

[NYHETSREVIJ3/2014](#)

NYTT VID NOVIAENHETEN



Noviaenheten vid Centret för livslångt lärande har genomgått stora strukturella förändringar under det senaste året. Orsaken står att finna i statens minskade finansiering till yrkeshögskolesektorn som helhet samtidigt som man inför en resultatbaserad finansieringsmodell.

Specialiseringsutbildningarna som tidigare utgjorde Noviaenhetens kärnverksamhet ingår inte i den nya finansieringsmodellen, vilket inneburit att CLL:s Noviaenhet tvingats till stora omstruktureringar och även personalminskningar. Istället för specialiseringsutbildningar har CLL-Novia valt att satsa på öppna yrkeshögskolekurser. Arbetet har skett genom ett ökat samarbete mellan fortbildningsplanerarna vid CLL-Novia och Yrkeshögskolans övriga enheter och utbildningar. Målet har varit att få fram valfria studier som erbjuds såväl till skolans egna studerande som renodlade

öppna YH-kurser som riktar sig till personer utanför Novia.

De enskilda öppna yrkeshögskoleutbildningar som under det senaste året kanske väckt störst intresse är "Ettappvis till sjukskötare" och "Ettappvis till socionom", som genom att erbjuda kurser från aktuell läroplan förbättrat möjligheterna till flexibla och målinriktade studier mot examen. Samtidigt har marknadsföringen intensifierats gällande sådana utbildningsmöjligheter som kommit att ersätta specialiseringsutbildningarna. På sikt måste vi bredda vår finansiering och öka intäkterna även från andra källor än undervisnings- och kulturministeriet.

CLL har även fortsatt arbeta för ett nära samarbete med företag och organisationer och syftet är att speciellt teknik och IKT-området fortsättningsvis breddar sin projektverksamhet i samverkan med näringslivet. Genom ett intensifierat samarbete mellan Novia och ÅA kan CLL idag erbjuda en bredare expertis och kompetens och därigenom lättare anpassa sitt utbud till nya behov. Ett intensifierat samarbete med Forsknings- och Utvecklingsenheten ger också möjligheter att utforma nya kurser utgående från aktuell forskning och på så sätt sprida den kunskap som genererats i projekt. Utmaningarna är många, men målet är att fortsättningsvis säkerställa utbildningens kvalitet och att skapa fortbildning tillsammans med arbetslivet utgående från arbetslivets behov och önskemål.

Åsa Nyberg-Sundqvist