



## **Redogörelse för anställning med tenure track förfarande av en biträdande professor (Associate Professor) eller professor i processindustrins energiteknik**

Åbo Akademi ledigförklarar en befattning som biträdande professor (Associate Professor) eller professor i processindustrins energiteknik inom Åbo Akademis tenure track-system. Den person som rekryteras till tenure track-befattningen kan beroende på sin erfarenhet och kompetens anställas som biträdande professor (nivå 2) eller som professor i processindustrins energiteknik. En tenure track-anställning som biträdande professor erbjuder den person som rekryteras möjlighet till avancemang och tillsvidareanställning som professor.

Fakulteten för naturvetenskaper och teknik vid Åbo Akademi erbjuder utbildning inom naturvetenskaper, biovetenskaper, farmaci, kemi- och processteknik och informationsteknologi. Befattningen är placerad vid ämnesklustret process- och energiteknik. Ämnesklustret bedriver undervisning inom utbildningsprogrammet kemi- och processteknik. Information om ämnets forskning finns på <https://www.abo.fi/process-och-energiteknik-forskning-och-personal/>

### **1. Verksamhetsområdet**

Befattningens verksamhetsområde är processindustrins energiteknik: väteekonomi, användning av väte inom industrins dekarbonisering. Personen som anställs bidrar till undervisningen inom utbildningsprogrammet kemi- och processteknik, magisterprogrammet Sustainable Chemical and Process Engineering samt dubbelmagisterprogrammet Erasmus Mundus Master in Technology and Management for Circular Economy (IMATEC).

I Instruktion för personal vid Åbo Akademi stadgas allmänt om en biträdande professors och en professors åligganden och uppgifter. Den som anställs som professor ska bedriva och leda vetenskaplig forskning, meddela därpå grundad undervisning, följa vetenskapens utveckling, samverka med det övriga samhället och delta i nationellt och internationellt samarbete inom sitt område i enlighet med Universitetslagen (558/2009).

Till biträdande professorers uppgifter hör att bedriva självständig forskning, att leda forskningsprojekt och att anskaffa forskningsmedel. Biträdande professorer inom tenure track-systemet förutsätts i regel medverka i undervisning och handledning en tredjedel av arbetstiden.

### **2. Anställningen**

**En professor** (tenure track-systemets högsta nivå) anställs tillsvidare. En **biträdande professor** anställs för fyra år. Framgångsrik evaluering och obestriddligen konstaterad professorskompetens möjliggör avancemang till följande nivå. Alternativt kan anställningstiden förlängas med två år.

Vid anställning på nivå 2 som biträdande professor förbinder sig Åbo Akademi vid att ge den som anställs möjlighet att avancera till följande nivå genom att uppgöra tydliga målsättningar. Beslut om ett potentiellt avancemang till nästa nivå sker inom överenskomna tidsfrister så att den anställda har möjlighet att utvärdera och planera sin karriär. Avsikten är att den som anställs på tenure track-systemets andra nivå ska kunna avancera till tenure track-systemets högsta nivå, vilket också beaktas vid beslutet om anställning. Utvärderingen initieras minst ett år innan det tidsbundna arbetsavtalet upphör.

Ifall anställningen gäller på nivå två som biträdande professor, ska kriterierna för framgång i arbetet genomgå då anställningen inleds. Målen som ska uppnås preciseras i en separat bilaga till arbetsavtalet. De uppställda målen beaktas sedan vid den utvärdering som görs innan beslut om fortsatt avancemang fattas. Vid utvärderingen beaktas under anställningsperioden bedriven vetenskaplig forskning, inklusive vetenskaplig publicering, samt anskaffad forskningsfinansiering. Därtill beaktas erfarenhet av undervisning, handledning och deltagande i pedagogisk utveckling samt internationella uppdrag. Vid behov utvärderas även befattningssinnehavarens kunskaper i svenska. Ytterligare information om karriärsystemet återfinns i [Instruktion för personal vid Åbo Akademi](#) (1.4.2022).

Anställningen inleds hösten 2024, eller enligt överenskommelse. En provotid på sex månader tillämpas. Befattningen är placerad i Åbo, Finland. Lönesättningen för biträdande professor och professor följer universitetens kollektivavtal. Kravnivån för anställningen beror på personens kompetens och meriter. Därtill kommer en på personliga prestationer baserad lönedel. Den årliga arbetstiden för forsknings- och undervisningspersonal är 1612 h/år. Om undervisningskyldighet för biträdande professor och professor bestäms inom ramen för den totala arbetstiden enligt universitetens kollektivavtal kap 5, 5§. Inför varje läsår uppgörs en arbetsplan där de 1612 timmarna fördelas på olika uppgiftsområden.

### **3. Behörighetsvillkor**

Av den person som väljs krävs sådan utbildning och erfarenhet som förutsätts för en framgångsrik skötsel av arbetsuppgifterna.

Av **professorer** krävs förutom doktorsexamen gedigen vetenskaplig kompetens samt pedagogisk kompetens, visad förmåga att leda forskningsprojekt och anskaffa forskningsmedel, internationell forskningserfarenhet samt ledarskapsförmåga.

Av **biträdande professor** krävs doktorsexamen, gedigen forskningserfarenhet, potential att leda forskargrupper och anskaffa forskningsmedel, samt erfarenhet av internationell forskning. Ytterligare krävs pedagogisk kompetens.

### **4. Bedömningskriterier**

#### **Vetenskaplig kompetens 50 %**

Vid bedömning av den vetenskapliga kompetensen beaktas kvaliteten och utvecklingen i den sökandes vetenskapliga publikationer och andra forskningsresultat, den sökandes förmåga att finansiera och leda forskningsprojekt samt erfarenhet av internationellt forskningsarbete och internationella uppdrag. Vidare beaktas deltagande i forskarutbildning och doktorandhandledning.

#### **Pedagogisk kompetens 30 %**

Vid bedömning av undervisningsförmågan beaktas sökandes pedagogiska grundsyn, pedagogisk utbildning, undervisnings- och handledningserfarenhet, kursutvärderingar och utvärde-

ring av sökandes undervisning samt deltagande i utvärdering och pedagogiskt utvecklingsarbete.

### **Ledarskap och interaktiv kompetens 20 %**

Vid bedömning av ledarskap och interaktiv kompetens beaktas administrativ erfarenhet, förmåga att samarbeta och samverka med det övriga samhället och industrin samt deltagande i internationell verksamhet inom ens område. Bedömningen baseras på skriftlig dokumentation och intervju i anslutning till rekryteringsprocessen.

De vetenskapliga meriterna står för 50 % av bedömningen av den sökandes kompetens, medan pedagogisk kompetens står för 30 % och ledarskap samt interaktiv kompetens för 20 %. Vid bedömningen av meriterna tas tiden från avläggandet av doktorsexamen i beaktande liksom frånvaron p.g.a. moderskaps, faderskaps- och föräldraledigheter, militär- eller civiltjänstgöring eller andra välgående skäl.

Bedömningen baserar sig på skriftlig dokumentation samt intervju och ett eventuellt undervisningsprov. Undervisningsprovet är ett öppet tillfälle. Anställning sker på basis av en helhetsbedömning av utvecklingspotential och skicklighet hos de sökande i relation till bedömningen av förutsättningarna att genomföra de arbetsuppgifter som ingår i anställningen.

Rekryterings- och bedömningsförfarandet sker i enlighet med Åbo Akademis principer om jämställdhet och likabehandling. Åbo Akademi arbetar aktivt för en jämn könsfördelning och en ökad mångfald i alla personalgrupper.

### **Språkkunskaper**

Förvaltnings språket vid Åbo Akademi är svenska. Även sökande som först efter ansökningstidens utgång har visat de språkkunskaper som krävs beaktas i rekryteringsprocessen, om detta inte fördröjer handläggningen av saken. Bestämmelser om lärarnas språkkunskap vid Åbo Akademi finns i 78 § Universitetslagen 558/2009 samt i Instruktion om de kunskaper i svenska och finska som krävs av lärare vid Åbo Akademi (godkänd av styrelsen 25.2.2010). För att framgångsrikt kunna sköta arbetsuppgifterna, är också kunskaper i engelska nödvändiga.

#### **Krav som gäller infödd finsk medborgare**

För undervisnings- och forskningstjänster vid Åbo Akademi krävs utmärkta kunskaper i svenska och förmåga att förstå finska. Sådan utmärkt kunskap i svenska anses den ha

- 1) som har svenska som skolutbildningsspråk och avlagt mognadsprov på svenska i samband med högskoleexamen eller
- 2) som har godkänts i prov i svenska inför Åbo Akademis språknämnd eller
- 3) godkänts i språkexamen för statsförvaltningen med vitsordet utmärkt förmåga att använda svenska i tal och skrift i enlighet med förordningen om bedömning av kunskaper i finska och svenska inom statsförvaltningen (481/2003).

Språkkunskap som visats genom allmän språkexamen på nivå 6 måste styrkas med ett kompletterande prov inför Åbo Akademis språknämnd.

Om intyget över avlagd språkexamen inom statsförvaltningen eller över allmän språkexamen är äldre än 10 år ska examinanden visa sina språkkunskaper inför Åbo Akademis språknämnd.

#### **Krav som gäller utländsk sökande eller finsk medborgare, som inte är infödd**

En utlänning eller icke-infödd finsk medborgare kan befrias från kravet på kunskaper i svenska och finska och komma i fråga för tenure track-befattningen biträdande professor eller professor. Kunskaper i svenska är meriterande. Eftersom förvaltnings- och undervisningsspråket vid

Åbo Akademi primärt är svenska förväntas den som anställs tillägna sig sådana kunskaper i svenska som möjliggör framgångsrikt deltagande i undervisning på svenska och i administrativa uppdrag i framtiden.

Muntliga och skriftliga kunskaper i engelska är nödvändiga för framgångsrik skötsel av befattningen.

## **5. Ansökan**

Befattningen ska sökas skriftligen. Närmare uppgifter om ansökningstiden framgår av skild annons.

Till ansökan fogas följande bilagor på engelska:

- 1) En meritförteckning och fullständig publikationsförteckning enligt TENK:s modell (<https://tenk.fi/sv/anvisningar-och-material/modell-till-meritfor-teckning-forskare>)
- 2) En pedagogisk portfölj, se anvisning: [http://web.abo.fi/befattningar/Pedagogisk\\_portfolj2021.pdf](http://web.abo.fi/befattningar/Pedagogisk_portfolj2021.pdf)
- 3) En separat lista på max. 10 publikationer, som den sökande önskar åberopa för att styrka sin kompetens. Publikationerna ska tillhandahållas elektroniskt, sökande länkar till publikationerna i publikationslistan eller till ett system för fildelning där publikationerna lagrats.
- 4) En plan som beskriver kommande forskning (max. 4 sidor).
- 5) En beskrivning av sökandens syn på uppdraget och ledarskap (max. 3 sidor).
- 6) Kontaktuppgifter till tre referenspersoner som beredningsgruppen vid behov kan kontakta.

## **6. Beredningsgruppen och de externa sakkunniga**

För att bistå dekan och fakultetsråd vid alla steg i rekryteringsprocessen finns en beredningsgrupp som är tillsatt av fakultetens dekan. Beredningsgruppens sammanställning och uppgifter framgår av 11 § i Instruktion för personal vid Åbo Akademi (1.4.2022).

På förslag av beredningsgruppen utser fakultetsrådet tre sakkunniga för att avge skriftligt utlåtande om de sökandes behörighet och meriter. Vid valet av de sakkunniga beaktas de olika vetenskapliga inriktningar inom befattningens område, som de sökande företräder. Även i övrigt iakttas objektivitet.

Innan de sakkunniga utses bereds de sökande tillfälle att framställa anmärkningar beträffande jäv för de tilltänkta sakkunniga eller anmärkningar huruvida vid valet av sakkunniga ovanstående beaktats. Anmärkningar mot valet av sakkunniga bör göras inom 14 dagar räknat från den dag meddelandet om de tilltänkta sakkunniga sänts. Om jävsgrunderna stadgas i 27 § - 29 § i Förvaltningslagen (434/2003).

De sakkunniga inlämnar separata utlåtanden. Utlåtande bör, om inte särskilda skäl föreligger, ges inom två månader efter det att valet av sakkunniga är slutgiltigt. De sakkunnigas uppgift är att ge motiverade utlåtande över de sökande som de finner mest kvalificerade för uppgiften. Motiverade utlåtanden ska ges över sökande på de nivåer som är aktuella för befattningen utgående från beredningsgruppens direktiv. Den sakkunniga ska även ställa de sökande i ordningsföljd inom respektive tenure track-nivå. De sakkunniga får inte delta i ärendets behandling sedan sakkunnigutlåtandena getts.

## **7. Prov på undervisningsförmåga och intervju**

De sökande som beredningsgruppen i första hand anser är aktuella för befattningen kan ges tillfälle att avlägga prov på sin undervisningsförmåga. Uppgifter om det eventuella undervisningsprovet meddelas senare. Skilt eller i samband med ett eventuellt undervisningsprov föranstaltar beredningsgruppen även en intervju.

## **8. Framställning om anställning eller beslut om att ärendet förfaller**

Sedan sakkunnigutlåtandena erhållits, ska fakultetsrådet bedöma behörigheten hos sökande som anses meriterade för befattningen och göra framställning till rektor om anställning eller om att ärendet bör förfalla.

Beslut om behörighet och framställning om anställning kan fattas även om alla sakkunniga inte har gett utlåtande såvida

- den av fakultetsrådet utsatta tidsfristen för avgivande av utlåtande löpt ut och,
- utlåtande erhållits av minst två sakkunniga och,
- det är möjligt att avstå från övriga utlåtanden utan att en objektiv bedömning av sökandena äventyras.

\*\*\*

*Åbo Akademi (ÅA) är ett internationellt erkänt forskningsuniversitet med ett omfattande ansvar för att erbjuda utbildning på svenska i Finland.*

*Vid Åbo Akademi erbjuder vi forskning och utbildning inom flera discipliner inom humaniora, pedagogik, teologi, samhällsvetenskap, företagsekonomi, naturvetenskap och teknik inklusive en systematisk, välstrukturerad och högklassig forskarutbildning. Våra fyra strategiska forskningsprofiler är [minoritetsforskning](#), [teknologier för en hållbar framtid](#), [lösningar för hälsa](#) samt [havet](#). Forskarutbildningen vid ÅA är systematisk, välstrukturerad och högklassig.*

*Vår verksamhet styrs av den akademiska traditionens värderingar inklusive forskningens och utbildningens frihet och ett etiskt ansvarstagande. Vi är en internationell arbetsplats som erkänner och använder oss av kunskapen och förmågorna hos våra medarbetare och studenter. Vi värdesätter och verkar för diversitet, delaktighet, jämställdhet, hälsa och hållbarhet i all verksamhet och sätter vikt vid personalens välbefinnande och karriärutveckling.*

*Åbo Akademi grundades för över 100 år sedan och verkar på de historiska campusen i Åbo och i Vasa. Med våra 5 500 studenter och doktorander samt 1 100 anställda är vi idag ett internationellt och unikt universitet. Kom och arbeta med oss för en bättre värld.*

*Jobba hos oss: <https://www.abo.fi/om-abo-akademi/jobba-hos-oss/>*

*Forska hos oss: <https://www.abo.fi/forska-hos-oss/>*