

Redogörelse för anställningen av en **professor i litteraturvetenskap**

Åbo Akademi ledigförklarar en befattning som professor i litteraturvetenskap med placering vid utbildningsprogrammet för kultur, historia och filosofi, en livaktig, växande undervisnings- och forskningsmiljö vid fakulteten för humaniora, psykologi och teologi.

Vid ämnet litteraturvetenskap vid Åbo Akademi ges en mångsidig utbildning inom det litteraturvetenskapliga fältet. Utbildningsansvaret rymmer såväl den svenska som den västerländska litteraturen inom huvudgenrerna prosa, poesi och dramatik samt litteraturteori och litteraturvetenskaplig metodik. Vid sidan av en litteraturvetenskaplig utbildning från kandidat- till forskarutbildning, finns även ett delat utbildningsansvar för utbildningen av modersmåls lärare i svenska.

Ämnets undervisande och forskande personal inklusive doktorander driver flera olika forskningsprojekt och deltar aktivt i många nationella och internationella forskningsnätverk. Litteraturvetenskapen upprätthåller härigenom ett brett forskningsengagemang på många olika fält, såsom dramatik och prosa, finlandssvensk poesi, barnlitteratur, kritikhistoria, genusperspektiv på litteraturen, litteratur och politik samt ekokritik.

Ämnet bidrar med sin expertis även till en studiehelhet i litterär produktion, som är en av tre möjliga inriktningar för studenterna inom utbildningsprogrammet för kultur, historia och filosofi. Inom ramen för projektet Ordkonst, som genomförs i ett tvärfakultetssamarbete, planeras en studiehelhet i litterär gestaltning som genomförs och koordineras vid ämnet.

Vid ämnet finns anställda utöver den aktuella professorn ytterligare två universitetslektorer. Ytterligare finns vid ämnet anställda forskare och doktorander inom ramen för ämnets externa projekt. Ämnet har ca 70 studerande av vilka 15 är doktorander.

Vid det gemensamma utbildningsprogrammet är den undervisande och forskande personalen ca 50 fördelade över ämnena filosofi, genusvetenskap, historia, konstvetenskap, kulturanalys med inriktning etnologi och folkloristik, litteraturvetenskap, musikvetenskap och religionsvetenskap med knappt 400 studerande och doktorander.

Läs mera om ämnet: www.abo.fi/amnen/litteraturvetenskap/ och om utbildningsprogrammet: www.abo.fi/utbildningsprogram/kultur-historia-och-filosofi/

Fakulteten för humaniora, psykologi och teologi är en dynamisk och gränsöverskridande utbildningsmiljö i vilken mångsidig forskning bedrivs, bland annat utifrån akademins minoritetsprofilering. Till fakultetens verksamhetsområden hör förutom utbildning i kultur, historia och filosofi, utbildningar i teologi, språk, logopedi och psykologi. Vid fakulteten finns ca 25 professorer och biträdande professorer samt annan undervisande och forskande personal som uppgår till drygt 100. Åbo Akademi är Nordens port till Finland och utbildningsprogrammet för kultur, historia och filosofi har en etablerad plats i universitetets strategiska satsningar i Norden.

1. Professorns uppgifter och verksamhetsområde

Professorn i litteraturvetenskap ska ge undervisning och bedriva forskning i litteraturvetenskap samt ansvara för utvecklingen av ämnets verksamhet förenligt med utbildningsprogrammets profil och uppgift.

Samverkan med andra ämnen vid fakulteten, samt inom fakultets- och programöverskridande forsknings- och utbildningsaktiviteter, är en väsentlig del av verksamhetsområdet.

Av professorn förutsätts, i enlighet med beskrivningen av ämnets utbildning och forskning ovan, framstående forskningsinsatser och dokumenterad beredskap att undervisa och handleda brett inom ämnet på samtliga utbildningsnivåer. Därtill förutsätts ett motsvarande akademiskt ledarskap som tjänar ämnets mångsidighet i sin helhet.

Till professorns uppgifter hör ytterligare att anskaffa forskningsmedel och delta i nationellt, nordiskt och vidare internationellt samarbete inom sitt område, samt bidra till fakultetens övergripande forskningsmiljö.

I [Instruktion för personal](#) vid Åbo Akademi stadgas allmänt om professorers uppgifter. Den som anställs som professor ska bedriva och leda vetenskaplig forskning, meddela därpå grundad undervisning, följa vetenskapens utveckling, samverka med det övriga samhället och delta i nationellt och internationellt samarbete inom sitt område i enlighet med Universitetslagen (558/2009).

2. Anställningen

Anställningen inleds 1.8.2024, eller enligt överenskommelse. Anställningen är i Åbo, Finland. En provotid på sex månader tillämpas vid nyanställning. All personal vid Åbo Akademi anställs i arbetsavtalsförhållande.

Vid Åbo Akademi tillämpas individuell lönesättning. Lönesättningen för en professor följer universitetens kollektivavtal.

Professorer och annan undervisande och forskande personal omfattas av systemet med helhetsarbetstid, som uppgår till 1612 timmar per år enligt universitetens kollektivavtal kap 5, 5§. Inför varje läsår uppgörs en arbetsplan där timmarna fördelas på olika uppgiftsområden.

3. Behörighetsvillkoren för en professur och bedömningskriterier

Av **professorer** krävs förutom doktorsexamen gedigen vetenskaplig kompetens samt pedagogisk kompetens, visad förmåga att leda forskningsprojekt och anskaffa forskningsmedel, internationell forskningserfarenhet samt ledarskapsförmåga.

De vetenskapliga meriterna står för 50 % av bedömningen av den sökandes kompetens, medan pedagogisk kompetens står för 30 % och kompetensen inom ledarskap och samverkan för 20 %. Vid bedömningen av meriterna tas tiden från avläggandet av doktorsexamen i beaktande liksom frånvaron p.g.a. föräldraledigheter, militär- eller civiltjänstgöring eller andra vägande skäl.

Vetenskaplig kompetens, 50 %

Vid bedömningen beaktas den sökandes vetenskapliga publikationer (med betoning av referentgranskade sådana) och andra kvalitativa forskningsresultat, metodologisk och teoretisk bredd, erfarenhet av framgångsrikt genomförd doktorandhandledning, förmåga att leda forskningsprojekt och erhålla extern forskningsfinansiering samt erfarenhet av internationellt forskningsarbete och internationella uppdrag, inklusive nordiska.

Pedagogisk kompetens, 30 %

Vid bedömning av undervisningsförmågan beaktas sökandes pedagogiska grundsyn, pedagogisk utbildning, relevant undervisnings- och handledningserfarenhet, speciellt handledning av magisteravhandlingar, kursutvärderingar och utvärdering av sökandes undervisning samt deltagande i utvärdering och pedagogiskt utvecklingsarbete. Även resultatet av ett eventuellt undervisningsprov beaktas.

Ledarskap och förmåga till samverkan, 20 %

Vid bedömning av samverkan, ledarskapsförmåga och interaktiv kompetens beaktas även administrativ erfarenhet, dokumenterad förmåga till kollegialt och ämnesövergripande samarbete, samverkan med det övriga samhället samt deltagande i internationell verksamhet inom ens område. Bedömningen baseras på skriftlig dokumentation och intervju i anslutning till rekryteringsprocessen.

Anställning görs utgående från en helhetsbedömning av skicklighet i relation till den sökandes förutsättningar att genomföra de arbetsuppgifter som ingår i anställningen.

Rekryterings- och bedömningsförfarandet sker i enlighet med Åbo Akademis principer om jämställdhet och likabehandling. Åbo Akademi arbetar aktivt för en jämn könsfördelning och en ökad mångfald i alla personalgrupper.

4. Språkkunskaper

Förvaltnings språket vid Åbo Akademi är svenska. Utöver kunskaper i svenska är kunskaper i engelska också viktiga för skötseln av uppgifterna. Undervisningen vid utbildningsprogrammet ges huvudsakligen på svenska även om viss undervisning på engelska kan förekomma.

Sökande som saknar intyg över sina kunskaper i svenska kan få sina kunskaper prövade och vid behov avlägga språkprov inför Åbo Akademis språknämnd. Även sökande som först efter ansökningstidens utgång har visat de språkkunskaper som krävs beaktas, såvida detta inte fördröjer handläggningen av ärendet.

Kraven på språkkunskaper för lärarbefattningar vid Åbo Akademi framgår i sin helhet av [78 § universitetslagens \(558/2009\)](#) samt § 1 och 2 i [Instruktion om de kunskaper i svenska och finska som krävs av lärare vid Åbo Akademi](#) (25.2.2010).

Språkrav som gäller infödd finsk medborgare

För undervisnings- och forskningstjänster vid Åbo Akademi krävs utmärkta kunskaper i svenska och förmåga att förstå finska. Sådan utmärkt kunskap i svenska anses den ha

- 1) som har svenska som skolutbildningsspråk och som avlagt mognadsprov på svenska i samband med högskoleexamen eller
- 2) som har godkänts i prov i svenska inför Åbo Akademis språknämnd eller
- 3) godkänts i språkexamen för statsförvaltningen med vitsordet utmärkt förmåga att använda svenska i tal och skrift i enlighet med förordningen om bedömning av kunskaper i finska och svenska inom statsförvaltningen (481/2003).

Språkkunskap som visats genom allmän språkexamen på nivå 6 måste styrkas med ett kompletterande prov inför Åbo Akademis språknämnd.

Språkrav som gäller utländsk sökande eller finsk medborgare, som inte är infödd

För att kunna anställas som lärare vid Åbo Akademi ska en utländsk sökande eller en finsk medborgare, som inte är infödd, visa sådana kunskaper i svenska som en framgångsrik skötsel av befattningen förutsätter. Fakulteten avgör i samråd med språknämnden för varje sökandes

del huruvida hen har tillräckliga språkkunskaper med beaktande av uppdraget. Utländska sökande är befriade från kravet på kunskaper i finska.

5. Ansökan

Befattningen ska sökas skriftligen. Närmare uppgifter om ansökningstiden framgår av skild annons.

Till ansökan fogas följande bilagor:

1. Ansökningsbrev (högst 2 500 tecken)
2. En meritförteckning (enligt modell av Forskningsetiska delegationen, TENK, <https://tenk.fi/sv/anvisningar-och-material/modell-till-meritforteckning-forskare>)
3. Fullständig publikationsförteckning (se <https://www.abo.fi/om-abo-akademi/jobba-hos-oss/anvisningar-for-sokande-till-undervisnings-och-forskningsuppdrag/>)
4. En separat lista på max. 10 publikationer, som den sökande önskar åberopa för att styrka sin kompetens. I listan ska för varje publikation ingå en kort motivering till valet av publikation samt, om det gäller en samförfattad publikation, information om den sökandes insats (högst 250 tecken). Publikationerna ska tillhandahållas elektroniskt i ansökan. Den sökande ska inkludera publikationen som PDF eller ange en webblänk i publikationslistan, eller ge en länk till ett system för fildelning där publikationen har lagrats.
5. En pedagogisk portfölj (se anvisning: https://web.abo.fi/befattningar/Pedagogisk_portfolj2021.pdf)
6. En redogörelse för framtida planerad forskning och vetenskaplig verksamhet (högst 15 000 tecken)
7. En beskrivning av sökandes syn på uppdraget, d.v.s. hur den sökande planerar att sköta uppdraget med framgång samt utveckla ämnesområdet (högst 5 000 tecken)
8. Kopior av betyg och eventuella språkintyg
9. Kontaktuppgifter till tre referenspersoner, som beredningsgruppen vid behov kan kontakta

6. Beredningsgrupp och sakkunniga

För att bistå dekanen och fakultetsrådet vid alla steg av rekryteringsprocessen finns en beredningsgrupp. Beredningsgrupps sammanställning och uppgifter framgår i detalj av 11 § i Instruktion för personal.

På beredningsgruppens förslag utser fakultetsrådet tre sakkunniga som avger ett skriftligt utlåtande om behörigheten och meriterna hos de sökande. Vid valet av de sakkunniga beaktas ämnets bredd och olika kärnområden. Även i övrigt iaktas objektivitet. Innan de sakkunniga utses bereds de sökande tillfälle att framställa anmärkningar beträffande jäv för de tilltänkta sakkunniga eller anmärkningar huruvida inriktningarna beaktats vid valet av sakkunniga. Anmärkning mot valet av sakkunniga bör göras inom 14 dagar räknat från den dag meddelandet om de tilltänkta sakkunniga sänts. Om jävsgrunderna stadgas i 27-29 § i Förvaltningslagen (434/2003).

De sakkunniga ger separata utlåtanden. De sakkunnigas uppgift är att ge motiverade utlåtanden över de sökande som de finner mest kvalificerade för uppgiften. De sakkunniga ska även rangordna de sökande. Utlåtandena bör, om inte särskilda skäl föreligger, ges inom två månader efter det att valet av sakkunniga är slutgiltigt. De sakkunniga får inte delta i ärendets behandling sedan sakkunnigutlåtandena getts.

Beredningsgruppen intervjuar och rangordnar de sökande som bedöms ha de bästa förutsättningarna att sköta uppdraget. Beredningsgruppen bereder vid behov dessa sökande även tillfälle att ge prov på sin undervisningsförmåga genom undervisningsprov. Uppgifter om ett undervisningsprov i samband med intervjun meddelas sökandena senare.

7. Framställning om anställning eller beslut om att ärendet förfaller

Beredningsgruppens bedömning och förslag för anställning framläggs för fakultetsrådet. Fakultetsrådet behandlar ärendet och gör en framställning till rektor om anställning eller om beslut att ärendet ska förfalla med stöd av beredningsgruppens utlåtande.

Beslut om framställning om anställning kan fattas även om alla sakkunniga inte har gett utlåtande såvida följande tre villkor är uppfyllda:

- den av fakultetsrådet utsatta tidsfristen för avgivande av utlåtande löpt ut;
- utlåtande erhållits av minst två sakkunniga;
- det är möjligt att avstå från övriga utlåtanden utan att en objektiv bedömning av sökanden äventyras.

Åbo Akademi (ÅA) är ett internationellt erkänt forskningsuniversitet med ett omfattande ansvar för att erbjuda utbildning på svenska i Finland. Vid Åbo Akademi erbjuder vi forskning och utbildning inom flera discipliner inom humaniora, pedagogik, teologi, samhällsvetenskap, företagsekonomi, naturvetenskap och teknik inklusive en systematisk, välstrukturerad och högklassig forskarutbildning. Våra fyra strategiska forskningsprofiler är minoritetsforskning, teknologier för en hållbar framtid, lösningar för hälsa samt havet. Forskarutbildningen vid ÅA är systematisk, välstrukturerad och högklassig.

Vår verksamhet styrs av den akademiska traditionens värderingar inklusive forskningens och utbildningens frihet och ett etiskt ansvarstagande. Vi är en internationell arbetsplats som erkänner och använder oss av kunskapen och förmågorna hos våra medarbetare och studenter. Vi värdesätter och verkar för diversitet, delaktighet, jämställdhet, hälsa och hållbarhet i all verksamhet och sätter vikt vid personalens välbefinnande och karriärutveckling.