

## **Redogörelse för anställning av en professor eller biträdande professor i informationsteknologi (Tenure track)**

Åbo Akademi ledigförklarar en befattning som professor eller biträdande professor (nivå 2) (Associate Professor, level 2) i informationsteknologi inom ramen för Åbo Akademis tenure track-system. Den person som anställs kan beroende på sin erfarenhet och kompetens anställas antingen som professor eller biträdande professor. Anställningen som professor är tillsvidare, medan en anställning som biträdande professor (nivå 2) är tidsbunden med möjlighet till tillsvidareanställning och avancemang till professor.

Befattningen hör till [utbildningsprogrammet i informationsteknologi](#) vid Fakulteten för naturvetenskaper och teknik (FNT), som utvecklar lösningar och processer för ett hållbart samhälle. Vår forskning görs i ett omfattande samarbete med industrin, forskningsinstitut och andra universitet såväl i Finland som utomlands. Verksamheten finns i Åbo och Vasa.

Utbildningsprogrammet består idag av två ämnen, datateknik och datavetenskap, och utbildar filosofie magistrar och diplomingenjörer. Forskningen inom informationsteknologi fokuserar på att ta fram mjukvarubaserade lösningar som stöder industrins och samhällets digitalisering. Centrala applikationsområden är industriellt internet och verksamhetskritiska system. Mera information om ämnesklustrets forskning finns i ÅA:s forskningsdatabas: <https://research.abo.fi/en/organisations/information-technology-common>

### **1. Befattningens vetenskapsområde och beskrivning av arbetsuppgifterna**

Till en professors uppgifter hör att bedriva och leda vetenskaplig forskning, meddela därpå grundad undervisning och följa vetenskapens utveckling samt samverka med det övriga samhället och delta i internationellt samarbete inom sitt område, i enlighet med Universitetslagen (558/2009).

Befattningen är placerad vid campus Vasa med ansvar för magisterprogrammen i informationsteknologi. Magisterprogrammen har som tyngdpunkt industriellt internet. Programmen ges i samverkan med ämnet energiteknik vid FNT i Vasa, vilket också ger möjlighet till att specialisera sig för tillämpningar inom energiindustri.

Till ansvarsområdet för professorn hör undervisning och forskning i informationsteknologi med betoning på digitalisering av industrin och samhället i stort för att skapa hållbara lösningar. Forskningsområdet siktar bl.a. på att utveckla innovativa digitala lösningar för att möjliggöra hållbara energisystem i samarbete med energitekniken i Vasa. Ett utvecklingsområde för befattningen är digitala lösningar för hälso- och välfärdsområdet.

Professorn ska bidra till utvecklingen av högre utbildning och forskning inom informations-teknologi vid Åbo Akademi.

Administrativa uppgifter kan ingå i befattningsinnehavarens uppgifter. Till uppgifterna hör ytterligare att anskaffa forskningsmedel och delta i nationellt, nordiskt och vidare internationellt samarbete inom ämnesområdet, samt bidra till fakultetens övergripande forskningsmiljö.

I [Instruktion för personal](#) (godkänd 1.4.2022) stadgas allmänt om professors åligganden och uppgifter. Biträdande professor förutsätts i regel medverka i undervisning och handledning, dock högst en tredjedel av arbetstiden (13 §).

## **2. Anställningen**

Anställningen börjar 1.10.2023 eller enligt överenskommelse.

Professorer anställs i tillsvidare anställningsförhållande. Personer på tenure track-systemets nivå biträdande professor (nivå 2) anställs tidsbundet i arbetsavtalsförhållande för fyra år. Framgångsrik evaluering och obestriddligen konstaterad professorskompetens möjliggör avancemang till följande nivå, d.v.s. en tillsvidareanställning som professor. Alternativt kan anställningen som biträdande professor (nivå 2) förlängas för ytterligare två år.

Åbo Akademi förbinder sig vid att ge en person som anställts som biträdande professor (nivå 2) möjlighet att avancera till följande nivå genom att uppgöra tydliga målsättningar för varje skede. Beslut om ett potentiellt avancemang till nästa nivå sker inom överenskomna tidsfrister så, att den anställda har möjlighet att planera sin karriär. Utvärderingen initieras minst ett år innan det tidsbundna arbetsavtalet upphör.

Då anställningen som biträdande professor (nivå 2) inleds ska kriterierna för avancemang till professor fastställas. Målen preciseras som en separat bilaga till arbetsavtalet. De uppställda målen beaktas sedan vid den utvärdering som görs innan beslut om fortsatt avancemang fattas. Vid utvärderingen beaktas under anställningsperioden bedriven vetenskaplig forskning, inklusive vetenskaplig publicering, samt anskaffad forskningsfinansiering. Därtill beaktas erfarenhet av undervisning, handledning och deltagande i pedagogisk utveckling samt internationella uppdrag. Vid behov utvärderas även befattningsinnehavarens kunskaper i svenska. Om tenure track-systemet vid Åbo Akademi stadgas i 13 § i Instruktion för personal.

All personal vid Åbo Akademi anställs i arbetsavtalsförhållande. Professorer och annan undervisande och forskande personal omfattas av systemet med helhetsarbetstid, som uppgår till 1612 timmar per år enligt universitetens kollektivavtal kap 5, 5§. Inför varje läsår uppgörs en arbetsplan där timmarna fördelas på olika uppgiftsområden.

Vid Åbo Akademi tillämpas individuell lönesättning. Lönesättningen för professor och biträdande professor (nivå 2) följer universitetens kollektivavtal. Kravnivån för anställningen beror på personens kompetens och meriter. Därtill kommer en på personliga prestationer baserad lönedel.

Arbetsplatsens ort är Vasa. Vid nyanställning tillämpas provotid.

## **3. Behörighetsvillkor**

Av den personal som väljs krävs sådan utbildning och erfarenhet som förutsätts för en framgångsrik skötsel av arbetsuppgifterna.

Av en professor krävs, förutom doktorsexamen, gedigen vetenskaplig kompetens samt förmåga att ge kvalitativ på forskning baserad undervisning och handled-

ning, förmåga att leda forskningsprojekt och anskaffa forskningsmedel, internationell forskningserfarenhet samt samarbets- och ledarskapsförmåga.

Av en biträdande professor (nivå 2) krävs doktorsexamen, gedigen forskningserfarenhet, potential att leda forskargrupper och anskaffa forskningsfinansiering samt erfarenhet av internationell forskning. Ytterligare krävs undervisningsförmåga.

#### **4. Bedömningskriterier**

I bedömningen av den sökandes kompetens prioriteras de vetenskapliga meriterna (50 %) I tillägg bedöms också pedagogisk kompetens (30 %) och ledarskap och samverkan (20 %). Vid bedömningen av meriterna tas tiden från avläggandet av doktorsexamen i beaktande liksom frånvaro p.g.a. moderskaps, faderskaps- och föräldraledigheter, militär- eller civiltjänstgöring eller andra vägande skäl.

##### ***Vetenskaplig kompetens***

Vid bedömning av den vetenskapliga kompetensen beaktas kvaliteten i den sökandes vetenskapliga publikationer och andra forskningsresultat, den sökandes förmåga att leda forskningsprojekt samt erfarenhet av internationellt forskningsarbete eller internationella uppdrag. Vid bedömningen av den vetenskapliga kompetensen beaktas även industriell erfarenhet och förmåga att erhålla extern forskningsfinansiering. Deltagande i forskarutbildning och doktorandhandledning är meriterande.

Av en biträdande professor (nivå 2) ses handledningserfarenhet av doktorsavhandling som särskilt meriterande. Därtill skall sökande kunna uppvisa erfarenhet av att framgångsrikt söka extern forskningsfinansiering. Av en professor förväntas handledningserfarenhet som åtminstone bihandledare av slutförd doktorsavhandling. För en professor är erfarenhet som huvudsökande av finansiering för nationella och internationella forskningsprojekt särskilt meriterande.

##### ***Pedagogisk kompetens***

Vid bedömning av undervisningsförmågan beaktas bl.a. sökandes pedagogiska grundsyn, pedagogisk utbildning, undervisnings- och handledningserfarenhet, kursutvärderingar och utvärdering av sökandes undervisning samt pedagogiskt utvecklingsarbete. Även resultatet av ett eventuellt undervisningsprov beaktas.

##### ***Ledarskap och samverkan***

Vid bedömning av samverkan och interaktiv kompetens beaktas ledarskapsförmåga, administrativ erfarenhet, dokumenterad förmåga av kollegialt och ämnesövergripande samarbete, samt deltagande i nationell och internationell verksamhet inom vetenskapsområdet.

Bedömningen baserar sig på skriftlig dokumentation samt intervju och ett eventuellt undervisningsprov. Undervisningsprovet är ett öppet tillfälle.

Anställningen sker på basis av en helhetsbedömning av utvecklingspotential och skicklighet hos de sökande i relation till bedömningen av förutsättningarna att genomföra de arbetsuppgifter som ingår i anställningen.

Rekryterings- och bedömningsförfarandet sker i enlighet med Åbo Akademis principer om jämställdhet och likabehandling. Åbo Akademi arbetar aktivt för en jämn könsfördelning och en ökad mångfald i alla personalgrupper.

## 5. Språkkunskaper

Åbo Akademis förvaltningspråk är svenska. Utöver kunskaper i svenska är kunskaper i engelska också nödvändiga för framgångsrik skötsel av uppgifterna. Undervisning i ämnet ges på svenska och engelska.

Sökande som saknar intyg över sina kunskaper i svenska kan beredas möjlighet att erlagga språkprov inför Åbo Akademis språknämnd. Sökande som först efter ansökningstidens utgång har visat de språkkunskaper som krävs beaktas, såvida detta inte fördröjer handläggningen av ärendet.

Kraven på språkkunskaper för lärarbefattningar vid Åbo Akademi framgår i sin helhet av [78 § i Universitetslagen](#) och i [§ 1 och 2 i Instruktion om de kunskaper i svenska och finska som krävs av lärare vid Åbo Akademi](#) (25.2.2010).

### ***Krav som gäller infödd finsk medborgare***

För undervisnings- och forskningstjänster vid Åbo Akademi krävs utmärkta kunskaper i svenska och förmåga att förstå finska. Sådan utmärkt kunskap i svenska anses den ha

1. som har svenska som skolutbildningspråk och avlagt mognadsprov på svenska i samband med högskoleexamen eller
2. som har godkänts i prov i svenska inför Åbo Akademis språknämnd eller
3. som har godkänts i språkexamen för statsförvaltningen med vitsordet utmärkt förmåga att använda svenska i tal och skrift i enlighet med förordningen om bedömning av kunskaper i finska och svenska inom statsförvaltningen (481/2003).

Språkkunskap som visats genom allmän språkexamen på nivå 6 måste styrkas med ett kompletterande prov inför Åbo Akademis språknämnd.

Om intyget över avlagd språkexamen inom statsförvaltningen eller över allmän språkexamen är äldre än 10 år ska examinandena visa sina språkkunskaper inför Åbo Akademis språknämnd.

### ***Krav som gäller utländsk sökande eller finsk medborgare, som inte är infödd***

En utlänning eller icke-infödd finsk medborgare befrias från kravet på kunskaper i svenska och finska och kan komma ifråga för befattningen som professor eller biträdande professor (nivå 2). Kunskaper i svenska är meriterande. Eftersom förvaltnings- och undervisningspråket vid Åbo Akademi primärt är svenska förväntas att den som anställs tillägnar sig sådana kunskaper i svenska som möjliggör framgångsrikt deltagande i undervisning på svenska och i administrativa uppdrag i framtiden.

## 6. Ansökan

Befattningen ska sökas skriftligen. Närmare uppgifter om ansökningstiden framgår av skild annons.

Till ansökan fogas följande bilagor på engelska:

1. En meritförteckning (enligt modell av Forskningsetiska delegationen, TENK, <https://tenk.fi/sv/anvisningar-och-material/modell-till-meritfor-teckning-forskare>)  
Till meritförteckningen bifogas en fullständig publikationsförteckning (se <https://www.abo.fi/om-abo-akademi/jobba-hos-oss/anvisningar-for-sokande-till-undervisnings-och-forskningsuppdrag/>)
2. En pedagogisk portfölj (se anvisning: [http://web.abo.fi/befattningar/Pedagogisk\\_portfolj2021.pdf](http://web.abo.fi/befattningar/Pedagogisk_portfolj2021.pdf))

3. En separat lista med länkar till max. tio publikationer som den sökande kan åberopa för att styrka sin kompetens
4. En forskningsplan som inkluderar den sökandes syn på uppdraget, egna industrikompetenser, visioner för framtiden samt ledarskap (max. 4 sidor)

Sökande kan efter att ansökningstiden upphört ombes komplettera sin ansökan med kopior av betyg, intyg och kontaktuppgifter till referenspersoner som beredningsgruppen vid behov kan kontakta.

## **7. Beredningsgrupp och sakkunniga**

För att bistå dekanen och fakultetsrådet vid alla steg av rekryteringsprocessen finns en beredningsgrupp. Beredningsgruppers sammanställning och uppgifter framgår i detalj av 11 § i Instruktion för personal.

På beredningsgruppens förslag utser fakultetsrådet minst två sakkunniga för att avge skriftligt utlåtande om de sökandes behörighet och meriter. Vid valet av de sakkunniga beaktas de olika vetenskapliga inriktningar inom befattningens område, som de sökande företräder. Även i övrigt iakttas objektivitet.

Innan de sakkunniga utses bereds de sökande tillfälle att framställa anmärkningar beträffande jäv för de tilltänkta sakkunniga eller anmärkningar huruvida vid valet av sakkunniga ovanstående beaktats. Anmärkningar mot valet av sakkunniga bör göras inom 14 dagar räknat från den dag meddelandet om de tilltänkta sakkunniga sänts. Om jävsgrunderna stadgas i 27-29 § i Förvaltningslagen (434/2003).

De sakkunniga ger separata utlåtanden. De sakkunnigas uppgift är att ge motiverade utlåtanden över de sökande som de finner mest kvalificerade för uppgiften. De sakkunniga ska även rangordna de sökande. Motiverade utlåtanden ska ges över sökande på de nivåer som är aktuella för befattningen utgående från beredningsgruppens direktiv. De sakkunniga ska även ställa de sökande i ordningsföljd inom respektive tenure track-nivå. Utlåtandena bör, om inte särskilda skäl föreligger, ges inom en månad efter det att valet av sakkunniga är slutgiltigt. De sakkunniga får inte delta i ärendets behandling sedan sakkunnigutlåtandena getts.

Beredningsgruppen intervjuar och rangordnar de sökande som bedöms ha de bästa förutsättningarna att sköta uppdraget. Beredningsgruppen bereder vid behov dessa sökande även tillfälle att ge prov på sin undervisningsförmåga genom undervisningsprov. Uppgifter om ett undervisningsprov i samband med intervjun meddelas sökandena senare.

## **8. Framställning om anställning eller beslut om att ärendet förfaller**

Beredningsgruppens bedömning och förslag för anställning framläggs för fakultetsrådet. Fakultetsrådet behandlar ärendet och gör en framställning till rektor om anställning eller om beslut att ärendet ska förfalla med stöd av beredningsgruppens utlåtande.

Beslut om framställning om anställning kan fattas även om alla sakkunniga inte har gett utlåtande såvida följande tre villkor är uppfyllda:

- den av fakultetsrådet utsatta tidsfristen för avgivande av utlåtande löpt ut;
- utlåtande erhållits av minst två sakkunniga;
- det är möjligt att avstå från övriga utlåtanden utan att en objektiv bedömning av sökanden äventyras.

\*\*\*

*Åbo Akademi (ÅA) är ett internationellt erkänt forskningsuniversitet med ett omfattande ansvar för att erbjuda utbildning på svenska i Finland. Vid Åbo Akademi erbjuder vi forskning och ut-*

*bildning inom flera discipliner inom humaniora, pedagogik, teologi, samhällsvetenskap, företagsekonomi, naturvetenskap och teknik inklusive en systematisk, välstrukturerad och högklassig forskarutbildning. Våra fyra strategiska forskningsprofiler är minoritetsforskning, teknologier för en hållbar framtid, lösningar för hälsa samt havet. Forskarutbildningen vid ÅA är systematisk, välstrukturerad och högklassig.*

*Vår verksamhet styrs av den akademiska traditionens värderingar inklusive forskningens och utbildningens frihet och ett etiskt ansvarstagande. Vi är en internationell arbetsplats som erkänner och använder oss av kunskapen och förmågorna hos våra medarbetare och studenter. Vi värdesätter och verkar för diversitet, delaktighet, jämställdhet, hälsa och hållbarhet i all verksamhet och sätter vikt vid personalens välbefinnande och karriärutveckling.*

*ÅA grundades för över 100 år sedan och har verksamhet på historiska campus i Åbo och Vasa. Med 5 700 grundexamens- och forskarstuderande och 1 100 anställda bildar vi ett internationellt och unikt universitet. Var med oss och arbeta för en bättre värld!*

*Jobba hos oss: <https://www.abo.fi/om-abo-akademi/jobba-hos-oss/>*

*Forska hos oss: <https://www.abo.fi/forska-hos-oss/>*