

Redogörelse för anställningen av en professor eller biträdande professor (nivå 2) i logopedi (Tenure track)

Åbo Akademi (ÅA) ledigförklarar en befattning som professor eller biträdande professor (nivå 2) (*Associate Professor, level 2*) i logopedi inom ramen för Åbo Akademis tenure track-system. Den person som anställs kan beroende på sin erfarenhet och kompetens anställas antingen som professor eller som biträdande professor (nivå 2). Anställningen som professor är tillsvidare, medan en anställning som biträdande professor (nivå 2) är tidsbunden med möjlighet till tillsvidareanställning och avancemang till professor.

Befattningen hör till utbildningsprogrammet för logopedi vid fakulteten för humaniora, psykologi och teologi. Fakulteten är en dynamisk och gränsöverskridande utbildningsmiljö i vilken mångsidig forskning bedrivs, bland annat utifrån akademins forskningsprofiler (minoritetsforskning och lösningar för hälsa). Till fakultetens verksamhetsområden hör förutom logopedi, utbildningar i kultur, historia och filosofi, språk, psykologi och teologi. Vid fakulteten finns ca 25 professorer och biträdande professorer samt annan undervisande och forskande personal som uppgår till ca 130.

Ämnet logopedi tillgodoser den svensk- och tvåspråkiga befolkningens behov av utbildade talterapeuter, ansvarar för logopedi som undervisningsämne samt bedriver forskning med hög internationell genomslagskraft. Vid ämnet finns idag, utöver den aktuella befattningen, fyra lärare och 100 studerande, varav tio är doktorander.

Logopedin är ett vetenskapsområde där forskningen inbegriper olika röst-, tal-, språk-, kommunikations- samt ät- och sväljningsfunktioner, störningar i dessa funktioner, behandlingen av störningarna och behandlingarnas effektivitet. Forskningsfokus ligger på orsaker till och förebyggande av dessa störningar samt den logopediska behandlingen av störningarna och behandlingens effekt. I undervisningsplanen förenas det teoretiska och kliniska innehållet i helheter som behandlar den vetenskapliga forskningen inom logopedi, diagnosticering av de olika störningarna och den logopediska behandlingen av dessa. Logopedutbildningen leder till magisterexamen som ger rätt att ansöka om legitimation som talterapeut från Tillstånds- och tillsynsverket för social- och hälsovården. För att tillgodose ämnets breda utbildningsansvar och logopedisk expertis eftersträvas en bredd i undervisning och forskning bland personalen.

Läs mera om ämnet på: <https://www.abo.fi/utbildningslinjer/logopedi/>

1. Befattningens vetenskapsområde och beskrivning av arbetsuppgifterna

Befattningssinnehavaren ska ge undervisning och bedriva vetenskaplig forskning inom ämnesområdet logopedi samt ansvara för utvecklingen av verksamheten förenligt med utbildningsprogrammets övergripande profil och uppdrag. Samverkan med andra ämnen vid fakulteten, samt inom fakultets- och programöverskridande forsknings- och utbildningsaktiviteter, är en väsentlig del av verksamhetsområdet. Undervisning ges på samtliga utbildningsnivåer.

Till uppgifterna hör ytterligare att anskaffa forskningsmedel och delta i nationellt, nordiskt och vidare internationellt samarbete inom sitt område samt bidra till fakultetens övergripande forskningsmiljö.

I uppgifterna ingår administrativa uppgifter och ledarskapsuppdrag. Därtill förutsätts av befattningsinnehavaren ett akademiskt ledarskap som tjänar ämnets mångsidighet i sin helhet.

För att framgångsrikt kunna utföra arbetsuppgifterna förutsätts närvaro och delaktighet i undervisnings- och forskningsmiljön på campus.

I [Instruktion för personal](#) vid Åbo Akademi (§ 11 respektive § 13) stadgas allmänt om professorers uppgifter respektive biträdande professors (nivå 2) uppgifter. Den som anställs som professor ska bedriva och leda vetenskaplig forskning, meddela därpå grundad undervisning, följa vetenskapens utveckling, samverka med det övriga samhället och delta i nationellt och internationellt samarbete inom sitt område i enlighet med Universitetslagen (558/2009).

2. Anställning och tenure track-systemet

Anställningen börjar 1.8.2025 eller enligt överenskommelse.

Professorer anställs i tillsvidare anställningsförhållande. Personer på tenure track-systemets nivå biträdande professor (nivå 2) anställs tidsbundet i arbetsavtalsförhållande för fyra år. Framgångsrik evaluering och obestriddigen konstaterad professorskompetens möjliggör avancemang till följande nivå, d.v.s. en tillsvidareanställning som professor. Alternativt kan anställningen som biträdande professor (nivå 2) förlängas för ytterligare två år.

Åbo Akademi förbinder sig vid att ge en person som anställts som biträdande professor (nivå 2) möjlighet att avancera till följande nivå genom att uppgöra tydliga målsättningar för varje skede. Beslut om ett potentiellt avancemang till nästa nivå sker inom överenskomna tidsfrister så, att den anställda har möjlighet att planera sin karriär.

Då anställningen som biträdande professor inleds ska kriterierna för avancemang till professor fastställas. Målen preciseras som en separat bilaga till arbetsavtalen. De uppställda målen beaktas sedan vid den utvärdering som görs innan beslut om fortsatt avancemang fattas. Utvärderingen initieras minst ett år innan det tidsbundna arbetsavtalet upphör. Vid utvärderingen beaktas under anställningsperioden bedriven vetenskaplig forskning, inklusive vetenskaplig publicering, samt anskaffad forskningsfinansiering. Därtill beaktas erfarenhet av undervisning, handledning och deltagande i pedagogisk utveckling samt internationella uppdrag. Om tenure track-systemet vid Åbo Akademi stadgas i Instruktion för personal (13 §).

All personal vid Åbo Akademi anställs i arbetsavtalsförhållande. Professorer och annan undervisande och forskande personal omfattas av systemet med helhetsarbetstid, som uppgår till 1612 timmar per år enligt [universitetens kollektivavtal](#) kap 5, 5§. Inför varje läsår uppgörs en arbetsplan där timmarna fördelas på olika uppgiftsområden.

Vid Åbo Akademi tillämpas individuell lönesättning. Lönesättningen för biträdande professor och professor följer universitetens kollektivavtal. Kravnivån för anställningen beror på personens kompetens och meriter. Därtill kommer en på personliga prestationer baserad lönedel.

Arbetsplatsens ort är Åbo. Vid nyanställning tillämpas provotid på 6 månader.

3. Behörighetsvillkor

Av den person som väljs krävs sådan utbildning och erfarenhet som förutsätts för en framgångsrik skötsel av arbetsuppgifterna.

Av en professor krävs, förutom doktorsexamen, gedigen vetenskaplig kompetens samt förmåga att ge kvalitativ på forskning baserad undervisning och handledning, förmåga att leda forskningsprojekt och anskaffa forskningsmedel, internationell forskningserfarenhet samt samarbets- och ledarskapsförmåga.

Av biträdande professor (nivå 2) krävs doktorsexamen, gedigen forskningserfarenhet, potential att leda forskargrupper och anskaffa forskningsfinansiering samt erfarenhet av internationell forskning. Ytterligare krävs undervisningsförmåga.

Kompetens som legitimerad talterapeut eller motsvarande är meriterande för befattningen. Den sökande bör behärska det teoretiska innehållet inom logopedi och utöva vetenskaplig forskning inom detta område. Den sökande bör vara förtrogen med olika tal-, språk- och kommunikationssvårigheter, logopedisk utredning och intervention.

4. Bedömningskriterier

I bedömningen beaktas den sökandes vetenskapliga och pedagogiska kompetens samt erfarenhet av ledarskap och samverkan, viktade i den nämnda ordningen. Vid bedömningen av meriterna tas tiden från avläggandet av doktorsexamen i beaktande liksom frånvaro p.g.a. moderskaps-, faderskaps- och föräldraledigheter, militär eller civiltjänstgöring eller andra vägande skäl.

Vetenskaplig kompetens (viktning 50 %)

Vid bedömningen av den vetenskapliga kompetensen beaktas kvaliteten i den sökandes vetenskapliga publikationer och andra forskningsresultat, den sökandes erfarenhet av doktorandhandledning, förtrogenhet med metodologiska och teoretiska kärnområden inom ämnet, den sökandes förmåga att leda forskningsprojekt och erhålla extern forskningsfinansiering samt erfarenhet av internationellt forskningsarbete och internationella uppdrag. Speciell vikt läggs vid sökandes kontinuerliga publikationsverksamhet, referentgranskade publikationer och publikationer med internationell relevans och genomslag.

Pedagogisk kompetens (viktning 30 %)

Vid bedömning av undervisningsförmågan beaktas bl.a. sökandes pedagogiska grundsyn, pedagogiska utbildning, för uppdraget relevant undervisnings- och handledningserfarenhet, kursutvärderingar samt deltagande i utvärdering och pedagogiskt utvecklingsarbete. Även resultatet av ett eventuellt undervisningsprov beaktas.

Ledarskap och samverkan (viktning 20 %)

Vid bedömning av ledarskapserfarenhet, samverkan och interaktiv kompetens beaktas även administrativ erfarenhet, dokumenterad förmåga till kollegialt samarbete och ämnesövergripande samarbete, samverkan med det övriga samhället samt deltagande i internationell verksamhet inom ens område. Bedömningen baseras på skriftlig dokumentation och intervju i anslutning till rekryteringsprocessen.

Anställningen görs utgående från en helhetsbedömning av skicklighet i relation till den sökandes förutsättningar att genomföra de arbetsuppgifter som ingår i anställningen.

Rekryterings- och bedömningsförfarandet sker i enlighet med Åbo Akademis principer om jämställdhet och likabehandling.

5. Språkkunskaper

Åbo Akademis förvaltningspråk är svenska. Utöver kunskaper i svenska är kunskaper i engelska också nödvändiga för skötseln av uppgifterna. Undervisningen vid utbildningsprogrammet ges på svenska, i huvudsak, och på engelska.

Sökande som saknar intyg över sina kunskaper i svenska kan få sina kunskaper prövade och vid behov avlägga språkprov inför Åbo Akademis språknämnd. Även sökande som först efter ansökningstidens utgång har visat de språkkunskaper som krävs beaktas, såvida detta inte fördröjer handläggningen av ärendet.

Kraven på språkkunskaper för lärarbefattningar vid Åbo Akademi framgår i sin helhet av [78 § universitetslagens \(558/2009\)](#) samt § 1 och 2 i [Instruktion om de kunskaper i svenska och finska som krävs av lärare vid Åbo Akademi](#) (25.2.2010).

Språkrav som gäller infödd finsk medborgare

För undervisnings- och forskningstjänster vid Åbo Akademi krävs utmärkta kunskaper i svenska och förmåga att förstå finska. Sådan utmärkt kunskap i svenska anses den ha

- 1) som har svenska som skolutbildningspråk och som avlagt mognadsprov på svenska i samband med högskoleexamen eller
- 2) som har godkänts i prov i svenska inför Åbo Akademis språknämnd eller
- 3) godkänts i språkexamen för statsförvaltningen med vitsordet utmärkt förmåga att använda svenska i tal och skrift i enlighet med förordningen om bedömning av kunskaper i finska och svenska inom statsförvaltningen (481/2003).

Språkkunskap som visats genom allmän språkexamen på nivå 6 måste styrkas med ett kompletterande prov inför Åbo Akademis språknämnd.

Språkrav som gäller utländsk sökande eller finsk medborgare, som inte är infödd

För att kunna anställas som lärare vid Åbo Akademi ska en utländsk sökande eller en finsk medborgare, som inte är infödd, visa sådana kunskaper i svenska som en framgångsrik skötsel av befattningen förutsätter. Fakulteten avgör i samråd med språknämnden för varje sökandes del huruvida hen har tillräckliga språkkunskaper med beaktande av uppdraget. Kunskaper i finska är meriterande för utländska sökande, men inte ett krav.

6. Ansökan

Befattningen ska sökas skriftligen. Närmare uppgifter om ansökningstiden framgår av skild annons.

Till ansökan fogas följande bilagor på engelska:

1. Ansökningsbrev, med en beskrivning av sökandes syn på uppdraget, d.v.s. hur den sökande planerar att sköta uppdraget med framgång samt utveckla ämnesområdet (högst 6 000 tecken).
2. En meritförteckning (CV) enligt modell av Forskningsetiska delegationen, TENK, <https://tenk.fi/sv/anvisningar-och-material/modell-till-meritforteckning-forskare>).
3. En fullständig publikationsförteckning (se <https://www.abo.fi/om-abo-akademi/jobba-hos-oss/anvisningar-for-sokande-till-undervisnings-och-forskningsuppdrag/>)
4. En separat lista på max. 10 publikationer, som den sökande önskar åberopa för att styrka sin kompetens. I listan ska för varje publikation ingå en kort motivering till valet av publikation samt, om det gäller en samförfattad publikation, information om den sökandes insats (högst 250 tecken). Publikationerna ska tillhandahållas elektroniskt i ansökan. Den sökande ska inkludera publikationen som PDF eller ange en webblänk i publikationslistan, eller ge en länk till ett system för fildelning där publikationen har lagrats.
5. En pedagogisk portfölj: http://web.abo.fi/befattningar/Pedagogisk_portfolj2021.pdf

6. En redogörelse för framtida planerad forskning och vetenskaplig verksamhet (högst 15 000 tecken)
7. Kopior av betyg och eventuella språkintyg
8. Kontaktuppgifter till tre referenspersoner, som beredningsgruppen vid behov kan kontakta för att höra om erfarenhet av sökande som medarbetare, ledare eller motsvarande.

7. Beredningsgrupp och sakkunniga

För att bistå dekanen och fakultetsrådet vid alla steg av rekryteringsprocessen finns en beredningsgrupp. Beredningsgruppers sammanställning och uppgifter framgår i detalj av 11 § i Instruktion för personal.

På beredningsgruppens förslag utses minst två sakkunniga som ger ett skriftligt utlåtande om behörigheten och meriterna hos de sökande. Vid valet av de sakkunniga beaktas de olika vetenskapliga inriktningarna inom befattningens område, som de sökande företräder. Även i övrigt iaktas objektivitet och likvärdig behandling av sökandena. De sakkunniga utses med beaktande av jävsgrunderna, som stadgas i 27-29 § i Förvaltningslagen (434/2003). Valet av sakkunniga meddelas de sökande.

De sakkunniga ger separata utlåtanden. De sakkunnigas uppgift är att ge motiverade utlåtanden över de sökande som de finner mest kvalificerade för uppgiften. De sakkunniga ska även rangordna de sökande. Motiverade utlåtanden ska ges över sökande på de nivåer som är aktuella för befattningen utgående från beredningsgruppens direktiv. De sakkunniga ska även ställa de sökande i ordningsföljd inom respektive tenure track-nivå. Utlåtandena bör, om inte särskilda skäl föreligger, ges inom en månad efter det att valet av sakkunniga är slutgiltigt. De sakkunniga får inte delta i ärendets behandling sedan sakkunnigutlåtandena getts.

Beredningsgruppen intervjuar och rangordnar de sökande som bedöms ha de bästa förutsättningarna att sköta uppdraget. Beredningsgruppen bereder vid behov dessa sökande även tillfälle att ge prov på sin undervisningsförmåga genom undervisningsprov. Uppgifter om ett undervisningsprov i samband med intervjun meddelas sökandena senare.

8. Framställning om anställning eller beslut om att ärendet förfaller

Beredningsgruppens bedömning och förslag för anställning framläggs för fakultetsrådet. Fakultetsrådet behandlar ärendet och gör en framställning till rektor om anställning eller om beslut att ärendet ska förfalla med stöd av beredningsgruppens utlåtande.

Beslut om framställning om anställning kan fattas även om alla sakkunniga inte har gett utlåtande såvida följande tre villkor är uppfyllda:

- den utsatta tidsfristen för avgivande av utlåtande löpt ut;
- utlåtande erhållits av minst två sakkunniga;
- det är möjligt att avstå från övriga utlåtanden utan att en objektiv bedömning av sökanden äventyras.