

**Redogörelse för anställning av en
professor eller biträdande professor (nivå 2 och nivå 1) i marinekologi
(Tenure track)**

Åbo Akademi (ÅA) ledigförklarar en befattning som professor eller biträdande professor (nivå 2 och nivå 1) i marinekologi inom ramen för Åbo Akademis tenure track-system. Den person som anställs kan beroende på sin erfarenhet och kompetens anställas antingen som professor eller biträdande professor (nivå 2 (Associate Professor) eller nivå 1 (Assistant Professor)). Anställningen som professor är tillsvidare, medan en anställning som biträdande professor är tidsbunden med möjlighet till tillsvidareanställning och avancemang till biträdande professor (nivå 2)/professor.

Befattningen hör till [utbildningsprogrammet i biovetenskaper](#) vid [Fakulteten för naturvetenskaper och teknik](#) (FNT), som utvecklar lösningar och processer för ett hållbart samhälle. Forskningen vid fakulteten görs i ett omfattande samarbete med industrin, forskningsinstitut och andra universitet såväl i Finland som utomlands.

Utbildningsprogrammet består av två huvudämnen, cell och molekyllär biovetenskap samt miljö- och marinbiologi. Befattningen är placerad vid enheten miljö- och marinbiologi. [Forskningen inom miljö- och marinbiologi](#) fokuserar på marin kustekologi, som omfattar expertis inom beteendekologi, evolutionsbiologi, stressekologi, funktionell marin biodiversitet, födovävsekologi och havsplanering. Enheten driver [två marina forskningsstationer i Skärgårdshavet och Ålands hav](#). Enheten har en ledande roll i ÅA:s forskningsprofileringsområdet [Havet](#) och i spetsforskningsenheten [Center för Hållbar Havsvetenskap](#) (Centre for Sustainable Ocean Science, SOS), där det utvecklar ett tvärvetenskapligt förhållningssätt till havs- och sjöfartsforskning.

1. Befattningens verksamhetsområde och beskrivning av arbetsuppgifterna

Befattningens verksamhetsområde är marinekologi. Befattningsinnehavaren ska bedriva vetenskaplig forskning och undervisa inom ämnesområdet miljö- och marinbiologi.

Befattningsinnehavaren ska bidra till att utveckla verksamheten förenligt med enhetens profil och utgående från utbildningsprogrammets övergripande uppdrag. Till befattningsinnehavarens uppgifter hör ytterligare att anskaffa forskningsmedel, och delta i nationellt, nordiskt och internationellt samarbete inom sitt område, samt bidra till fakultetens övergripande forskningsmiljö. I uppgifterna ingår projektledarskap och ansvar för utveckling av undervisningen inom området, handledning på samtliga utbildningsnivåer

och administrativa uppgifter. Uppgifternas tyngdpunkt beror av på vilken karriärnivå anställningen sker.

I [Instruktion för personal](#) vid Åbo Akademi stadgas allmänt om professorers uppgifter. Den som anställs som professor ska bedriva och leda vetenskaplig forskning, meddela därpå grundad undervisning, följa vetenskapens utveckling, samverka med det övriga samhället och delta i nationellt och internationellt samarbete inom sitt område i enlighet med [Universitetslagen](#) (558/2009).

En biträdande professor förutsätts i regel medverka i undervisning och handledning, dock högst en tredjedel av arbetstiden.

2. Anställningen

Anställningen börjar 1.1.2026 eller enligt överenskommelse.

Professorer anställs i tillsvidare anställningsförhållande. Personer på tenure track-systemets andra nivå biträdande professor (Associate Professor) anställs tidsbundet i arbetsavtalsförhållande för fyra år. En framgångsrik evaluering och obestridd konstaterad professorskompetens möjliggör avancemang till följande nivå, d.v.s. en tillsvidareanställning som professor. Alternativt kan anställningen som biträdande professor (nivå 2) förlängas för ytterligare två år.

Personer på tenure track-systemets första nivå biträdande professor (Assistant Professor) anställs i tidsbundet anställningsförhållande för tre år. En framgångsrik evaluering möjliggör avancemang till biträdande professor (nivå 2) inom tenure track-systemet. Alternativt kan anställningen som biträdande professor (nivå 1) förlängas med två år.

Åbo Akademi förbinder sig vid att ge en person som anställts inom tenure track-systemet möjlighet att avancera till följande nivå genom att uppgöra tydliga målsättningar för varje skede. Beslut om ett potentiellt avancemang till nästa nivå sker inom överenskomna tidsfrister så, att den anställda har möjlighet att planera sin karriär. Utvärderingen initieras minst ett år innan det tidsbundna arbetsavtalet upphör.

Då anställningen som biträdande professor (nivå 2 eller nivå 1) inleds ska kriterierna för avancemang till följande nivå fastställas. Målen preciseras som en separat bilaga till arbetsavtalet. De uppställda målen beaktas sedan vid den utvärdering som görs innan beslut om fortsatt avancemang fattas. Vid utvärderingen beaktas under anställningsperioden bedriven vetenskaplig forskning, inklusive vetenskaplig publicering, samt anskaffad forskningsfinansiering. Därtill beaktas erfarenhet av undervisning, handledning och deltagande i pedagogisk utveckling samt internationella uppdrag. Vid behov utvärderas även befattningsinnehavarens kunskaper i svenska. Om tenure track-systemet vid Åbo Akademi stadgas i 13 § i Instruktion för personal.

All personal vid Åbo Akademi anställs i arbetsavtalsförhållande. Professorer och annan undervisande och forskande personal omfattas av systemet med helhetsarbetstid, som uppgår till 1612 timmar per år enligt universitetens kollektivavtal kap 5, 5§. Inför varje läsår uppgörs en arbetsplan där timmarna fördelas på olika uppgiftsområden.

Lönesättningen för professor och biträdande professor (nivå 2 och nivå 1) följer universitetens kollektivavtal. Kravnivån för anställningen beror på personens kompetens och meriter. Därtill kommer en på personliga prestationer baserad lönedel.

Arbetsplatsens ort är Åbo, Finland. Vid nyanställning tillämpas provotid på 6 månader.

3. Behörighetsvillkor

Av den personal som väljs krävs sådan utbildning och erfarenhet som förutsätts för en framgångsrik skötsel av arbetsuppgifterna.

Av en professor krävs, förutom doktorsexamen, gedigen vetenskaplig kompetens samt förmåga att ge kvalitativ på forskning baserad undervisning och handledning, förmåga att leda forskningsprojekt och anskaffa forskningsmedel, internationell forskningserfarenhet samt samarbets- och ledarskapsförmåga.

Av en biträdande professor (nivå 2) krävs doktorsexamen, gedigen forskningserfarenhet, potential att leda forskargrupper och anskaffa forskningsfinansiering samt erfarenhet av internationell forskning. Ytterligare krävs undervisningsförmåga.

Av en biträdande professor (nivå 1) krävs doktorsexamen. Tiden från avläggande av doktorsexamen bör i regel inte överskrida fyra år. Ytterligare krävs undervisningsförmåga.

4. Bedömningskriterier

I bedömningen av den sökandes kompetens prioriteras den vetenskapliga kompetensen (50 %). Därtill bedöms också pedagogisk kompetens (30 %) och ledarskap och samverkan (20 %). Vid bedömningen av meriterna tas tiden från avläggandet av doktorsexamen i beaktande liksom frånvaro p.g.a. moderskaps, faderskaps- och föräldraledigheter, militär- eller civiltjänstgöring eller andra vägande skäl.

Vetenskaplig kompetens

Vid bedömning av vetenskaplig kompetens beaktas den sökandes vetenskapliga publikationer och andra kvalitativa forskningsresultat, den sökandes erfarenhet av doktorandhandledning, den sökandes förmåga att leda forskningsprojekt, administrera forskning och framgångsrikt erhålla extern forskningsfinansiering samt erfarenhet av internationellt forskningsarbete eller internationella uppdrag.

Vid bedömning av den vetenskapliga kompetensen vid rekrytering av professor betonas dokumenterad framgång i att leda kollaborativa forskningsprojekt, anskaffning av forskningsmedel och handledning av doktorander som huvudhandledare.

Av en biträdande professor (nivå 2) ses handledningserfarenhet av doktorsavhandling som meriterande. Därtill är dokumenterad erfarenhet av att leda forskargrupper och anskaffa forskningsfinansiering meriterande.

Vid bedömningen av den vetenskapliga kompetensen vid rekrytering av biträdande professor (nivå 1) evalueras nytänkandet i forskningsplanen och den sökandes förutsättningar och potential att bedriva forskning.

Pedagogisk kompetens

Vid bedömning av undervisningsförmågan beaktas den sökandes pedagogiska grundsyn, pedagogiska utbildning, relevant undervisnings- och handledningserfarenhet, kursutvärderingar och utvärdering av den sökandes undervisning samt pedagogiskt utvecklingsarbete. Även resultatet av ett eventuellt undervisningsprov beaktas.

Ledarskap och samverkan

Vid bedömning av samverkan, ledarskapsförmåga och interaktiv kompetens beaktas även administrativ erfarenhet, dokumenterad förmåga av kollegialt och ämnesövergripande samarbete samt deltagande i nationell och internationell verksamhet inom ens område. Bedömningen baserar sig på skriftlig dokumentation samt intervju.

Anställning görs utgående från en bedömning av skicklighet i relation till den sökandes förutsättningar att genomföra de arbetsuppgifter som ingår i anställningen.

Rekryterings- och bedömningsförfarandet sker i enlighet med Åbo Akademis principer om jämställdhet och likabehandling. Åbo Akademi arbetar aktivt för en jämn könsfördelning och en ökad mångfald i alla personalgrupper.

5. Språkkunskaper

Åbo Akademis förvaltningsspråk är svenska. Utöver kunskaper i svenska är kunskaper i engelska också nödvändiga för en framgångsrik skötsel av uppgifterna. Undervisning i ämnet ges på svenska och engelska.

Sökande som saknar intyg över sina kunskaper i svenska kan beredas möjlighet att erlagga språkprov inför Åbo Akademis språknämnd. Sökande som först efter ansökningstidens utgång har visat de språkkunskaper som krävs, beaktas såvida detta inte fördröjer handläggningen av ärendet.

Kraven på språkkunskaper för lärarbefattningar vid Åbo Akademi framgår i sin helhet av [78 § i Universitetslagen](#) och i [§ 1 och 2 i Instruktion om de kunskaper i svenska och finska som krävs av lärare vid Åbo Akademi](#) (25.2.2010).

Krav som gäller infödd finsk medborgare

För undervisnings- och forskningstjänster vid Åbo Akademi krävs utmärkta kunskaper i svenska och förmåga att förstå finska. Sådan utmärkt kunskap i svenska anses den ha

1. som har svenska som skolutbildningsspråk och avlagt mognadsprov på svenska i samband med högskoleexamen eller
2. som har godkänts i prov i svenska inför Åbo Akademis språknämnd eller
3. som har godkänts i språkexamen för statsförvaltningen med vitsordet utmärkt förmåga att använda svenska i tal och skrift i enlighet med förordningen om bedömning av kunskaper i finska och svenska inom statsförvaltningen (481/2003).

Språkkunskap som visats genom allmän språkexamen på nivå 6 måste styrkas med ett kompletterande prov inför Åbo Akademis språknämnd.

Om intyget över avlagd språkexamen inom statsförvaltningen eller över allmän språkexamen är äldre än 10 år ska examinanden visa sina språkkunskaper inför Åbo Akademis språknämnd.

Krav som gäller utländsk sökande eller finsk medborgare, som inte är infödd

En utlänning eller icke-infödd finsk medborgare kan befrias från kravet på kunskaper i svenska och finska och kan komma ifråga för befattningen som professor eller biträdande professor (nivå 2 eller nivå 1). Kunskaper i svenska är meriterande. Eftersom förvaltnings- och undervisningsspråket vid Åbo Akademi primärt är svenska förväntas att den som anställs tillägnar sig sådana kunskaper i svenska som möjliggör ett framgångsrikt deltagande i undervisning på svenska och i administrativa uppdrag i framtiden.

6. Ansökan

Befattningen ska sökas skriftligen. Närmare uppgifter om ansökningstiden framgår ur skild annons.

Till ansökan fogas följande bilagor:

1. Ett ansökningsbrev (max. 1 s.)
2. En meritförteckning (CV) (enligt modell av Forskningsetiska delegationen TENK, <https://tenk.fi/sv/anvisningar-och-material/modell-till-meritfor-teckning-forskare>). Till meritförteckningen bifogas en fullständig publikationsförteckning (se <https://www.abo.fi/om-abo-akademi/jobba-hos-oss/anvisningar-for-sokande-till-undervisnings-och-forskningsuppdrag/>).
3. En separat lista på max. 10 publikationer som den sökande önskar åberopa för att styrka sin kompetens. I listan ska ingå en kort motivering till valet av publikationer samt information om den sökandes insats om det handlar om en sampublikation. Publikationerna ska tillhandahållas elektroniskt, sökande ger länkar till publikationerna i publikationslistan eller till ett system för fildelning där publikationerna lagrats.
4. En pedagogisk portfölj, se anvisning: http://web.abo.fi/befattningar/Pedagogisk_portfolj2021.pdf
5. En forskningsplan (max 2 s.).
6. En beskrivning av sökandes syn på uppdraget och framtida utveckling av enheten miljö- och marinbiologi (max. 2 s.).
7. Kopior av doktorsbetyg och eventuella språkintyg
8. Kontaktuppgifter till tre referenspersoner, som beredningsgruppen vid behov kan kontakta

7. Beredningsgrupp och sakkunniga

För att bistå dekanen och fakultetsrådet vid alla steg av rekryteringsprocessen tillsätts en beredningsgrupp. Beredningsgruppers sammanställning och uppgifter framgår i detalj av 11 § i Instruktion för personal.

På beredningsgruppens förslag utses minst två sakkunniga som ger ett skriftligt utlåtande om behörigheten och meriterna hos de sökande. Vid valet av de sakkunniga beaktas de olika vetenskapliga inriktningarna inom befattningens område, som de sökande företräder. Även i övrigt iakttas objektivitet och likvärdig behandling av sökandena. De sakkunniga utses med beaktande av jävsgrunderna, som stadgas i 27-29 § i Förvaltningslagen (434/2003). Valet av sakkunniga meddelas de sökande.

De sakkunniga ger separata utlåtanden. De sakkunnigas uppgift är att ge motiverade utlåtanden över de sökande som de finner mest kvalificerade för uppgiften. De sakkunniga ska även rangordna de sökande. Motiverade utlåtanden ska ges över sökande på de nivåer som är aktuella för befattningen utgående från beredningsgruppens direktiv. De sakkunniga ska även ställa de sökande i ordningsföljd inom respektive tenure track-nivå. Utlåtandena bör, om inte särskilda skäl föreligger, ges inom två månader efter det att valet av sakkunniga är slutgiltigt. De sakkunniga får inte delta i ärendets behandling sedan sakkunnigutlåtandena getts.

Beredningsgruppen intervjuar och rangordnar de sökande som bedöms ha de bästa förutsättningarna att sköta uppdraget. Beredningsgruppen bereder vid behov dessa sökande även tillfälle att ge prov på sin undervisningsförmåga genom undervisningsprov. Uppgifter om ett undervisningsprov i samband med intervjun meddelas sökandena senare.

8. Framställning om anställning eller beslut om att ärendet förfaller

Beredningsgruppens bedömning och förslag för anställning framläggs för fakultetsrådet. Fakultetsrådet behandlar ärendet och gör en framställning till rektor om anställning eller om beslut att ärendet ska förfalla med stöd av beredningsgruppens utlåtande.

Beslut om framställning om anställning kan fattas även om alla sakkunniga inte har gett utlåtande såvida följande tre villkor är uppfyllda:

- den av fakultetsrådet utsatta tidsfristen för avgivande av utlåtande löpt ut;
- utlåtande erhållits av minst två sakkunniga;
- det är möjligt att avstå från övriga utlåtanden utan att en objektiv bedömning av sökanden äventyras.

Åbo Akademi (ÅA) är ett internationellt erkänt forskningsuniversitet med ett omfattande ansvar för att erbjuda utbildning på svenska i Finland. Vid Åbo Akademi erbjuder vi forskning och utbildning inom flera discipliner inom humaniora, pedagogik, teologi, samhällsvetenskap, företagsekonomi, naturvetenskap och teknik inklusive en systematisk, välstrukturerad och högklassig forskarutbildning. Våra fyra strategiska forskningsprofiler är minoritetsforskning, teknologier för en hållbar framtid, lösningar för hälsa samt havet.

Vår verksamhet styrs av den akademiska traditionens värderingar inklusive forskningens och utbildningens frihet och ett etiskt ansvarstagande. Vi är en internationell arbetsplats som erkänner och använder oss av kunskapen och förmågorna hos våra medarbetare och studenter. Vi värdesätter och verkar för diversitet, delaktighet, jämställdhet, hälsa och hållbarhet i all verksamhet och sätter vikt vid personalens välbefinnande och karriärutveckling.

ÅA grundades för över 100 år sedan och har verksamhet på historiska campus i Åbo och Vasa. Med 5 700 grundexamens- och forskarstuderande och 1 100 anställda bildar vi ett internationellt och unikt universitet. Var med oss och arbeta för en bättre värld!

Jobba hos oss: <https://www.abo.fi/om-abo-akademi/jobba-hos-oss/>

Forska hos oss: <https://www.abo.fi/forska-hos-oss/>