



Godkänd av fakultetsrådet 20.3.2024

Redogörelse för anställning av en professor eller biträdande professor (nivå 2) i cellbiologi (Tenure track)

Åbo Akademi (ÅA) ledigförklarar en befattning som professor eller biträdande professor (nivå 2) (Associate Professor, level 2) i cellbiologi inom ramen för Åbo Akademis tenure track-system. Den person som anställs kan beroende på sin erfarenhet och kompetens anställas antingen som professor eller biträdande professor (nivå 2). Anställningen som professor är tillsvidare, medan en anställning som biträdande professor (nivå 2) är tidsbunden med möjlighet till tillsvidareanställning och avancemang till professor.

Befattningen hör till [utbildningsprogrammet i biovetenskaper](#) och är placerad vid ämnesklustret biokemi och cellbiologi vid Fakulteten för naturvetenskaper och teknik (FNT), som utvecklar lösningar och processer för ett hållbart samhälle. Forskningen vid fakulteten görs i ett omfattande samarbete med industrin, forskningsinstitut och andra universitet såväl i Finland som utomlands.

Forskningstygdpunkterna inom ämnesklustret biokemi och cellbiologi är cellsignalering, cellstress, inflammationstillstånd, vävnadsskador, vävnadsregenerering och -degenerering, utveckling av moderna metoder för cellvisualisering, strukturbioinformatik, experimentell strukturbioologi, membran- och lipidbiokemi. Forskningen är grundforskning relaterad till t.ex. cancer, infektions- och inflammatoriska sjukdomar. Befattningen stöder Åbo Akademis strategiska profileringsområde Lösningar för Hälsa och Finlands Akademis flaggskepp InFLAMES ([Innovation Ecosystem Based on the Immune System](#)) som utförs gemensamt av Åbo Akademi och Åbo universitet. InFLAMES målsättningar är att utföra internationell immunologisk forskning och utveckling för att producera banbrytande kunskap om immunologiska sjukdomar och identifiera nya mål för diagnostik och medicinsk behandling av akuta och långvariga immunologiska sjukdomar. Ämnesklustrets forskning stöds av starka organisationer som [BioCity Turku](#), [Health Campus Turku](#) och [Turku Immunology Center](#) som förstärker möjligheterna till samarbete och innovation på campus. De toppmoderna infrastrukturerna i biovisualisering och strukturbioologi hör till [Biocenter Finlands](#) nätverk och har anslutning till [Turku BioImaging](#), [EuroBioImaging](#), [Instruct-ERIC](#) och [ELIXIRs 3D-Bioinfo Community](#). Klustret har även tillgång till avancerad och modern infrastruktur genom [Turku Bioscience Centre](#).

Ämnesklustret biokemi och cellbiologi erbjuder utbildning inom biovetenskaper i nära samarbete med farmaci, kemi och informationsteknologi. Ämnet cellbiologi bidrar till utbildningen inom kandidatutbildningsprogrammet i biovetenskap med cell och molekylär biovetenskap som huvudämne, ämneslärarlinjen i biologi och magisterprogrammet i

biovetenskaper med huvudämnena biokemi och cellbiologi. Magisterutbildningen har ett nära samarbete med Åbo universitet.

1. Befattningens verksamhetsområde och beskrivning av arbetsuppgifterna

Befattningens verksamhetsområde är cellsignalering. Befattningsinnehavaren ska bedriva vetenskaplig forskning och undervisa inom ämnesområdet cellbiologi samt därtill utveckla verksamheten förenligt med ämnesklostrets profil och utgående från utbildningsprogrammets övergripande uppdrag.

Till befattningsinnehavarens uppgifter hör ytterligare att anskaffa forskningsmedel, och delta i nationellt, nordiskt och vidare internationellt samarbete inom sitt område, samt bidra till fakultetens övergripande forskningsmiljö.

I uppgifterna ingår administrativa uppgifter och ledarskapsuppdrag.

I [Instruktion för personal](#) vid Åbo Akademi stadgas allmänt om professorers uppgifter. Den som anställs som professor ska bedriva och leda vetenskaplig forskning, meddela därpå grundad undervisning, följa vetenskapens utveckling, samverka med det övriga samhället och delta i nationellt och internationellt samarbete inom sitt område i enlighet med [Universitetslagen](#) (558/2009).

En biträdande professor förutsätts i regel medverka i undervisning och handledning, dock högst en tredjedel av arbetstiden.

2. Anställningen

Anställningen börjar 1.1.2025 eller enligt överenskommelse.

Professorer anställs i tillsvidare anställningsförhållande. Personer på tenure track-systemets nivå biträdande professor (nivå 2) anställs tidsbundet i arbetsavtalsförhållande för fyra år. En framgångsrik evaluering och obestriddigen konstaterad professorskompetens möjliggör avancemang till följande nivå, d.v.s. en tillsvidareanställning som professor. Alternativt kan anställningen som biträdande professor (nivå 2) förlängas för ytterligare två år.

Åbo Akademi förbinder sig vid att ge en person som anställts som biträdande professor (nivå 2) möjlighet att avancera till följande nivå genom att uppgöra tydliga målsättningar för varje skede. Beslut om ett potentiellt avancemang till nästa nivå sker inom överenskomna tidsfrister så, att den anställda har möjlighet att planera sin karriär. Utvärderingen initieras minst ett år innan det tidsbundna arbetsavtalet upphör.

Då anställningen som biträdande professor (nivå 2) inleds ska kriterierna för avancemang till professor fastställas. Målen preciseras som en separat bilaga till arbetsavtalet. De uppställda målen beaktas sedan vid den utvärdering som görs innan beslut om fortsatt avancemang fattas. Vid utvärderingen beaktas under anställningsperioden bedriven vetenskaplig forskning, inklusive vetenskaplig publicering, samt anskaffad forskningsfinansiering. Därtill beaktas erfarenhet av undervisning, handledning och deltagande i pedagogisk utveckling samt internationella uppdrag. Vid behov utvärderas även befattningsinnehavarens kunskaper i svenska. Om tenure track-systemet vid Åbo Akademi stadgas i 13 § i Instruktion för personal.

All personal vid Åbo Akademi anställs i arbetsavtalsförhållande. Professorer och annan undervisande och forskande personal omfattas av systemet med helhetsarbetstid, som uppgår till 1612 timmar per år enligt universitetens kollektivavtal kap 5, 5§. Inför varje läsår uppgörs en arbetsplan där timmarna fördelas på olika uppgiftsområden.

Lönesättningen för professor och biträdande professor (nivå 2) följer universitetens kollektivavtal. Kravnivån för anställningen beror på personens kompetens och meriter. Därtill kommer en på personliga prestationer baserad lönedel.

Arbetsplatsens ort är Åbo. Vid nyanställning tillämpas provotid på 6 månader.

3. Behörighetsvillkor

Av den personal som väljs krävs sådan utbildning och erfarenhet som förutsätts för en framgångsrik skötsel av arbetsuppgifterna.

Av en professor krävs, förutom doktorexamen, gedigen vetenskaplig kompetens samt förmåga att ge kvalitativ på forskning baserad undervisning och handledning, förmåga att leda forskningsprojekt och anskaffa forskningsmedel, internationell forskningserfarenhet samt samarbets- och ledarskapsförmåga.

Av en biträdande professor (nivå 2) krävs doktorexamen, gedigen forskningserfarenhet, potential att leda forskargrupper och anskaffa forskningsfinansiering samt erfarenhet av internationell forskning. Ytterligare krävs undervisningsförmåga.

4. Bedömningskriterier

I bedömningen av den sökandes kompetens prioriteras den vetenskapliga kompetensen (50 %). Därtill bedöms också pedagogisk kompetens (30 %) och ledarskap och samverkan (20 %). Vid bedömningen av meriterna tas tiden från avläggandet av doktorexamen i beaktande liksom frånvaro p.g.a. moderskaps, faderskaps- och föräldraledigheter, militär- eller civiltjänstgöring eller andra vägande skäl.

Vetenskaplig kompetens

Vid bedömning av vetenskaplig kompetens beaktas den sökandes vetenskapliga publikationer och andra kvalitativa forskningsresultat, den sökandes erfarenhet av doktorandhandledning, den sökandes förmåga att leda forskningsprojekt, administrera forskning och framgångsrikt erhålla extern forskningsfinansiering samt erfarenhet av internationellt forskningsarbete eller internationella uppdrag.

Pedagogisk kompetens

Vid bedömning av undervisningsförmågan beaktas den sökandes pedagogiska grundsyn, pedagogiska utbildning, relevant undervisnings- och handledningserfarenhet, kursutvärderingar och utvärdering av den sökandes undervisning samt pedagogiskt utvecklingsarbete. Även resultatet av ett eventuellt undervisningsprov beaktas.

Ledarskap och samverkan

Vid bedömning av samverkan, ledarskapsförmåga och interaktiv kompetens beaktas även administrativ erfarenhet, dokumenterad förmåga av kollegialt och ämnesövergripande samarbete, samverkan med det övriga samhället samt deltagande i nationell och internationell verksamhet inom ens område. Bedömningen baserar sig på skriftlig dokumentation samt intervju.

Anställning görs utgående från en bedömning av skicklighet i relation till den sökandes förutsättningar att genomföra de arbetsuppgifter som ingår i anställningen.

Rekryterings- och bedömningsförfarandet sker i enlighet med Åbo Akademis principer om jämställdhet och likabehandling. Åbo Akademi arbetar aktivt för en jämn könsfördelning och en ökad mångfald i alla personalgrupper och uppmuntrar speciellt kvinnliga sökande till högre akademiska befattningar inom de vetenskapsområden där kvinnor är underrepresenterade.

5. Språkkunskaper

Åbo Akademis förvaltningsspråk är svenska. Utöver kunskaper i svenska är kunskaper i engelska också nödvändiga för en framgångsrik skötsel av uppgifterna. Undervisning i ämnet ges på svenska och engelska.

Sökande som saknar intyg över sina kunskaper i svenska kan beredas möjlighet att erlagga språkprov inför Åbo Akademis språknämnd. Sökande som först efter ansökningstidens utgång har visat de språkkunskaper som krävs, beaktas såvida detta inte fördröjer handläggningen av ärendet.

Kraven på språkkunskaper för lärarbefattningar vid Åbo Akademi framgår i sin helhet av [78 § i Universitetslagen](#) och i [§ 1 och 2 i Instruktion om de kunskaper i svenska och finska som krävs av lärare vid Åbo Akademi](#) (25.2.2010).

Krav som gäller infödd finsk medborgare

För undervisnings- och forskningstjänster vid Åbo Akademi krävs utmärkta kunskaper i svenska och förmåga att förstå finska. Sådan utmärkt kunskap i svenska anses den ha

1. som har svenska som skolutbildningsspråk och avlagt mognadsprov på svenska i samband med högskoleexamen eller
2. som har godkänts i prov i svenska inför Åbo Akademis språknämnd eller
3. som har godkänts i språkexamen för statsförvaltningen med vitsordet utmärkt förmåga att använda svenska i tal och skrift i enlighet med förordningen om bedömning av kunskaper i finska och svenska inom statsförvaltningen (481/2003).

Språkkunskap som visats genom allmän språkexamen på nivå 6 måste styrkas med ett kompletterande prov inför Åbo Akademis språknämnd.

Om intyget över avlagd språkexamen inom statsförvaltningen eller över allmän språkexamen är äldre än 10 år ska examinanden visa sina språkkunskaper inför Åbo Akademis språknämnd.

Krav som gäller utländsk sökande eller finsk medborgare, som inte är infödd

En utlänning eller icke-infödd finsk medborgare befrias från kravet på kunskaper i svenska och finska och kan komma ifråga för befattningen som professor eller biträdande professor (nivå 2). Kunskaper i svenska är meriterande. Eftersom förvaltnings- och undervisningsspråket vid Åbo Akademi primärt är svenska förväntas att den som anställs tillägnar sig sådana kunskaper i svenska som möjliggör ett framgångsrikt deltagande i undervisning på svenska och i administrativa uppdrag i framtiden.

6. Ansökan

Befattningen ska sökas skriftligen. Närmare uppgifter om ansökningstiden framgår ur skild annons.

Till ansökan fogas följande bilagor:

1. Ett ansökningsbrev (max. 1 s.)
2. En meritförteckning (CV) (enligt modell av Forskningsetiska delegationen TENK, <https://tenk.fi/sv/anvisningar-och-material/modell-till-meritfor-teckning-forskare>). Till meritförteckningen bifogas en fullständig publikationsförteckning (se <https://www.abo.fi/om-abo-akademi/jobba-hos-oss/anvisningar-for-sokande-till-undervisnings-och-forskningsuppdrag/>).
3. En separat lista på max. 10 publikationer som den sökande önskar åberopa för att styrka sin kompetens. I listan ska ingå en kort motivering till valet av publikationer samt information om den sökandes insats om det handlar om en sampublikation. Publikationerna ska tillhandahållas elektroniskt, sökande ger länkar till publikationerna i publikationslistan eller till ett system för fildelning där publikationerna lagrats.
4. En pedagogisk portfölj, se anvisning: http://web.abo.fi/befattningar/Pedagogisk_portfolj2021.pdf
5. En forskningsplan (max 3 s.).
6. En beskrivning av sökandes syn på uppdraget d.v.s. hur den sökande planerar att sköta uppdraget med framgång samt utveckla ämnesområdet (max. 2 s.).
7. Kopior av doktorsbetyg och eventuella språkintyg
8. Kontaktuppgifter till tre referenspersoner, som beredningsgruppen vid behov kan kontakta

7. Beredningsgrupp och sakkunniga

För att bistå dekanen och fakultetsrådet vid alla steg av rekryteringsprocessen tillsätts en beredningsgrupp. Beredningsgruppens sammanställning och uppgifter framgår i detalj av 11 § i Instruktion för personal.

På beredningsgruppens förslag utser fakultetsrådet tre sakkunniga för att avge skriftligt utlåtande om de sökandes behörighet och meriter. Vid valet av de sakkunniga beaktas de olika vetenskapliga inriktningarna inom befattningens område, som de sökande företräder. Även i övrigt iakttas objektivitet.

Innan de sakkunniga utses bereds de sökande tillfälle att framställa anmärkningar beträffande jäv för de tilltänkta sakkunniga eller anmärkningar huruvida vid valet av sakkunniga ovanstående beaktats. Anmärkningar mot valet av sakkunniga bör göras inom 14 dagar räknat från den dag meddelandet om de tilltänkta sakkunniga sänts. Om jävsgrunderna stadgas i 27-29 § i Förvaltningslagen (434/2003).

De sakkunniga ger separata utlåtanden. De sakkunnigas uppgift är att ge motiverade utlåtanden över de sökande som de finner mest kvalificerade för uppgiften. De sakkunniga ska även rangordna de sökande. Motiverade utlåtanden ska ges över sökande på de nivåer som är aktuella för befattningen utgående från beredningsgruppens direktiv. De sakkunniga ska även ställa de sökande i ordningsföljd inom respektive tenure track-nivå. Utlåtandena bör, om inte särskilda skäl föreligger, ges inom två månader efter det att valet av sakkunniga är slutgiltigt. De sakkunniga får inte delta i ärendets behandling sedan sakkunnigutlåtandena getts.

Beredningsgruppen intervjuar och rangordnar de sökande som bedöms ha de bästa förutsättningarna att sköta uppdraget. Beredningsgruppen bereder vid behov dessa sökande även tillfälle att ge prov på sin undervisningsförmåga genom undervisningsprov. Uppgifter om ett undervisningsprov i samband med intervjun meddelas sökandena senare.

8. Framställning om anställning eller beslut om att ärendet förfaller

Beredningsgruppens bedömning och förslag för anställning framläggs för fakultetsrådet. Fakultetsrådet behandlar ärendet och gör en framställning till rektor om anställning eller om beslut att ärendet ska förfalla med stöd av beredningsgruppens utlåtande.

Beslut om framställning om anställning kan fattas även om alla sakkunniga inte har gett utlåtande såvida följande tre villkor är uppfyllda:

- den av fakultetsrådet utsatta tidsfristen för avgivande av utlåtande löpt ut;
- utlåtande erhållits av minst två sakkunniga;
- det är möjligt att avstå från övriga utlåtanden utan att en objektiv bedömning av sökanden äventyras.

Åbo Akademi (ÅA) är ett internationellt erkänt forskningsuniversitet med ett omfattande ansvar för att erbjuda utbildning på svenska i Finland. Vid Åbo Akademi erbjuder vi forskning och utbildning inom flera discipliner inom humaniora, pedagogik, teologi, samhällsvetenskap, företagsekonomi, naturvetenskap och teknik inklusive en systematisk, välstrukturerad och högklassig forskarutbildning. Våra fyra strategiska forskningsprofiler är minoritetsforskning, teknologier för en hållbar framtid, lösningar för hälsa samt havet.

Vår verksamhet styrs av den akademiska traditionens värderingar inklusive forskningens och utbildningens frihet och ett etiskt ansvarstagande. Vi är en internationell arbetsplats som erkänner och använder oss av kunskapen och förmågorna hos våra medarbetare och studenter. Vi värdesätter och verkar för diversitet, delaktighet, jämställdhet, hälsa och hållbarhet i all verksamhet och sätter vikt vid personalens välbefinnande och karriärutveckling.

ÅA grundades för över 100 år sedan och har verksamhet på historiska campus i Åbo och Vasa. Med 5 900 grundexamens- och forskarstuderande och 1 200 anställda bildar vi ett internationellt och unikt universitet. Var med oss och arbeta för en bättre värld!

Jobba hos oss: <https://www.abo.fi/om-abo-akademi/jobba-hos-oss/>

Forska hos oss: <https://www.abo.fi/forska-hos-oss/>