviceexpert Åbo, serviceexpert Vasa och kommunikatör.

Serviceexperterna och kommunikatören arbetar även en del av arbetstiden för ekonomisektorn. Utöver detta kan personer anställas för förverkligandet av särskilda projekt inom budgetens ramar.

Som ansvarsfull arbetsgivare värnar ÅAS om sin personal. De anställdas arbetsmängd ska vara rimlig i förhållande till arbetstiden och den fysiska arbetsmiljön ska vara trygg och säker. Personalen ska föras med ändamålsenliga arbetsstationer och effektiv arbetsutrustning. ÅAS erbjuder sina anställda möjligheter till personalutbildning och upprätthåller en atmosfär som uppmuntrar inlärning och personlig utveckling.

Styrelsens ansvarsområden och storlek 2020

Styrelseordförande och **vice ordförande** samt av **fem övriga styrelsemedlemmar**. Förutom vice ordförandeskapet innehar vice ordförande även andra av de nedan listade ansvarsområdena. Styrelsen beslutar om ansvarsfördelningen internt.

Styrelsemedlemmarnas ansvarsområden är indelade enligt följande:

- Styrelsemedlemmarnas ansvarsområden är indelade enligt följande:
- Högskolepolitik (Nationella frågor, studierelaterade ärenden) Åbo
- Socialpolitik (Nationella frågor, välmående, jämlikhet, stadsrelationer) Åbo
- Högskolepolitik (studierelaterade ärenden) och socialpolitik (välmående, jämlikhet, stadsrelationer), Vasa
- Internationella ärenden och kommunikation (Kommunikation, internationella ärenden, företagssamarbete), Åbo
- Studentkultur (evenemang & specialföreningar, tutor- och gulnäbbsverksamhet), Åbo
- Studentkultur (evenemang & specialföreningar, tutor- och gulnäbbsverksamhet), Vasa

Utöver dessa ansvarsposter finns ett ansvarsområde som tillfaller en av styrelsemedlemmarna i Vasa

- Internationella ärenden, Vasa

Styrelsemedlemmarnas ansvarsområden utgörs av följande:

Styrelseordförande:

- helhetsansvar, verksamhetsstyrning

Vice ordförande:

- styrelseordförandes ställföreträdare

Högskolepolitik, Åbo:

- Nationella ärenden: ansvarig för att följa med och i samråd med resten av styrelsen ta ställning till nationella högskolepolitiska frågor.
- Studierelaterade ärenden: samarbetsansvarig för studentrepresentanter och det högskolepolitiska nätverket. Upprätthålla kontakten till ÅA och bevaka studenternas studie- och utbildningsrelaterade intressen inom Åbo Akademi.

Socialpolitik, Åbo:

- Nationella ärenden: ansvarig för att följa med och i samråd med styrelsen ta ställning till nationella frågor som gäller studerandes hälsovård, välmående, inkomster och studiestöd samt boende. Ansvarar för kontakten till relevanta aktörer nationellt.
- Välmående och jämlikhet: ansvarig för frågor som gäller boende, hälsovård, välmående och jämlikhet med studierna, kontakt med relevanta aktörer på studieorten och ÅA.
- Stadsrelationer: ansvarig för kontakten till kommunala beslutsfattare på studieorten, samt ansvarig för att studerandes tankar och åsikter förs fram och studerandes röst hörs i staden. Koordinering av påverkningssamarbetet med andra student- och studerandekårer.

Högskolepolitik och socialpolitik, Vasa:

- Studierelaterade ärenden: samarbetsansvarig för studentrepresentanter och det högskolepolitiska nätverket. Upprätthålla kontakten till ÅA och bevaka studenternas studie- och utbildningsrelaterade intressen inom Åbo Akademi.
- Välmående och jämlikhet: ansvarig för frågor som gäller boende, hälsovård, väl-

mående och jämlikhet med studierna, kontakt med relevanta aktörer på studieorten och ÅA.

- Stadsrelationer: ansvarig för kontakten till kommunala beslutsfattare på studieorten, samt ansvarig för att studerandes tankar och åsikter förs fram och studerandes röst hörs i staden. Koordinering av påverkningssamarbetet med andra student- och studerandekårer.

Studentkultur, Åbo:

- Evenemang: koordinering av evenemang i Åbo
- Specialföreningar: ansvarig för kontakten till specialföreningarna i Åbo
- Gulnätts- och tutorverksamhet: ansvarig för gulnättsinformation och kårhusrundvandringar. Ansvarig för kontakten till tutorera.

Studentkultur, Vasa:

- Evenemang: koordinering av evenemang i Vasa
- Specialföreningar: ansvarig för kontakten till specialföreningarna i Vasa
- Gulnättsverksamhet: ansvarig för gulnättsinformation och kårhusrundvandringar. Ansvarig för kontakten till tutorerna och utbildandet av tutorer och uppföljning av tutorernas arbete.

Internationella ärenden och kommunikation:

- Kommunikation: ansvarig för informationsspridning och kommunikationen mellan studentkåren och medlemmarna.
- Företagssamarbete: ansvarig för skapandet, upprättandet och utvecklandet av näringslivskontakter, sponsorer och samarbetspartners. Ansvarig för utvecklandet av arbetslivsrelaterad verksamhet.
- Internationella ärenden: ansvarig för ärenden som berör utbytesstudenter och internationella magisterstuderande.

I arbetsfördelningen mellan styrelsemedlemmarna i Åbo och Vasa tar man hänsyn till ändamålsenlighet och resurser. Styrelsen är tillsammans ansvariga för verksamheten. Vid valet av styrelsemedlemmar beaktas regional spridning.