



**ÅBO AKADEMIS STUDENTKÅR**  
THE STUDENT UNION OF ÅBO AKADEMI UNIVERSITY



**VERKSAMHETSPLAN**  
**2021**



## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VERKSAMHETSPLAN FÖR 2021 MED FRAMTIDA MÅL . . . . .	1
ÅAS SOM EN AKTIV DEL AV ÅBO AKADEMI. . . . .	1
NATIONELL HÖGSKOLEPOLITIK . . . . .	2
INTERNATIONALISERING. . . . .	2
NATIONELL SOCIALPOLITIK . . . . .	3
MOTION - EN DEL AV STUDENTERNAS VARDAG. . . . .	4
JÄMLIKHET . . . . .	4
FÖRETAGSSAMARBETE. . . . .	5
STUDENTKÅREN SOM SAMHÄLLSPÅVERKARE . . . . .	5
ÅAS SOM EN HÅLLBAR AKTÖR. . . . .	6
VÅR MEDLEMSSERVICE . . . . .	6
VÅR KOMMUNIKATION . . . . .	7
ÅAS <3 SPECIALFÖRENINGAR . . . . .	7
EVENEMANG . . . . .	8
ÅAS FULLMÄKTIGE. . . . .	8
PERSONALEN . . . . .	9
STYRELSENS ANSVARSOMRÅDEN OCH STORLEK 2021 . . . . .	9



## VERKSAMHETSPLAN FÖR 2021 MED FRAMTIDA MÅL

Detta dokument beskriver Åbo Akademis Studentkårs (ÅAS) verksamhet, intressebevakningsmål och konkreta åtgärder för 2021, samt längre målsättningar för ÅAS intressebevakning och service. Denna verksamhetsplan bidrar till kontinuiteten och stöder långsiktigare målsättningar för organisationen. Målsättningarna evalueras årligen vid verksamhetsplanens uppdatering. Denna verksamhetsplansmodell stöder det långsiktiga tänkandet inom studentkåren, i enlighet med strategin. Strategins åtgärdsprogram bör uppdateras under året 2021. Denna verksamhetsplan beskriver inte den vardagliga verksamheten inom ÅAS.

ÅAS intressebevakning skall vara en lättöverskådlig helhet med en sammanhängande layout. Alla styrelsemedlemmar skall få en utbildning i intressebevakning eftersom det är ett lagarbete. Kontakten till medlemmarna är kontinuerlig och studentkåren driver de frågor som är viktiga för sina medlemmar. Intressebevakningen ska nå allt fler studenter genom alla kanaler. Studenter känner att de kan vända sig till Studentkåren i frågor som berör intressebevakning och får ett professionellt bemötande och hjälp med sina problem. Det finns en klar plan på hur ÅAS skall gå till väga i alla tänkbara situationer som berör intressebevakningen.

ÅAS verksamhet ska vara lättillgänglig, öppen och välkomnande. Jämlikhet genomsyrar hela verksamheten och jämlikhetsfrågor tas kontinuerligt upp med samarbetspartners och andra berörda parter.

Genom all ÅAS verksamhet ska alla studenter nås av arbetet och känner ett mervärde av det.

## ÅAS SOM EN AKTIV DEL AV ÅBO AKADEMI

### VERKSAMHETENS MÅL 2021

Kontakten mellan ÅAS och Åbo Akademi är vardaglig och ÅAS har tydliga och konkreta mål gentemot ÅA. ÅAS är aktivt med i diskussionen om utrymmesfrågor och jobbar för att studenterna har ändamålsenliga utrymmen på campus, både för studier och föreningsverksamhet.

Kontakten till studentrepresentanterna är regelbunden och naturlig och intressebevakningsnätverk förverkligas ändamålsenligt på båda orterna.

ÅAS lobbar för att möjligheterna med distansundervisning utnyttjas även i fortsättningen, men samtidigt att studenterna får återvända till campus så fort läget så tillåter.

### ÅTGÄRDSFÖRSLAG 2021

- ÅAS lyfter digitaliseringen som främjande faktor för flexibla studiemöjligheter, utan att vikten av närundervisning och tillgång till campus förminskas
- ÅAS ser till att det finns ett forum för kontinuerliga träffar med akademins ledning och studentrepresentanter
- Intressebevakningsnätverk upprättas, upprätthålls och utvecklas

### MÅL FÖR FRAMTIDEN

Studentrepresentation är attraktivt, studentrepresentantplatserna är lätta att fylla och kontakten mellan studentrepresentanterna och ÅAS fungerar smidigt.

Kontakten mellan ÅAS och ÅA förbättras hela tiden och blir allt vardagligare. Studierna ska vara så flexibla att de möjliggör att studenter i alla livssituationer kan studera så smidigt som möjligt. Erfarenheterna och möjligheterna från coronatidens distansundervisning på ÅA tas till vara och utvecklas så att flexibiliteten i studierna utökas, samtidigt som behovet av närundervisning och campusnäro lyfts upp.

## **NATIONELL HÖGSKOLEPOLITIK**

### **VERKSAMHETENS MÅL 2021**

Tillräckliga resurser allokeras för livslångt lärande utan att detta påverkar grundexamens- utbildningsutbildningen. De centrala frågorna inom livslångt lärande förtydligas, t.ex. hur systemets strukturer ser ut, vilka de tillgängliga resurserna är och hur lärandet möjliggörs ekonomiskt.

Den gemensamma plattformen för högskolorna möjliggör studier som är oberoende av tid och rum och uppmuntrar till samarbete högskolorna emellan.

Utbildningens finansiering ska tryggas och högskoleutbildningen ska vara avgiftsfri för alla studenter oberoende bakgrund.

### **ÅTGÄRDSFÖRSLAG 2021**

- Jobba för att den gemensamma plattformen komplementerar utbildningen och att den inte missbrukas.
- Lyfta fram vikten av livslångt lärande i den offentliga diskussionen och politiken
- Jobba för att coronavårens ökade kvot för förstagångssökande inte kvarstår

### **MÅL FÖR FRAMTIDEN**

Kvoten för förstagångssökande sjunker och mångsidiga antagningsformer utvecklas för att garantera mer jämlika möjligheter för antagning av studenter oavsett bakgrund.

## **INTERNATIONALISERING**

### **VERKSAMHETENS MÅL 2021**

Internationella studeranden får bättre möjligheter att påverka ÅAS intressebevakning. ÅAS ordnar evenemang som främjar kontakten mellan internationella och nationella studerande, dessutom välkomnar specialföreningarna dem i en större del av sin verksamhet. Internationella studeranden känner sig välkomnade och inkluderades i högre grad i studielivet vid Åbo Akademi. Diskussion om läsårsavgifters negativa effekter förs inom ÅA och i den offentliga diskussionen.

### **ÅTGÄRDSFÖRSLAG 2021**

- ÅAS stöder ISTU och ESN vid Åbo Akademi i deras verksamhet samt samarbetar med andra relevanta aktörer som driver verksamhet för internationella studerande.
- Internationella studerande beaktas i all verksamhet och inkluderas i ordinarie verksamheten. ÅAS arrangerar evenemang som inkluderar och riktar sig till internationella studeranden.
- ÅAS arbetar för att sänka tröskeln för specialföreningarna att välkomna internationella studerande i sin verksamhet.
- ÅAS upprätthåller en naturlig kontakt med internationella ärenden vid ÅA för att utveckla samarbetet och integrationen av de nya internationella studerandena.



- International Forum ordnas regelbundet med låg tröskel för internationella studerandena på akademien. Forumet fungerar som ett verktyg för intressebevakning för de internationella studerandena, där dessa kan dela med sig av sina erfarenheter och ta del av nyheter från ÅAS.
- ÅAS jobbar tillsammans med FSF för att avskaffa läsårsavgifter för internationella studerande som kommer från länder utanför EU-och ESS-området.

## MÅL FÖR FRAMTIDEN

Internationella studerande är en naturlig del av ÅAS:s ordinarie verksamhet. Internationella studeranden känner sig välkomnade och är väl integrerade i studielivet vid Åbo Akademi. ÅAS ordnar kontinuerligt kontaktnätet International Forum, som är väl fungerande och engagerar en stor andel internationella studerande. Utbildningen är avgiftsfri för alla nationella samt internationella studenter och internationella studerandes arbetsmöjligheter efter examination ökar.

## NATIONELL SOCIALPOLITIK

### VERKSAMHETENS MÅL 2021

Utvidgningen av SHVS påverkar inte dess tjänster negativt. SHVS kommunikation är högklassigt trespråkig för alla våra medlemmar. Utbytesstuderandes övergång till kommunal hälsovård är smidig och tjänsten fungerar såväl på svenska som på engelska, på båda verksamhetsorterna.

ÅAS jobbar för att psykologernas och studiepsykologernas resurser ska vara tillräckliga på båda orterna, och att väntetiden för psykisk hälsovård förkortas.

ÅA utvecklar sina campus och studieutrymmen i samråd med ÅAS. Trivsel, välbefinnande och ergonomi är viktiga faktorer att ta i beaktande.

Studerandes utkomstläge kartläggs nationellt och studentkårerna har en heltäckande bild av studerandenas ekonomiska läge.

### ÅTGÄRDSFÖRSLAG 2021

- Utbytesstuderandes övergång till kommunal hälsovård följs med och ÅAS lobbar med hjälp av Grupp 40000 och OVVS för att tjänsten fungerar väl på svenska och engelska, på båda verksamhetsorterna.
- För att få information om studenters ekonomiska situation, genomförs en utkomstundersökning i samråd med andra studentkårer (TREY, JYY, ISYY och TYY). Undersökningen verkställs av Otus.
- Projektet "Studieframgång och Välbefinnande" slutförs under 2021. Åtgärdsförslag som framkommer från projektet arbetas för med ÅA.

## MÅL FÖR FRAMTIDEN

- SHVS verksamhet är jämlik på verksamhetsorterna och fungerar på svenska samt engelska.
- Psykologernas och studiepsykologernas resurser är tillräckliga på båda orterna, både vid ÅA och SHVS. Väntetiden till psykisk hälsovård är kort och man får vård genast då man behöver det.

## MOTION - EN DEL AV STUDENTERNAS VARDAG

### VERKSAMHETENS MÅL 2021

CampusSport och ÅAU Sports erbjuder motion på svenska och engelska där alla känner sig välkomna. Utbudet på båda orterna motsvarar efterfrågan hos våra medlemmar.

CampusSport har en studentrepresentant per högskola i Åbo för att garantera att studenters röst blir hörda i beslutfattandet. ÅAS har ett större inflytande i ÅAU Sports och CampusSport verksamhet.

### ÅTGÄRDSFÖRSLAG 2021

- ÅAS lobbar för att alla högskolor har en egen representant i CampusSport.
- ÅAS:s samarbete med ÅAU Sports utökas.

### MÅL FÖR FRAMTIDEN

På båda orterna finns det ett brett och varierande motionsutbud som fungerar på svenska och engelska. Högskolorna är i högre grad representerade i beslutfattandet

## JÄMLIKHET

### VERKSAMHETENS MÅL 2021

Jämlikhetsplanen är välkänd och genomsyrar all verksamhet på båda orterna. På alla ÅAS:s och specialföreningars evenemang finns åtminstone en kontaktperson som finns till för att öka tryggheten på evenemang.

Jämlikhetsplanen är välkänd och genomsyrar all verksamhet. På ÅAS och alla specialföreningars evenemang finns åtminstone en kontaktperson för att öka tryggheten på evenemang.

Studerandes olikheter, såsom bakgrund eller familjesituation, ska beaktas i verksamheten och i intressebevakningen

### ÅTGÄRDSFÖRSLAG 2021

- Tillgänglighet och inkludering beaktas vid planering av evenemang.
- ÅAS stöder specialföreningarnas arbete för en mer jämlik verksamhet.

### MÅL FÖR FRAMTIDEN

ÅAS är en aktiv röst och föregångare gällande jämlikhetsfrågor och jobbar aktivt med ÅA och FSF för att få dessa frågor hörda. Verksamheten är jämlik, öppen för alla och icke-diskriminerande.

## FÖRETAGSSAMARBETE

### VERKSAMHETENS MÅL 2021

ÅAS gör samarbete med utomstående organisationer och företag som bidrar medlemmarna och föreningarna på ett positivt sätt. Riktlinjer dras av fullmäktige för att instruera styrelsen i arbetet.

### ÅTGÄRDSFÖRSLAG 2021

- ÅAS fortsätter utveckla och upprätthålla samarbeten med utomstående organisationer och företag.
- ÅAS utvecklar och upprätthåller mediakortet och gör upp riktlinjer för medelsfördelning.
- Styrelsen tar fram ett policydokument för företagssamarbete, som sedan godkänns av fullmäktige.

### MÅL FÖR FRAMTIDEN

ÅAS är en eftertraktad samarbetspartner och samarbetet bidrar positivt till medlemmarnas studietid. ÅAS har tydliga riktlinjer och samarbeten speglar ÅAS värderingar.

## STUDENTKÅREN SOM SAMHÄLLSPÅVERKARE

### VERKSAMHETENS MÅL 2021

ÅAS påverkar FSF:s utarbetande av den nationella kommunalvalskampanjen inför 2021. Arbetet inför kommunalvalet fortsätter tillsammans med Grupp 40 000 i Åbo och OVVS i Vasa.

Kontakten till lokala beslutsfattare och partier är god samt säkerställer att högskolestuderandes intressen beaktas i beslutsfattandet.

Studentkåren tar aktivt och modigt ställning i samhällsdebatten i alla frågor som gäller studerande, och miljöpolitik samt i andra frågor som är viktiga för vår studentkår.

ÅAS har fortsättningsvis aktiv del av planeringen och genomförandet av Europaforum i Åbo.

### ÅTGÄRDSFÖRSLAG 2021

- ÅAS genomför en kommunalvalskampanj med Grupp 40 000 i Åbo och OVVS i Vasa.
- Arbetar för att få röstningsplats till Åbo Akademi campus i Åbo och Vasa.

### MÅL FÖR FRAMTIDEN

Röstningsprocenten bland unga är högre än i förra kommunalvalet. ÅAS röst hörs ännu mera i respektive Orts beslutsfattande samt nationellt.

Åbo och Vasa campusar har röstningsplatser i framtida val.

## ÅAS SOM EN HÅLLBAR AKTÖR

### VERKSAMHETENS MÅL 2021

Den nya Miljöplanen är välkänd och följs av såväl ÅAS kansli som specialföreningarna. Hållbar utveckling och miljötänk syns i den dagliga verksamheten och intressebevakningen.

Föreningarna beaktar i högre grad miljöaspekter under sina evenemang och i sina beslut.

### ÅTGÄRDSFÖRSLAG 2021

- ÅAS utreder möjligheter att följa upp sitt koldioxidavtryck
- ÅAS utvecklar tillsammans med specialföreningarna en gemensam praxis för att uppnå en hållbarare verksamhet.
- Med stöd av FSF ordnas 3 evenemang som tangerar hållbarhet.
- En miljöguide för specialföreningarna färdigställs i samarbete med miljöutskottet.

### MÅL FÖR FRAMTIDEN

ÅAS är en föregångare i miljöfrågor och hållbar utveckling är en del av hela organisationen. ÅAS följer upp sitt koldioxidavtryck för att kunna jobba för att minska det och för en hållbar verksamhet.

## VÅR MEDLEMSSERVICE

### VERKSAMHETENS MÅL 2021

ÅAS medlemservice syns kontinuerligt på campus. ÅAS samlar kontinuerligt in återkoppling om sin service och behandlar den på ett aktivt och professionellt sätt.

### ÅTGÄRDSFÖRSLAG 2021

- ÅAS utvecklar systematiskt sin campusnäro och tillgängligheten på servicen.
- Arbetet för förnyandet av webbsidan inleds.
- ÅAS utvecklar ett system för insamling och behandling av återkoppling

### MÅL FÖR FRAMTIDEN

ÅAS medlemservice är mer lättillgänglig såväl på campus som på nätet. Vi använder sig av tydlig marknadsföring om vår expertis och medlemservice.



## VÅR KOMMUNIKATION

### VERKSAMHETENS MÅL 2021

ÅAS kommunikation, både intern och extern, är välfungerande, tydlig och lättillgänglig. Den heltäckande kommunikationsplanen följs och den stödjer ÅAS i den vardagliga verksamheten. Den externa kommunikationen följer dessutom ÅAS grafiska profil, är enhetlig och tilltalande.

### ÅTGÄRDSFÖRSLAG 2021

- Kommunikationsplanen slutförs och implementeras.
- Webb sidan ska ses över och förnyas. Speciellt fokus bör läggas på den engelska webbsidan, samt föreningswikin.
- ÅAS fortsätter aktivt utnyttja sociala medier för tydlig och lättillgänglig kommunikation till medlemmarna, samt för att uppnå transparens i verksamheten.
- ÅAS kommunicerar kontinuerligt om aktuella ärenden relaterat till intressebevakning, så att också vanliga medlemmar kan vara insatta.
- Extern kommunikation ska i regel ske både på svenska och engelska.

### MÅL FÖR FRAMTIDEN

Kommunikationen är attraktiv, tydlig och tvåspråkig. Hemsidan är snygg, lättanvändlig och innehållet relevant. Kårmedlemmar vet även i fortsättningen vad ÅAS erbjuder och är nöjda med sitt studentkårsmedlemskap. Kommunikationen fungerar proffsigt och man ser och vet skillnaden mellan ÅAS och ÅA.

## ÅAS <3 SPECIALFÖRENINGAR

### VERKSAMHETENS MÅL 2021

Föreningarnas nya styrelser har de kunskaper och verktyg som behövs för att lyckas i sina uppdrag. Intressebevakningsnätverket, bestående av studentrepresentanter och föreningsaktiva, är välfungerande, aktivt och bidrar med sin input i gemensamma kanaler.

ÅAS skapar fungerande nätverk för att studentrepresentanternas och specialföreningarnas kontakt sinsemellan är naturlig och välfungerande.

Föreningarna har låg tröskel för att ta kontakt med ÅAS och ÅAS är ett naturligt stöd för föreningarna i vardagen.

### ÅTGÄRDSFÖRSLAG 2021

- Specialföreningsutbildningar ordnas kontinuerligt under året
- ÅAS strävar till att träffa alla föreningar under året, huvudsakligen genom styrelsens kontaktperson (fadder)
- Mer resurser riktas mot stödandet och utvecklandet av specialföreningsverksamhet
- ÅAS fortsätter stödja föreningarna under de av pandemin orsakade omständigheterna
- ÅAS deltar jämlikt på sina specialföreningars evenemang oberoende föreningarnas storlek

## MÅL FÖR FRAMTIDEN

Specialföreningarna är införstådda i frågor som berör deras medlemmar och tar aktivt del av diskussionerna gällande intressebevakning.

Föreningslivet är aktivt, mångsidigt och erbjuder något för alla medlemmar. ÅAS specialföreningar har tillräckligt med verksamhetsutrymmen på campus.

## EVENEMANG

### VERKSAMHETENS MÅL 2021

ÅAS ordnar varierande evenemang som tilltalar medlemmar och studentgrupper. Studentkåren uppmanar specialföreningarna att upprätta liknande tillvägagångssätt. Marknadsföringen skall vara tvåspråkig, genomtänkt, informativ och göras i god tid. Genom att samla in feedback efter arrangerade evenemang fortsätter vi att utveckla och förnya evenemangen för att göra dem bättre.

### ÅTGÄRDSFÖRSLAG 2021

- ÅAS evenemangsverksamhet fortsätter trots pandemiläge.
- ÅAS ordnar årligen evenemang som stöder studentkårens samhällsansvar.
- ÅAS utvecklar ett tydligt system för utvärdering av evenemang
- Mer resurser riktas till stödandet och utvecklandet av evenemangsverksamhet
- ÅAS arrangerar evenemang som inkluderar och riktar sig till alla studerande, också dem i specialställning, t.ex. internationella studeranden och studeranden med barn.
- Evenemangsutskottet, som strävas ha representation på båda orterna, stöder och bidrar i det praktiska ordnandet av evenemang.

## MÅL FÖR FRAMTIDEN

Varje evenemang har fortsättningsvis två utsedda kontaktpersoner, både på våra egna men också föreningarnas evenemang. Evenemangen är väl genomtänkta och ändamålsenliga.

På ÅAS evenemang deltar medlemmar från olika ämnen, fakulteter och inriktningar blandat.

Evenemangen upplevs tillgängliga och trygga.

## ÅAS FULLMÄKTIGE

### VERKSAMHETENS MÅL 2021

ÅAS har ett aktivt och modigt fullmäktige som tar ställning till aktuella frågor. Fullmäktige är en aktiv del i rekryteringen av studentrepresentanter med sitt breda kontaktnätverk och marknadsför studentrepresentanter i olika kanaler.

Även fullmäktige engagerar sig i den samhälleliga debatten genom medier.

Rekordhög röstningsprocent i fullmäktigeval.



## ÅTGÄRDSFÖRSLAG 2021

- Fullmäktige rekryterar aktivt studentrepresentanter
- Fullmäktige utbildas kontinuerligt så att de besitter tillräckligt med kunskap om de aktuella frågorna för att kunna ta ställning.
- Strategins åtgärdsprogram uppdateras

## MÅL FÖR FRAMTIDEN

ÅAS har den högsta röstningsprocenten i kårvalet i hela landet. För att uppnå detta behövs aktivt engagemang av sittande fullmäktige och föreningarna samt tydlig och väl genomtänkt marknadsföring.

## PERSONALEN

Personalen på intressesektorn under verksamhetsåret består av generalsekreterare, studentombud, serviceexpert Åbo, serviceexpert Vasa och kommunikatör. Ytterligare utreds behovet av en till personal hörande.

Serviceexperterna arbetar även en del av arbetstiden för ekonomisektorn. Utöver detta kan personer anställas för förverkligandet av särskilda projekt inom budgetens ramar.

Som ansvarsfull arbetsgivare värnar ÅAS om sin personal. De anställdas arbetsmängd ska vara rimlig i förhållande till arbetstiden och den fysiska arbetsmiljön ska vara trygg och säker. Personalen ska förses med ändamålsenliga arbetsstationer och effektiv arbetsutrustning. ÅAS erbjuder sina anställda möjligheter till personalutbildning och upprätthåller en atmosfär som uppmuntrar inläring och personlig utveckling.

## STYRELSENS ANSVARSOMRÅDEN OCH STORLEK 2021

**Styrelseordförande** och **vice ordförande** samt av **fem övriga styrelsemedlemmar**. Förutom vice ordförandeskapet innehar vice ordförande även andra av de nedan listade ansvarsområdena. Styrelsen beslutar om ansvarsfördelningen internt.

## STYRELSEMEDLEMMARNAS ANSVARSOMRÅDEN ÄR INDELADE ENLIGT FÖLJANDE:

**Högskolepolitik** (Nationella frågor, studierelaterade ärenden), Åbo

**Socialpolitik** (Nationella frågor, välmående, jämlikhet, stadsrelationer), Åbo

**Högskolepolitik** (studierelaterade ärenden) **och socialpolitik** (välmående, jämlikhet, stadsrelationer), Vasa

**Internationella ärenden, kommunikation och företagssamarbete**, Åbo

**Studentkultur** (evenemang & specialföreningar, tutor- och gulnäbbsverksamhet), Åbo

**Studentkultur** (evenemang & specialföreningar, tutor- och gulnäbbsverksamhet), Vasa

## UTÖVER DESSA ANSVARSPOSTER FINNS ETT ANSVARSOMRÅDE SOM TILLFALLER STYRELSEMEDLEMMARNA

- Internationella ärenden, Vasa
- Arbetsliv



## STYRELSEMEDLEMMARNAS ANSVARSOMRÅDEN UTGÖRS AV FÖLJANDE:

### Styrelseordförande:

- helhetsansvar, verksamhetsstyrning

### Vice ordförande:

- styrelseordförandes ställföreträdare

### Högskolepolitik, Åbo:

- Nationella ärenden: ansvarig för att följa med och i samråd med resten av styrelsen ta ställning till nationella högskolepolitiska frågor.
- Studierelaterade ärenden: samarbetsansvarig för studentrepresentanter och det högskolepolitiska nätverket. Upprätthålla kontakten till ÅA och bevaka studerandes studie- och utbildningsrelaterade intressen inom Åbo Akademi.

### Socialpolitik, Åbo:

- Nationella ärenden: ansvarig för att följa med och i samråd med styrelsen ta ställning till nationella frågor som gäller studerandes hälsovård, välmående, inkomster och studiestöd samt boende. Ansvarar för kontakten till relevanta aktörer nationellt.
- Välmående och jämlikhet: ansvarig för frågor som gäller boende, hälsovård, välmående och jämlikhet med studierna, kontakt med relevanta aktörer på studie-orten och ÅA.
- Stadsrelationer: ansvarig för kontakten till kommunala beslutsfattare på studieorten, samt ansvarig för att studerandes tankar och åsikter förs fram och studerandes röst hörs i staden. Koordinering av påverkningssamarbetet med andra student- och studerandekårer.

### Högskolepolitik och socialpolitik, Vasa:

- Studierelaterade ärenden: samarbetsansvarig för studentrepresentanter och det högskolepolitiska nätverket. Upprätthålla kontakten till ÅA och bevaka studenternas studie- och utbildningsrelaterade intressen inom Åbo Akademi.
- Välmående och jämlikhet: ansvarig för frågor som gäller boende, hälsovård, välmående och jämlikhet med studierna, kontakt med relevanta aktörer på studieorten och ÅA.
- Stadsrelationer: ansvarig för kontakten till kommunala beslutsfattare på studieorten, samt ansvarig för att studerandes tankar och åsikter förs fram och studerandes röst hörs i staden. Koordinering av påverkningssamarbetet med andra student- och studerandekårer.

### Internationella ärenden, kommunikation och företagssamarbete, Åbo:

- Internationella ärenden: ansvarig för ärenden som berör utbytesstudenter och internationella magisterstudenter.
- Kommunikation: ansvarig för informationsspridning och kommunikationen mellan studentkåren och medlemmarna.
- Företagssamarbete: ansvarig för skapandet, upprättandet och utvecklandet av näringslivskontakter, sponsorer och samarbetspartners.

### Studentkultur, Åbo:

- Evenemang: koordinering av evenemang i Åbo
- Specialföreningar: ansvarig för kontakten till specialföreningarna i Åbo
- Gulnåbbs- och tutorverksamhet: ansvarig för gulnåbbsinformation och kårhusrundvandringar. Ansvarig för kontakten till tutorera.



### **Studentkultur, Vasa:**

- Evenemang: koordinering av evenemang i Vasa
- Specialföreningar: ansvarig för kontakten till specialföreningarna i Vasa
- Gulnättsverksamhet: ansvarig för gulnättsinformation och kårhusrundvandringar. Ansvarig för kontakten till tutorerna och utbildandet av tutorer och uppföljning av tutorernas arbete.

### **Internationella ärenden, Vasa**

- Internationella ärenden: ansvarig för ärenden som berör utbytesstudenter och internationella magisterstudenter.

### **Arbetsliv**

- Ansvarig för utvecklandet av arbetslivsrelaterad verksamhet.

I arbetsfördelningen mellan styrelsemedlemmarna i Åbo och Vasa tar man hänsyn till ändamålsenlighet och resurser. Styrelsen är tillsammans ansvariga för verksamheten. Vid valet av styrelsemedlemmar beaktas regional spridning.

