

Åbo Akademi är ett internationellt framstående forskningsuniversitet med ett brett svenskspråkigt utbildningsansvar i Finland. Med sin speciella nordiska förankring har Åbo Akademi en framstående och erkänd ställning nationellt och internationellt inom forskning och utbildning.

Redogörelse för anställning med tenure track förfarande av en forskardoktor (Assistant Professor) eller biträdande professor (Associate Professor) inom profilområdet Lösningar för hälsa

Åbo Akademi ledigförklarar en befattning som **forskardoktor (Assistant Professor)** eller **biträdande professor (Associate Professor)** inom profilområdet Lösningar för hälsa inom Åbo Akademis tenure track-system. En tenure track-anställning erbjuder den person som rekryteras möjlighet till tillsvidareanställning och avancemang till professor. Den person som rekryteras till tenure track-befattningen inom Lösningar för hälsa kan beroende på sin erfarenhet och kompetens antingen placeras på tenure track-systemets första nivå och anställas som forskardoktor (Assistant Professor) eller på andra nivån och anställas som biträdande professor (Associate Professor).

Befattningen som forskardoktor (Assistant Professor) eller biträdande professor (Associate Professor) är en del av [profilområdet Lösningar för hälsa](#) och stöder [flaggskeppet Innovation Ecosystem Based on the Immune System](#) (InFLAMES), båda finansierade av Finlands Akademi. Befattningen är placerad vid biovetenskaperna vid [Fakulteten för naturvetenskaper och teknik](#), knuten till paraplyorganisationen [BioCity Åbo](#) och i nära samarbete med [Åbo Biovetenskapscentrum](#).

Forskningen inom Lösningar för hälsa görs i samarbete med Åbo universitet och inom Åbo Akademi deltar Fakulteten för naturvetenskaper och teknik, Fakulteten för humaniora, psykologi och teologi och Fakulteten för pedagogik och välfärdsstudier. Centrala forskningsområden inom profilen är biovisualisering, läkemedelsutveckling och farmaci, organisk kemi och biokemi, strukturbologi och bioinformatik, cell- och molekylärbiologi samt materialforskning. Sedan 2020 ingår även hälsovetenskap, psykologi, logopedi och informationsteknologi i profilområdet.

Flaggskeppet InFLAMES utgör ett samarbete mellan Åbo Akademi, Åbo universitet och det ekosystem som är anknutet till projektet. Målsättningen är att InFLAMES ska utgöra ett internationellt erkänt kluster på toppnivå inom immunologisk forskning och utveckling, som attraherar både forskare och partners från näringslivet. Projektet ska producera banbrytande kunskap om immunologiska principer och sjukdomar. Fokus ligger på inflammationer, infektioner, immunologi och cancer, och kompletterar således väl profilområdet Lösningar för hälsa. Innovationer, internationellt erkända forskare, en forskningsinfrastruktur av toppkvalitet och en intensiv samverkan mellan universitet och näringsliv utgör grunden för forskningen inom flaggskeppet InFLAMES.

Fakulteten för naturvetenskaper och teknik erbjuder öppen tillgång och gemensam användning av forskningsinfrastruktur med akademiska aktörer samt med industrin. Fakulteten är även en del av det unika ekosystemet för innovation inom hälsosektorn i Åbo som för samman fyra högskolor, sjukhusdistriktet och cirka 100 bio- och läkemedelsföretag.

1. Befattningen och dess uppgiftsområde

Befattningens huvudsakliga inriktning är knuten till datorbaserade lösningar på biologiska och medicinska problem relaterade till inflammationssjukdomar, cancer och åldrandets biologi och bygger på relevant pågående forskning vid Åbo Akademi samt anknyter starkt till flaggskeppet InFLAMES. Till forskardoktors/biträdande professors uppgiftsområde hör särskilt att bedriva tvärvetenskaplig forskning inom vetenskapsområdet Life Sciences/livsvetenskaper. Befattningens vetenskapsområde stöds av lokala styrkor i bioteknik och infrastruktur, nationella och internationella etablerade forskningsnätverk och enheter samt av stark forskning inom angränsande områden där ämneskunskapen kan tillämpas.

Till forskardoktors/biträdande professors uppgifter hör att bedriva forskning på hög nivå, undervisa på samtliga utbildningsnivåer och aktivt delta i den akademiska utvecklingen samt i samhällelig interaktion och internationellt samarbete inom sitt område. Tonvikten för befattningen kommer att ligga på forskningsrelaterade uppgifter och forskningsarbetet som ingår i befattningen måste stödja målen för flaggskeppet InFLAMES.

I personalinstruktion för Åbo Akademi stadgas allmänt om en forskardoktors och biträdande professors åligganden och uppgifter. En forskardoktors arbetsuppgifter består i första hand av att fördjupa och utvidga sitt forskningsområde. Forskardoktorer förutsätts i regel medverka i undervisning och handledning en tredjedel av arbetstiden.

Till biträdande professorers uppgifter hör att bedriva självständig forskning, att leda forskningsprojekt och att anskaffa forskningsmedel. Biträdande professorer förutsätts i regel medverka i undervisning och handledning en tredjedel av arbetstiden.

2. Anställningen

Personer på tenure track-systemets första respektive andra nivå anställs tidsbundet i arbetsavtalsförhållande.

En forskardoktor (assistant professor) anställs för tre år. Vid framgångsrik evaluering avancerar forskardoktorn till följande nivå. Alternativt kan anställningstiden förlängas med två år.

En biträdande professor (associate professor) anställs för fyra år. Framgångsrik evaluering och obestridligen konstaterad professorskompetens möjliggör avancemang till följande nivå. Alternativt kan anställningstiden förlängas med två år.

Åbo Akademi förbinder sig vid att ge den som anställs möjlighet att avancera till följande nivå genom att uppgöra tydliga målsättningar för varje skede.

Beslut om ett potentiellt avancemang till nästa nivå sker inom överenskomna tidsfrister så, att den anställda har möjlighet att utvärdera och planera sin karriär. Dekanen beslutar om de allmänna och specificerade målsättningarna för respektive skede inom tenure track-karriärsystemet inom två månader från anställningens början.

Då anställningen som forskardoktor (assistant professor) eller biträdande professor (associate professor) inleds ska kriterierna för avancemang till följande nivå i tenure track-systemet fast-

ställas. Målen som ska uppnås preciseras i en separat bilaga till arbetsavtalet. De uppställda målen beaktas sedan vid den utvärdering som görs innan beslut om fortsatt avancemang fattas. Utvärderingen initieras minst ett år innan det tidsbundna arbetsavtalet upphör. Vid utvärderingen beaktas under anställningsperioden bedriven vetenskaplig forskning, inklusive vetenskaplig publicering, samt anskaffad forskningsfinansiering. Därtill beaktas erfarenhet av undervisning, handledning och deltagande i pedagogisk utveckling samt internationella uppdrag. Vid behov utvärderas även befattningsinnehavarens kunskaper i svenska.

Vid Åbo Akademi tillämpas individuell lönesättning. Lönesättningen för forskardoktor och biträdande professor följer universitetens kollektivavtal. Kravnivån för anställningen beror på personens kompetens och meriter. Därtill kommer en på personliga prestationer baserad lönedel.

Om undervisningsskyldighet för forskardoktor och biträdande professor bestäms inom ramen för den totala arbetstiden enligt universitetens kollektivavtal kap 5, 5§. Den årliga arbetstiden för forsknings- och undervisningspersonal är 1612 h/år. Inför varje läsår uppgörs en arbetsplan där de 1612 timmarna fördelas på olika uppgiftsområden.

För att bistå dekan och fakultetsråd vid alla steg i rekryteringsprocessen finns en beredningsgrupp som är tillsatt av fakultetens dekan. Beredningsgruppens sammanställning och uppgifter framgår av 12 § i Personalinstruktion för Åbo Akademi (17.8.2017, reviderad 24.1.2019).

3. Behörighetsvillkor

Av den personal som väljs krävs sådan utbildning och erfarenhet som förutsätts för en framgångsrik skötsel av arbetsuppgifterna.

Av forskardoktor (assistant professor) krävs doktorsexamen, forskningserfarenhet samt pedagogisk kompetens. Tiden från avläggande av doktorsexamen bör i regel inte överskrida fyra år.

Av biträdande professor (associate professor) krävs doktorsexamen, gedigen forskningserfarenhet, potential att leda forskargrupper och anskaffa forskningsmedel, samt erfarenhet av internationell forskning. Ytterligare krävs pedagogisk kompetens.

4. Bedömningskriterier

Vetenskaplig kompetens

Vid bedömning av den vetenskapliga kompetensen beaktas kvaliteten i den sökandes vetenskapliga publikationer och andra forskningsresultat, den sökandes förmåga att leda forskningsprojekt samt erfarenhet av internationellt forskningsarbete eller internationella uppdrag. Speciell vikt vid bedömningen av vetenskaplig kompetens för ifrågavarande befattning läggs vid den sökandes internationella publikationer och utvecklingen av publikationsverksamheten under de senaste åren samt den sökandes förmåga att erhålla extern forskningsfinansiering. Deltagande i forskarutbildning och doktorandhandledning är meriterande.

Av en biträdande professor ses handledningserfarenhet av doktorsavhandling som särskilt meriterande. Därtill skall sökande kunna uppvisa erfarenhet av att framgångsrikt söka extern forskningsfinansiering.

Pedagogisk kompetens

Vid bedömning av undervisningsförmågan beaktas sökandes pedagogiska grundsyn, pedagogisk utbildning, för uppdraget relevant undervisnings- och handledningserfarenhet, kursutvärderingar och utvärdering av sökandes undervisning samt deltagande i utvärdering och pedagogiskt utvecklingsarbete. Även resultatet av ett eventuellt undervisningsprov beaktas.

Interaktiv kompetens

Vid bedömning av interaktiv kompetens beaktas förmåga att samarbeta, ledarskap, administrativ erfarenhet och samverkan med det övriga samhället samt deltagande i internationell verksamhet inom sitt område. Bedömningen baseras på skriftlig dokumentation och intervju.

De vetenskapliga meriterna står för 50 % av bedömningen av den sökandes kompetens, medan pedagogisk kompetens står för 30 % och den interaktiva kompetensen för 20 %. Vid bedömningen av meriterna tas tiden från avläggandet av doktorsexamen i beaktande liksom frånvaron p.g.a. moderskaps, faderskaps- och föräldraledigheter, militär- eller civiltjänstgöring eller andra välgående skäl.

Anställningen sker på basis av en helhetsbedömning av utvecklingspotential och skicklighet hos de sökande i relation till bedömningen av förutsättningarna att genomföra de arbetsuppgifter som ingår i anställningen.

Rekryterings- och bedömningsförfarandet sker i enlighet med Åbo Akademis principer om jämställdhet och likabehandling. Åbo Akademi arbetar aktivt för en jämn könsfördelning och en ökad mångfald i alla personalgrupper.

5. Språkkunskaper

Förvaltningsspråket vid Åbo Akademi är svenska. Kraven på språkkunskaper för lärarbefattningar vid Åbo Akademi framgår i sin helhet av 78 § universitetslagens (558/2009) samt § 1 och 2 i Instruktion om de kunskaper i svenska och finska som krävs av lärare vid Åbo Akademi (25.2.2010).

Sökande som saknar intyg över sina kunskaper i svenska kan beredas möjlighet att erlagga språkprov inför Åbo Akademis språknämnd. Sökande som först efter ansökningstidens utgång har visat de språkkunskaper som krävs beaktas, såvida detta inte fördröjer handläggningen av ärendet.

Krav som gäller infödd finsk medborgare

För undervisnings- och forskningstjänster vid Åbo Akademi krävs utmärkta kunskaper i svenska och förmåga att förstå finska. Sådan utmärkt kunskap i svenska anses den ha

1. som har svenska som skolutbildningsspråk och avlagt mognadsprov på svenska i samband med högskoleexamen eller
2. som har godkänts i prov i svenska inför Åbo Akademis språknämnd eller
3. godkänts i språkexamen för statsförvaltningen med vitsordet utmärkt förmåga att använda svenska i tal och skrift i enlighet med förordningen om bedömning av kunskaper i finska och svenska inom statsförvaltningen (481/2003).

Språkkunskap som visats genom allmän språkexamen på nivå 6 måste styrkas med ett kompletterande prov inför Åbo Akademis språknämnd.

Om intyget över avlagd språkexamen inom statsförvaltningen eller över allmän språkexamen är äldre än 10 år ska examinanden visa sina språkkunskaper inför Åbo Akademis språknämnd.

Muntliga och skriftliga kunskaper i engelska är nödvändiga för framgångsrik skötsel av befattningen.

Krav som gäller utländsk sökande eller finsk medborgare, som inte är infödd

En utlänning eller icke-infödd finsk medborgare kan befrias från kravet på kunskaper i svenska och finska och komma ifråga för tenure track-befattningen forskardoktor eller biträdande professor. Eftersom förvaltnings- och undervisningsspråket vid Åbo Akademi primärt är svenska rekommenderas att den som anställs tillägnar sig sådana kunskaper i svenska som möjliggör framgångsrikt deltagande undervisning på svenska och i administrativa uppdrag i framtiden.

Muntliga och skriftliga kunskaper i engelska är nödvändiga för framgångsrik skötsel av befattningen.

6. Ansökan

Befattningen ska sökas skriftligen. Närmare uppgifter om ansökningstiden framgår av skild annons.

Till ansökan fogas följande bilagor (på engelska):

1. En meritförteckning och fullständig publikationsförteckning enligt TENK:s modell (<https://tenk.fi/sv/anvisningar-och-material/modell-till-meritfor-teckning-forskare>)
2. Kopior av betyg och eventuella språkintyg.
3. En pedagogisk portfölj. Anvisningar för den pedagogiska portföljen finns på web.abo.fi/befattningar/Pedagogisk_portfolj2021.pdf
4. En separat lista på högst 5 publikationer som den sökande önskar åberopa för att styrka sin kompetens. Valet av publikationer motiveras. Publikationerna ska tillhandahållas elektroniskt, sökande länkar till publikationerna i listan eller till ett system för fildelning där publikationerna lagrats.
5. En forskningsplan (max. 5 sidor).
6. En beskrivning av sökandens syn på uppdraget samt hur den sökande planerar sköta uppdraget med framgång samt utveckla forskningen och utbildningen inom området (max. 3 sidor).
7. Kontaktuppgifter till tre referenspersoner som beredningsgruppen vid behov kan kontakta.

7. Valet av sakkunniga och deras uppgifter

På förslag av beredningsgruppen utser fakultetsrådet minst två sakkunniga för att avge skriftligt utlåtande om de sökandes behörighet och meriter. Vid valet av de sakkunniga beaktas de olika vetenskapliga inriktningar inom befattningens område, som de sökande företräder. Även i övrigt iaktas objektivitet.

Innan de sakkunniga utses bereds de sökande tillfälle att framställa anmärkningar beträffande jäv för de tilltänkta sakkunniga eller anmärkningar huruvida vid valet av sakkunniga ovanstående beaktats. Anmärkningar mot valet av sakkunniga bör göras inom 14 dagar räknat från den dag meddelandet om de tilltänkta sakkunniga sänts. Om jävsgrunderna stadgas i 27-29 § i Förvaltningslagen (434/2003).

De sakkunniga ger separata utlåtanden. Utlåtande bör, om inte särskilda skäl föreligger, ges inom två månader efter det att valet av sakkunniga är slutgiltigt. De sakkunnigas uppgift är att ge motiverade utlåtanden över de sökande som de finner mest kvalificerade för uppgiften. Motiverade utlåtanden ska ges över sökande på de nivåer som är aktuella för befattningen utgående från beredningsgruppens direktiv. De sakkunniga ska även ställa de sökande i ordningsföljd

inom respektive tenure track-nivå. De sakkunniga får inte delta i ärendets behandling sedan sakkunnigutlåtandena getts.

8. Prov på undervisningsförmåga och intervju

Sedan sakkunnigutlåtandena erhållits, väljer beredningsgruppen vilka kandidater som ska kallas till intervju och beredas tillfälle att ge prov på sin undervisningsförmåga genom undervisningsprov. Uppgifter om ett eventuellt undervisningsprov i samband med intervjun meddelas sökandena senare.

9. Framställning om anställning eller beslut om att ärendet förfaller

Beredningsgruppens bedömning och förslag för anställning framläggs för fakultetsrådet. Fakultetsrådet behandlar ärendet och gör en framställning till rektor om anställning eller om beslut att ärendet ska förfalla med stöd av beredningsgruppens utlåtande.

Beslut om framställning om anställning kan fattas även om alla sakkunniga inte har gett utlåtande såvida

- den av fakultetsrådet utsatta tidsfristen för avgivande av utlåtande löpt ut och,
- utlåtande erhållits av minst två sakkunniga och,
- det är möjligt att avstå från övriga utlåtanden utan att en objektiv bedömning av sökandena äventyras.