

## **ANVISNINGAR FÖR SÖKANDE AV LÄRARBEFATTNING VID VASA ÖVNINGSSKOLA**

*Fastslogna av fakultetsrådet vid Fakulteten för pedagogik och välfärdsstudier 16.11.2016*

*Reviderad januari 2022.*

Vid anställning av lärare vid Vasa övningsskola görs en helhetsbedömning av den sökandes lämplighet för befattningen. Den pedagogiska kompetensen bedöms på basis av:

1. en portfölj
2. ett undervisningsprov
3. en anställningsintervju

Formellt behöriga kallas till undervisningsprov och intervju. För undervisningsprovet och intervjun utser dekanen för Fakulteten för pedagogik och välfärdsstudier en beredningsgrupp med minst tre sakkunniga, varav minst en från fakulteten och minst en från Vasa övningsskola. Om de sökande är fler än fem kan beredningsgruppen besluta hur många och vilka som kallas. Beredningsgruppen tar också ställning till den sökandes behandling av undervisningsspråket svenska.

### **1. Uppgörande av portfölj**

För utvärdering av pedagogiska meriter och färdigheter skall den sökande sammanställa centrala uppgifter och dokument i en portfölj. Syftet med portföljen är att den sökande ges möjlighet att beskriva betydelsen av god kvalitet i undervisning och skolarbete. Portföljen skall ge en mångsidig bild av den sökandes lämplighet för befattningen.

Portföljen rekommenderas omfatta 4 – 7 sidor samt eventuella bilagor och kan sändas in elektroniskt. Portföljen är ett officiellt dokument och den sökande ansvarar för innehållets riktighet och utformning. Den sökande redogör i portföljen för följande:

#### **a) Basuppgifter**

- Person- och kontaktuppgifter
- Personporträtt (den sökande beskriver sig själv som person)
- Utbildning, examina och fortbildning
  - behörighetsgivande utbildning: Examen, examensdatum och läroinrättningar, huvudämne, avhandlingens tema
  - pedagogisk fortbildning, kurser, seminarier, pedagogiska konferenser och studiebesök
  - handledarutbildning, ledarskapsutbildning
- Arbetserfarenhet

- relevant arbetserfarenhet, inklusive begynnelse- och slutdatum och med angivande av omfattning (huvudsyssla, antalet timmar i bisyssla)
- nuvarande anställningsförhållande
- Erfarenhet av forsknings- och utvecklingsarbete
- Språkkunskaper

#### **b) Undervisning och handledning**

- Den sökandes syn på undervisning, handledning och lärarutbildning
- Läromedelsproduktion
  - utarbetande av läromedel och undervisningsmaterial (ange form, omfattning och spridning)
- Erfarenhet av digitala lärmiljöer
- Pedagogiskt utvecklingsarbete och nätverk
  - utvecklingsprojekt som berör undervisning
  - nationellt och internationellt arbete
  - arbete med skolutveckling
- Medverkan i pedagogiska utvärderingar
- Utvärdering, utmärkelser och kvalitetssäkring
  - självvärdering
  - utvärdering gjord av andra
  - kollegiefeedback/skuggning
  - utmärkelse eller pris för undervisning eller handledning

#### **c) Förtroendeuppdrag och ledarskap**

- Förtroendeuppdrag, uppdrag i kommittéer, arbetsgrupper etc.
- Erfarenhet av att fungera som ledare

### **2. Undervisningsprov**

Undervisningsprovet genomförs under en lektion vid Vasa övningsskola. Sökande erhåller information om provtillfället med uppgifter om tid, plats och grupp samt tema för lektionen och kontaktuppgift till gruppens ordinarie lärare. Bedömningen av undervisningsprovet grundar sig på den sökandes:

- förmåga att strukturera det tema som behandlas
- förmåga att beakta den enskilda eleven
- förmåga att skapa ett gott inlärningsklimat
- mångsidiga kommunikativa färdigheter
- förmåga att undervisa på ett inspirerande och tankeväckande sätt
- förmåga att utnyttja ny forskning på området
- förmåga att fungera som en förebild som lärare

Efter lektionen anslås tid för anställningsintervju. I samband med intervjun ges den sökande tillfälle att reflektera över den hållna lektionen.

En sökande kan på basis av egen anhållan beviljas befrielse från att avlägga undervisningsprov om han avlagt undervisningsprov för en motsvarande anställning inom de fem senaste åren.

### ***3. Anställningsintervjun***

Den sökande intervjuas av bedömningsnämnden efter avlagt undervisningsprov. För intervju anslås cirka en timme. Under intervjun diskuteras undervisningsprovet och den sökandes portfölj, med inriktning på:

- den sökandes syn på undervisning och inläring, såsom de presenterats i portföljen och på undervisningsprovet
- den sökandes ambitioner att utveckla undervisningen samt de ämnen och skolstadier som befattningen gäller, både lokalt och nationellt
- den sökandes syn på lärarens roll som fostrare och skolan som en del av samhället
- den sökandes syn på lärarutbildningen
- den sökandes syn på handledningsfunktionen

Den sökandes lämplighet för lärarbefattning vid Vasa övningsskola bedöms utgående från portföljen, undervisningsprovet och anställningsintervjun med ett vitsord på skalan utmärkt, god, tillräcklig eller underkänd. Vid beredningsgruppens möte skrivs ett utlåtande som ligger som grund för beslut om anställning.