

MODIGA STRUKTURELLA LÖSNINGAR



I början på september inledde tredje stadiet sin hösttermin och linjetal hölls vid universitetens och högskolornas inskriptioner. Det är rimligt att anta att Finlands prekära ekonomiska läge och nedskärningar inom utbildningssektorn uppmärksammades i de flesta anföranden. Vid Lapplands universitets öppning höll utbildningsministern Sanni Grahn-Laasonen öppningstalet. Delar av talet som finns som pressinfo på UKM:s hemsidor innehåller en del stickord och fraser som är värda att notera:

- ”Det är dags för modiga strukturella lösningar”
- ”Vi kan bli tvungna att välja bort vilket kan innebära sammanslagningar”

Högskolesektorn är således än en gång under lupp och det kan tänkas vara proaktivt att blicka framåt och förbereda för möjliga förändringar. I utbildningssammanhang är Svenskfinland litet och målgrupperna är begränsade. Utrymmet för att upprätthålla överlappningar och dubbleringar förefaller bli allt mera begränsat. Att högskolorna i detta läge eftersöker utökat samarbete och synergier bör för den skull ses som en mycket välbetänkt strategi. Centret för Livslångt lärande (CLL) vid Åbo Akademi och Yrkeshögskolan Novia torde här kunna fungera som ett representativt exempel på en ”modig strukturell lösning” såsom ministern efterlyser. Centret har verkat i mer än fem år och samlat värdefull erfarenhet av vad som händer när två högskolor enas om utökad samverkan. Förutom att dylika processer tar tid och ställer specifika krav på både ledning och ledda så finns det några insikter som vi funnit betydelsefulla och värdeskapande under fusionsprocessens gång. För det första är det viktigt att tidigt identifiera gemensamma styrkeområden och skapa en hållbar strategi. Att ledningen på alla nivåer signalerar och hävdar samma strategiska budskap är omistligt. För det andra är det betydelsefullt att identifiera gemensamma värderingar och därmed grundlägga en unison identitet och en organisationskultur med samstämmiga interna processer. För det tredje är det såväl angeläget som belönande att frekvent informera personalen och involvera berörda i beslutsfattande och händelseförlopp.

I rådande ekonomiska läge och med sin gemensamma ägarbas har ÅA och Novia en unik möjlighet att ännu mer modigt tänka i termer av ömsesidighet och synergier. Förmodligen kan vi vänta en del initiativ under läsåret.

Torbjörn Sandén
Direktör