

JOBB!-PROJEKTET HJÄLPER HÖGUTBILDADE ARBETSLÖSA



Högutbildades arbetssökningsmetoder är ofta bristfälliga. Likaså tänkandet kring det egna kunnandet. Samtidigt är Arbetskraftsbyråns stöd inte tillräckligt för just denna målgrupp arbetslösa. Med erfarenhet av liknande tidigare aktiviteter deltar CLL i projektet Jobb!

Förbättrar sysselsättningen bland högutbildade

Projektets syfte är att förbättra sysselsättningen bland högutbildade. Detta sker genom karriärplanering, modifiering av CV, råd för ansökningar och utbildning i nya arbetssökningsmetoder. Därutöver erbjuder projektet kortkurser, t.ex. i språkträning. Målet är att fräscha upp existerande kunskaper i svenska och engelska, att få den arbetssökande att känna sig lugnare inför arbetsintervjun, och förse denna med relevanta ord och uttryck. Under projektets lopp har deltagarna möjlighet att göra en egen video-CV. Många har låtit sig fotograferas av en proffsfotograf för att få tillgång till aktuella porträttbilder för olika jobbsökningsändamål.

Gruppens stöd det viktigaste

Trots bra feedback från de olika kortkurserna, har det visat sig att det allra viktigaste för deltagarna har varit de sk. Vinssi-grupperna (vinsch), där grupper på ca 10 personer under nio veckor träffar en gång i veckan under tre timmar för att dela med sig av egna erfarenheter och för att få tips och råd om arbetssökning av varandra. De har haft möjlighet att få feedback och förbättringsförslag på sina egna CV:n. Trots det konkreta stödet med jobbsökandet har den största nyttan med gruppen varit mental, gruppen har gett krafter, uppmuntrat och förstärkt självkänslan hos deltagare.

Viktigt att skraddarsy CV:n

En medlem i styrgruppen har tiotals års erfarenhet från rekryteringsbranschen, och hen har mycket tydligt påpekat att ett av de största felen vid arbetssökningen är att man använder en och samma CV för all jobbsökning. Projektpersonalen har ofta fått påpeka att CV:n faktiskt måste skraddarsys för varje arbetsplats skilt, för att bättre motsvara den rekryterande organisationens behov. Likaså kan CV:n med fördel förkortas genom att lägga ihop mycket gammal arbetserfarenhet. En person som hamnat i den knepiga situationen med arbetslöshet ser ofta mycket snävt på det egna kunnandet. Karriärplaneringens syfte är att bättre lyfta fram allt det kunnande deltagaren har. Men ett större problem har visat sig vara iveren att marknadsföra sig som mångkunnig. I och för sig nyttig kompetens för arbetsgivaren, men vilken minnesbild lämnar den arbetssökande av sig själv bland tjugo andra mångkunniga?

Text och bild: Pekka Tenhonen

Projektet delfinansieras av Europeiska socialfonden. Huvudfinansiär är ELY-centralen i Tavastland. Andra projektpartners är Tammerfors universitet/Synergos, Åbo yrkeshögskola, Åbo universitet/Brahea, som leder projektet. Töitä! (Jobb!)-projektet finansieras av ESF.

<http://toita.utu.fi/sv/valkommen-till-toita-projektets-hemsida/>