

[NYHETSBREV1/2016](#)

UPPDRAGSUTBILDNINGEN LEDDE TILL NYTT JOBB



På bilden (från vänster): Ramona Mansnerus, Johanna Grönkvist, Lisbeth Vik, Carl Svensson jobbar alla på avdelning 1B och deltar i utbildningen.

Ramona Mansnerus är 52 år och har arbetat inom vården i hela sitt liv. Hon har trivts som fisken i vattnet i branschen, och ivrigt tagit alla chanser till vidareutbildning genom åren. Mansnerus är också en av de sjukskötare som nyligen har fått möjlighet att vidareutbilda sig inom en uppdragsutbildning i palliativ vård på Åland.

Palliativt vårdprojekt på Åland

2015 startade Ålands hälso- och sjukvård ett projekt vars målsättning är att säkerställa en trygg och individuell vård för palliativa patienter. Projektet vill utveckla samarbete mellan klinikerna och förnya arbetssätten samt utöka möjligheten till palliativ vård i hemmet. Ett av resultaten av projektet är bl.a. att man på ÅHS kommer att starta en palliativ poliklinik. Till kliniken kan patienter som har behov av specialiserad palliativ vård komma med remiss. Samtidigt satsar ÅHS på uppdragsutbildning i Smärtbehandling och palliativ vård på 30 studiepoäng. Utbildningen har planerats i samarbete mellan Novia-enheten vid CLL och Högskolan på Åland. I gruppen finns sjukskötare från både hemsjukvården, geriatriska kliniken samt sjukhusets avdelningar. Ramona Mansnerus arbetade inom hemsjukvården i Mariehamn före hon började på utbildningen, men fick ett erbjudande om att jobba vid en ny avdelning, som är starkt knuten till projektet med palliativ vård. Hon tackade ja, och arbetar sedan februari vid den nya avdelningen, avdelning 1b, där hon kommer att avsluta sin utbildning i palliativ vård.

Portfolio som examinationsform sprider kunskapen på arbetsplatsen

Uppdragsutbildningen är uppbyggd kring föreläsningar, reflekterande inlärningsdagböcker och litteraturstudier. Studiebesök till olika instanser ingår också. Examinationsformen är en

portfolio, som är tänkt att bli en produkt som kan läsas av andra på arbetsplatsen, för att kunskapen ska kunna spridas. Mansnerus är väldigt nöjd med utbildningen. – Jag gick ett fortbildningspaket arrangerat av CLL 2011-2012, Fortbildning inom cancervård, och har tyckt väldigt bra om båda utbildningarna. De kompletterar varandra, säger Mansnerus.

Kontaktnät och gott ledarskap viktigt

En annan fördel med utbildningen har enligt Mansnerus varit att hon kommit i kontakt med kollegor från andra avdelningar och arbetsgrupper. På så sätt har man ett kontaktnät att vända sig till när det behövs. Arbetet med palliativ vård kan vara tungt på många sätt, och då är det bra att ha någon att diskutera med. En viktig del under utbildningen har handlat om det stöd som behövs för personalen. Deltagarna har fått diskutera olika aspekter i arbetet tillsammans med en präst och en psykolog.Handledning och ett tydligt ledarskap är också viktigt i den palliativa arbetsgruppen. – Det är visserligen viktigt att man sköter om sig själv på olika sätt för att orka med arbetet, men utbildningen har också på ett bra sätt lyft fram ledarskapets stora betydelse, säger Mansnerus.

Maria Johansson