



## **Redogörelse för anställning av professor i högtemperaturkemi och -teknologi**

Åbo Akademi (ÅA) ledigförklarar en befattning som professor i högtemperaturkemi och -teknologi vid fakulteten för naturvetenskaper och teknik.

Fakulteten för naturvetenskaper och teknik vid Åbo Akademi erbjuder utbildning inom naturvetenskaper, biovetenskaper, farmaci, kemiteknik och informationsteknologi. Befattningen som professor i högtemperaturkemi och -teknologi är placerad vid laboratoriet för molekylärvetenskap och -teknik, som ingår i ämnesklustret kemi och kemiteknik.

Vid laboratoriet för molekylärvetenskap och -teknik bedrivs undervisning och forskning i kemi, med inriktning på analytisk, fysikalisk, organisk och oorganisk kemi samt teknisk polymerkemi. Laboratoriet undervisar inom kandidat- och diplomingenjörutbildningen vid utbildningsprogrammet i kemi- och processteknik, samt ansvarar för kandidat- och magisterutbildningen i kemi inom utbildningsprogrammet i naturvetenskaper.

Information om den forskning som bedrivs vid laboratoriet för molekylärvetenskap och teknik återfinns på <https://www.abo.fi/molekylarvetenskap-och-teknik-forskning-och-personal/>.

### **1. Verksamhetsområdet**

Befattningens verksamhetsområde är högtemperaturkemi och -teknologi. I ansvarsområdet ingår undervisning och handledning på kandidat-, magister- och doktorandnivå.

Professorn kommer att leda och vidareutveckla en stor forskningsgrupp inom området oorganisk kemi, med inriktning på termokemisk energiomvandling. Inom gruppen bedrivs även materialforskning inriktad på keramer och glas. Forskningen har nära koppling till den gröna omställningen inom områden såsom användning av biomassabaserade bränslen, nya metoder för kemisk återvinning i massabruk, samt införande av vätgas och ammoniak i industriella högtemperaturprocesser.

Forskningsgruppen bedriver omfattande samarbeten med industrin, såväl på det nationella som det internationella planet, med företag inom energisektorn samt inom keramindustrin. Forskningsgruppen är verksam inom nätverk såsom Finnish Thermal Energy Research Association, Scandinavian-Nordic Section of the Combustion Institute, International Energy Agency-Fluidized Bed Conversion Technology Collaboration Programme, European Ceramic Society och European Federation of Corrosion.

I Instruktion för personal vid Åbo Akademi stadgas allmänt om en professors åligganden och uppgifter. Den som anställs som professor ska bedriva och leda vetenskaplig forskning, meddela därpå grundad undervisning, följa vetenskapens utveckling, samverka med det övriga samhället och delta i nationellt och internationellt samarbete inom sitt område i enlighet med Universitetslagen (558/2009).

## **2. Anställningen**

Anställningen inleds sommaren 2025, eller enligt överenskommelse. En provotid på sex månader tillämpas. Befattningen är placerad i Åbo, Finland. Lönesättningen för professorer följer universitetens kollektivavtal. Lönen fastställs enligt den sökandes kompetens och meriter. Den årliga arbetstiden för forsknings- och undervisningspersonal är 1612 h/år. Om undervisningskyldighet för professorer bestäms inom ramen för den totala arbetstiden enligt universitetens kollektivavtal kap 5, 5§. Inför varje läsår uppgörs en arbetsplan där arbetsuppgifterna definieras.

## **3. Behörighetsvillkor**

Av den person som väljs krävs sådan utbildning och erfarenhet som förutsätts för en framgångsrik skötsel av arbetsuppgifterna.

Av **professorer** krävs förutom doktorsexamen gedigen vetenskaplig kompetens samt pedagogisk kompetens, visad förmåga att leda forskningsprojekt och anskaffa forskningsmedel, internationell forskningserfarenhet samt ledarskapsförmåga.

## **4. Bedömningskriterier**

### **Vetenskaplig kompetens 50 %**

Vid bedömning av den vetenskapliga kompetensen beaktas kvaliteten och omfattningen av den sökandes vetenskapliga publikationer och andra forskningsresultat, den sökandes förmåga att leda forskningsprojekt samt erfarenhet av internationellt forskningsarbete eller internationella uppdrag. Speciell vikt vid bedömningen av vetenskaplig kompetens för ifrågavarande befattning läggs vid utvecklingen av publikationsverksamheten under de senaste åren samt den sökandes förmåga att erhålla extern forskningsfinansiering. Erfarenhet av forskarutbildning och doktorandhandledning är en förutsättning för uppdraget.

### **Pedagogisk kompetens 25 %**

Vid bedömning av undervisningsförmågan beaktas sökandes pedagogiska grundsyn och utbildning, samt erfarenhet av undervisning och handledning, kursutvärdering och pedagogiskt utvecklingsarbete. Även resultatet av ett eventuellt undervisningsprov beaktas.

### **Ledarskap och interaktiv kompetens 25 %**

Vid bedömning av ledarskap och interaktiv kompetens beaktas erfarenhet av att leda och utveckla verksamheten i en forskargrupp, förmåga att samarbeta och samverka med industrin och det övriga samhället samt deltagande i internationell verksamhet inom ens område. Bedömningen baseras på skriftlig dokumentation och intervju i anslutning till rekryteringsprocessen.

De vetenskapliga meriterna står för 50 % av bedömningen av den sökandes kompetens, medan pedagogisk kompetens står för 25 % och ledarskap samt interaktiv kompetens för 25 %. Vid bedömningen av meriterna tas tiden från avläggandet av doktorsexamen i beaktande liksom frånvaron p.g.a. moderskaps-, faderskaps- och föräldraledigheter, militär- eller civiltjänstgöring eller andra vägande skäl.

Bedömningen baserar sig på skriftlig dokumentation samt intervju och ett eventuellt undervisningsprov. Undervisningsprovet är ett öppet tillfälle. Anställningen sker på basis av en helhetsbedömning av utvecklingspotential och skicklighet hos de sökande i relation till bedömningen av förutsättningarna att genomföra de arbetsuppgifter som ingår i anställningen.

Rekryterings- och bedömningsförfarandet sker i enlighet med Åbo Akademis principer om jämställdhet och likabehandling. Åbo Akademi arbetar aktivt för en jämn könsfördelning och en ökad mångfald i alla personalgrupper.

### **Språkkunskaper**

Förvaltnings språket vid Åbo Akademi är svenska. Även sökande som först efter ansökningstidens utgång har visat de språkkunskaper som krävs beaktas i rekryteringsprocessen, om detta inte fördröjer handläggningen av saken. Bestämmelser om lärarnas språkkunskap vid Åbo Akademi finns i 78 § Universitetslagen 558/2009 samt i Instruktion om de kunskaper i svenska och finska som krävs av lärare vid Åbo Akademi (godkänd av styrelsen 25.2.2010). För att framgångsrikt kunna sköta arbetsuppgifterna, är också kunskaper i engelska nödvändiga.

#### **Krav som gäller infödd finsk medborgare**

För undervisnings- och forskningstjänster vid Åbo Akademi krävs utmärkta kunskaper i svenska och förmåga att förstå finska. Sådan utmärkt kunskap i svenska anses den ha

- 1) som har svenska som skolutbildningsspråk och avlagt mognadsprov på svenska i samband med högskoleexamen eller
- 2) som har godkänts i prov i svenska inför Åbo Akademis språknämnd eller
- 3) godkänts i språkexamen för statsförvaltningen med vitsordet utmärkt förmåga att använda svenska i tal och skrift i enlighet med förordningen om bedömning av kunskaper i finska och svenska inom statsförvaltningen (481/2003).

Språkkunskap som visats genom allmän språkexamen på nivå 6 måste styrkas med ett kompletterande prov inför Åbo Akademis språknämnd.

Om intyget över avlagd språkexamen inom statsförvaltningen eller över allmän språkexamen är äldre än 10 år ska examinanden visa sina språkkunskaper inför Åbo Akademis språknämnd.

#### **Krav som gäller utländsk sökande eller finsk medborgare, som inte är infödd**

En utlänning eller icke-infödd finsk medborgare kan befrias från kravet på kunskaper i svenska och finska och komma i fråga för anställning som professor. Kunskaper i svenska är meriterande. Eftersom förvaltnings- och undervisningsspråket vid Åbo Akademi primärt är svenska förväntas den som anställs tillägna sig sådana kunskaper i svenska som möjliggör framgångsrikt deltagande i undervisning på svenska och i administrativa uppdrag i framtiden.

Utmärkta muntliga och skriftliga kunskaper i engelska är nödvändiga för framgångsrik skötsel av befattningen.

### **5. Ansökan**

Befattningen ska sökas skriftligen. Närmare uppgifter om ansökningstiden framgår av skild annons.

Till ansökan fogas följande bilagor på engelska:

- 1) En meritförteckning och fullständig publikationsförteckning enligt TENK:s modell (<https://tenk.fi/sv/anvisningar-och-material/modell-till-meritfor-teckning-forskare>)
- 2) En pedagogisk portfölj, se anvisning: [http://web.abo.fi/befattningar/Pedagogisk\\_portfolj2021.pdf](http://web.abo.fi/befattningar/Pedagogisk_portfolj2021.pdf)

- 3) En separat lista på max. 10 publikationer, som den sökande önskar åberopa för att styrka sin kompetens. Publikationerna ska tillhandahållas elektroniskt, sökande länkar till publikationerna i publikationslistan eller till ett system för fildelning där publikationerna lagrats.
- 4) En kort forskningsplan (max. 5 sidor).
- 5) En beskrivning av sökandens syn på uppdraget, utvecklingen av forskargruppen och ledarskap (max. 4 sidor).

## **6. Beredningsgruppen och de externa sakkunniga**

För att bistå dekan och fakultetsråd vid alla steg i rekryteringsprocessen finns en beredningsgrupp som är tillsatt av fakultetens dekan. Beredningsgruppens sammanställning och uppgifter framgår av 11 § i Instruktion för personal vid Åbo Akademi (1.4.2022).

På förslag av beredningsgruppen utser fakultetsrådet tre sakkunniga för att avge skriftligt utlåtande om de sökandes behörighet och meriter. Vid valet av de sakkunniga beaktas de olika vetenskapliga inriktningar inom befattningens område, som de sökande företräder. Även i övrigt iakttas objektivitet.

Innan de sakkunniga utses bereds de sökande tillfälle att framställa anmärkningar beträffande jäv för de tilltänkta sakkunniga eller anmärkningar huruvida vid valet av sakkunniga ovanstående beaktats. Anmärkningar mot valet av sakkunniga bör göras inom 14 dagar räknat från den dag meddelandet om de tilltänkta sakkunniga sänts. Om jävsgrunderna stadgas i 27 § - 29 § i Förvaltningslagen (434/2003).

De sakkunniga inlämnar separata utlåtanden. Utlåtande bör, om inte särskilda skäl föreligger, ges inom sex veckor efter det att valet av sakkunniga är slutgiltigt. De sakkunnigas uppgift är att ge motiverade utlåtande över de sökande som de finner mest kvalificerade för uppgiften. De sakkunniga ska även rangordna de sökande. De sakkunniga får inte delta i ärendets behandling sedan sakkunnigutlåtandena getts.

## **7. Prov på undervisningsförmåga och intervju**

De sökande som beredningsgruppen i första hand anser är aktuella för befattningen kan ges tillfälle att avlägga prov på sin undervisningsförmåga. Uppgifter om det eventuella undervisningsprovet meddelas senare. Skilt eller i samband med ett eventuellt undervisningsprov föranstaltar beredningsgruppen även en intervju.

## **8. Framställning om anställning eller beslut om att ärendet förfaller**

Sedan sakkunnigutlåtandena erhållits, ska fakultetsrådet bedöma behörigheten hos sökande som anses meriterade för befattningen och göra framställning till rektor om anställning eller om att ärendet bör förfalla.

Beslut om behörighet och framställning om anställning kan fattas även om alla sakkunniga inte har gett utlåtande såvida

- den av fakultetsrådet utsatta tidsfristen för avgivande av utlåtande löpt ut och,
- utlåtande erhållits av minst två sakkunniga och,
- det är möjligt att avstå från övriga utlåtanden utan att en objektiv bedömning av sökandena äventyras.

\*\*\*

Åbo Akademi (ÅA) är ett internationellt erkänt forskningsuniversitet med ett omfattande ansvar för att erbjuda utbildning på svenska i Finland.

Vid Åbo Akademi erbjuder vi forskning och utbildning inom flera discipliner inom humaniora, pedagogik, teologi, samhällsvetenskap, företagsekonomi, naturvetenskap och teknik inklusive en systematisk, välstrukturerad och högklassig forskarutbildning. Våra fyra strategiska forskningsprofiler är [minoritetsforskning](#), [teknologier för en hållbar framtid](#), [lösningar för hälsa](#) samt [havet](#).

Vår verksamhet styrs av den akademiska traditionens värderingar inklusive forskningens och utbildningens frihet och ett etiskt ansvarstagande. Vi är en internationell arbetsplats som erkänner och använder oss av kunskapen och förmågorna hos våra medarbetare och studenter. Vi värdesätter och verkar för diversitet, delaktighet, jämställdhet, hälsa och hållbarhet i all verksamhet och sätter vikt vid personalens välbefinnande och karriärutveckling.

Åbo Akademi grundades för över 100 år sedan och verkar på de historiska campusen i Åbo och i Vasa. Med våra 5 500 studenter och doktorander samt 1 100 anställda är vi idag ett internationellt och unikt universitet. Kom och arbeta med oss för en bättre värld.

Jobba hos oss: <https://www.abo.fi/om-abo-akademi/jobba-hos-oss/>

Forska hos oss: <https://www.abo.fi/forska-hos-oss/>