

KREATIVA KVINNOR

CARITA PELTONEN

8.3.2013

EVELYN FOX KELLER

Professor

Massachusetts Institute of
Technology, USA

”Being an
outsider gave
me the
possibility of
seeing”



SVERIGE

"Istället för att kvinnor skall in i Volvos och Saabs styrelser hade det varit bättre att låta kvinnorna få expandera sina egna företag, och skapa det nya H&M, och det nya IKEA."

Anita Lignell du Rietz, nationalekonom, forskar om entreprenörskap, företagare

Främja kvinnors företagande

Insatsen är indelat i tre områden:

- Att göra nytta för företag som drivs och utvecklas av kvinnor.
- Att underlätta möjligheterna för kvinnor att driva och utveckla företag
- Att göra kvinnors företagande mer synligt i näringsliv och samhälle.

Insatsen genomförs av ***TILLVÄXTVERKET***

www.tillvaxtverket.se/kvinnorsforetagande

BATTLE OF THE NUMBERS

- *Battle of the numbers* är ett unikt projekt för storföretag som vill gå från ord till handling när det gäller att få fler kvinnor till operativa chefspositioner.
- Deltagande företag är Ericsson, H&M, Ikea, Saab, Sandvik, Scania, SEB, SPP, SSAB och Volvo AB.
- Projektet avslutas med ett stort event den 21 november 2013.

PROBLEMET

”Gör man nya marknader inom områden där kvinnor varit verksamma så blir fler kvinnor företagare, men då fortsätter ju könssegregeringen. Risken finns ju också att man går från ett låglöneyrke till ett lågförtjänstföretag.

Det innebär att vi inte tänker nytt och det tycker jag är ett stort problem”

Eva Blomberg, professor i historia vid Södertörns högskola och en av författarna till boken ”Kvinnors företagare – mål eller medel?”

NORGE

I Norge är sedan 2003 ***ca var fjärde*** företagare en kvinna. De flesta kvinnor hittas *inom hälso- och det sociala området och service branschen*. Inom de *hårda områden* som finans, försäkring, byggnads branscherna som inom försörjning till el, gas och luftkonditionering, utgör kvinnor ***enbart en tiondel av företagarna***.

INNOVASJONNORGE

Innovasjon Norge har ansvar för genomförandet av den tvärsministeriella handlingsplanen med initiativ och aktiviteter för att stöda kvinnors företagande.

Innovasjon Norge utdelar också årligen priset *Årets Gründerkvinne* på en miljon norska kronor.

Årets gründerkvinne 2012 Siri Skøien med bedriften *Comlight Comlight*

Siri Skøien med bedriften *Comlight* har utviklet et unikt system for intelligent sensorstyrt veibelysning som vil redusere energiforbruket uten at det går på bekostning av trafiksikkerheten.

”Den dagen jeg vant, var det mye som forandret seg. Bare prispengene har bidratt til å løfte selskapet milevis fremover” sier 2012vinner Siri Skøien.



**Næringsminister
Ansgar Gabrielsen**

”møkk lei”

på

**”guttaklubben
grei”**



SUCCESS

*”Grunnen til suksessen kan være at det har vist seg at det **ikke** er så vanskelig å finne kvinner til styreplassene. For noen selskaper kan det også ha vært en mulighet til å skifte ut styremedlemmer.”*

Forskningsleder **Mari Teigen**,
Institutt for Samfunnsforskning,
Oslo, Norge



LAGAR OM KVOTER I STYRELSER

Lagar om kvoter har antagits i :

- *Spanien* (2007)
- *Island* (2010)
- *Frankrike* (2011)
- **Nederland** (2011)
- **Belgien** (2011)
- **Italien** (2011)

DANMARK



FAKTA

- **Flere drenge** (20 pct.) end piger (10 pct.) er ikke glade for at gå i børnehave
- **Drenge udgør** 71pct. af eleverne i specialklasserne
- **Kvinder udgør** 53pct. af dem, der optages på universiteterne
- **Mænd tjener** i gennemsnit 14-18 pct. mere end kvinder
- **Mænd holder** kortere barselorlov end kvinder(26 dage mod 276)
- **Kvinder udgør** ca. 7pct. af de generalforsamlingsvalgte medlemmer i de danske børsnoterede selskaber
- **Mandlige pædagoger udgør** 4pct. af de ansatte i vuggestuer og 8 pct. i børnehaver
- **29.000 kvinder** og **10.000 mænd** udsættes hvert år for partnervold
- **Mænd udgør** 90pct. af de voldsdømte
- **Mænd udgør** største delen af alkohol- og stofmisbrugere (73pct.)
- **Kvindens** forventede levetid er **81,2 år**, mens den forventede levetid for **mænd** er på **77,1 år**

http://miliki.dk/fileadmin/ligestilling/PDF/PHplan/PHplan_endelig.pdf

Den danske model for flere kvinder i ledelse

- De ca. 1.100 største virksomheder forpligtes til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan.
- De ca. 1.100 største virksomheder skal have en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Virksomhederne skal redegøre for status for opfyldelsen af det opstillede måltal og politikken mv. i årsrapporten.
- De statslige institutioner og virksomheder skal – uanset størrelse – opstille måltal, og statslige virksomheder og institutioner med over 50 medarbejdere skal udarbejde en politik for at få flere kvinder i ledelsen.

<http://miliki.dk/ligestilling/ligestillingsomraader/kvinder-i-ledelse-og-bestyrelser/>

ISLAND

National Policy on Women's Entrepreneurship

A variety of promoting actors

- Kvennasjóður – Women's Fund
- Lánatryggingasjóður kvenna-Women's Loan Guarantee Fund
- Innovation Centre Iceland
- Icelandic Regional Development Institute

AUDUR CAPITAL

Hella Tomasdottir och
Kristin Petursdottir
grundade Audur Capital
år 2007.



KVINNOR I BÖRSNOTERADE AKTIEBOLAG

Kvinnor i de störste börsnoterade bolagen i EU i 2012
EU-27: 14 %

Danmark: 16 %

Sverige: 25 %

Island: 25 %

Finland: 27 %

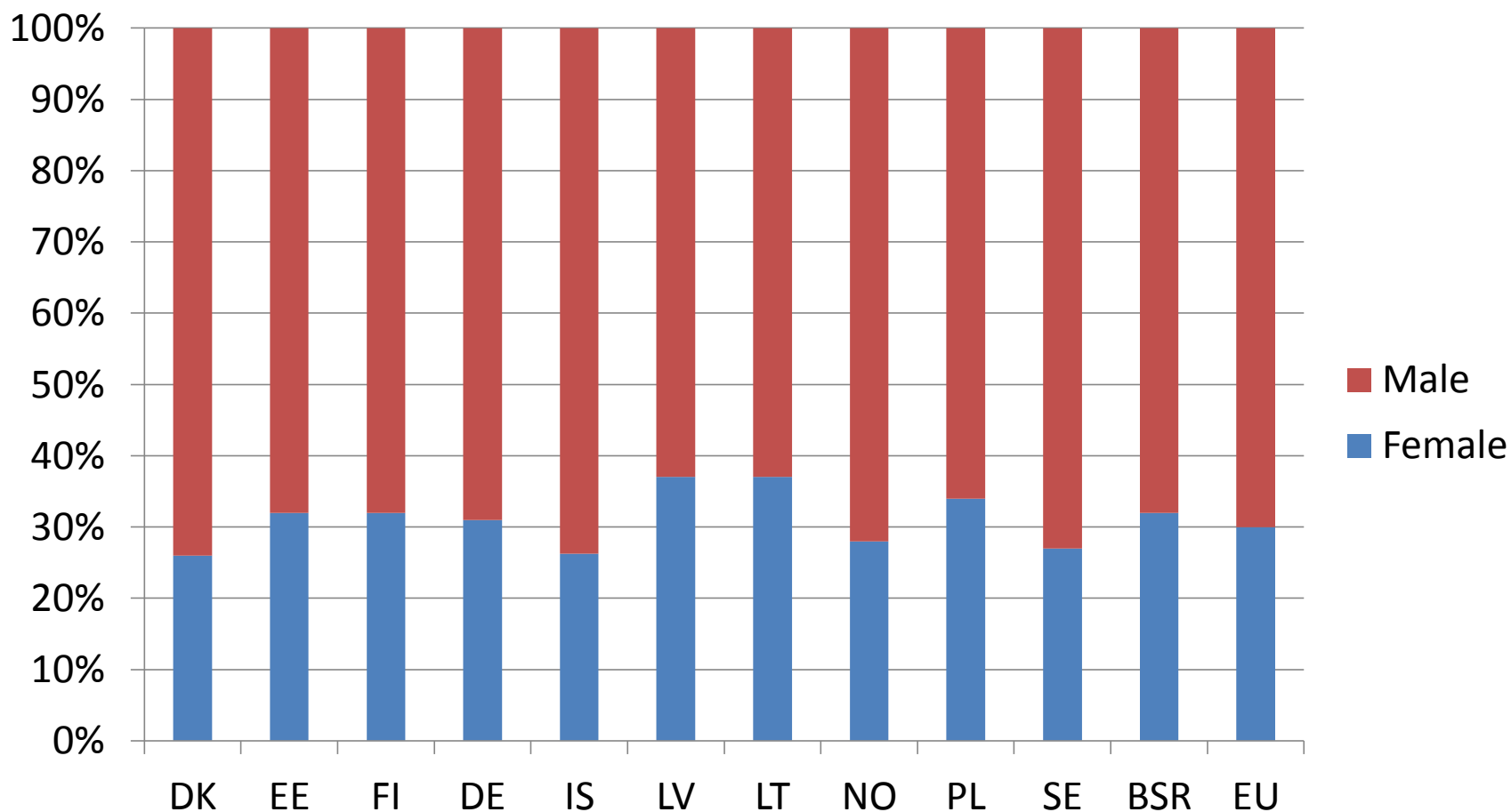
Norge: 42 %

Källa

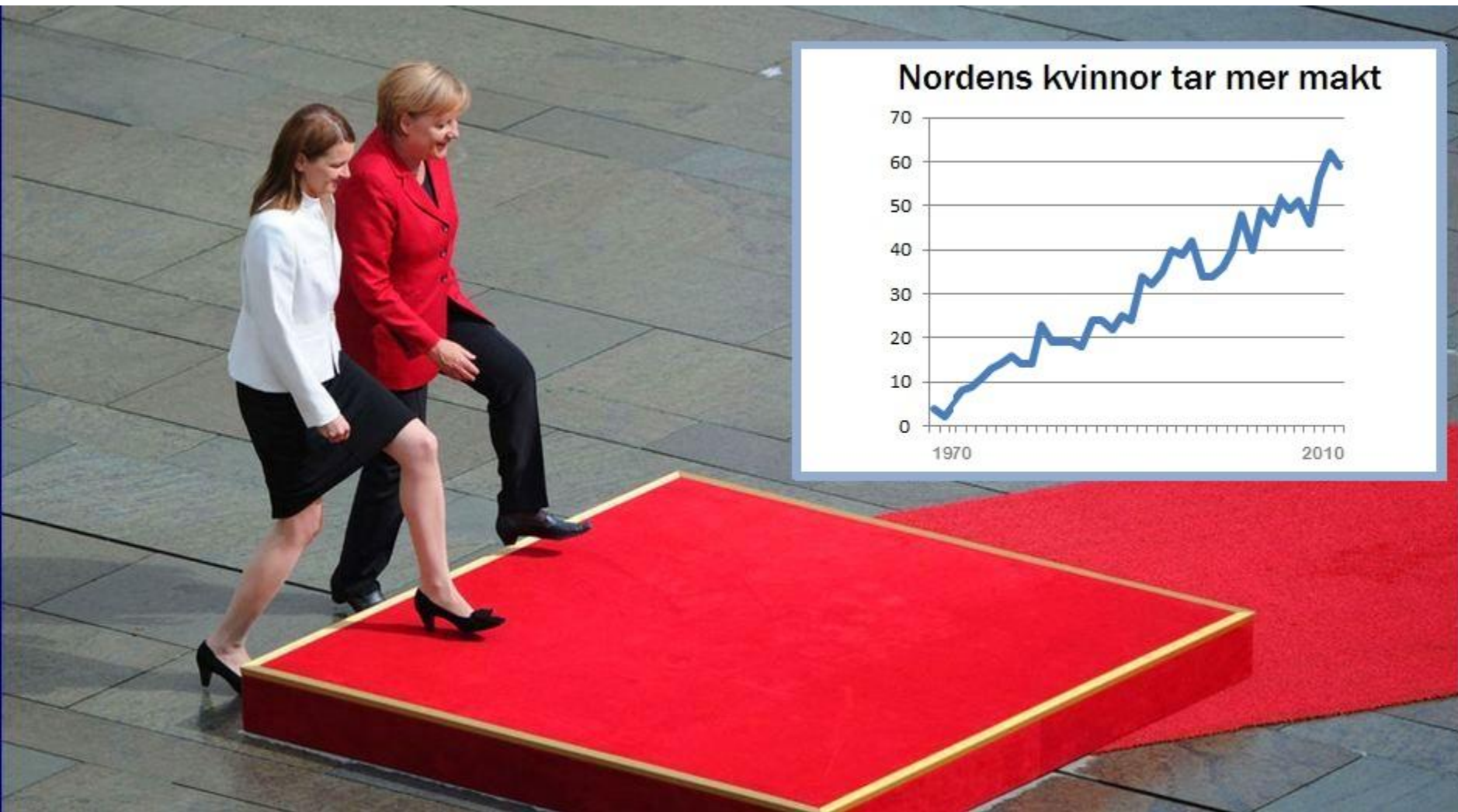
Kvinfo.dk nationalt videnscenter og forsknings-bibliotek for køn, ligestilling og
mangfoldighed

EU-rapporten "Women in Economic Decision-making in the EU"

Self-employed and employers 2009



NORDISK JÄMSTÄLLDHETSPOLITIK



TILL SIST

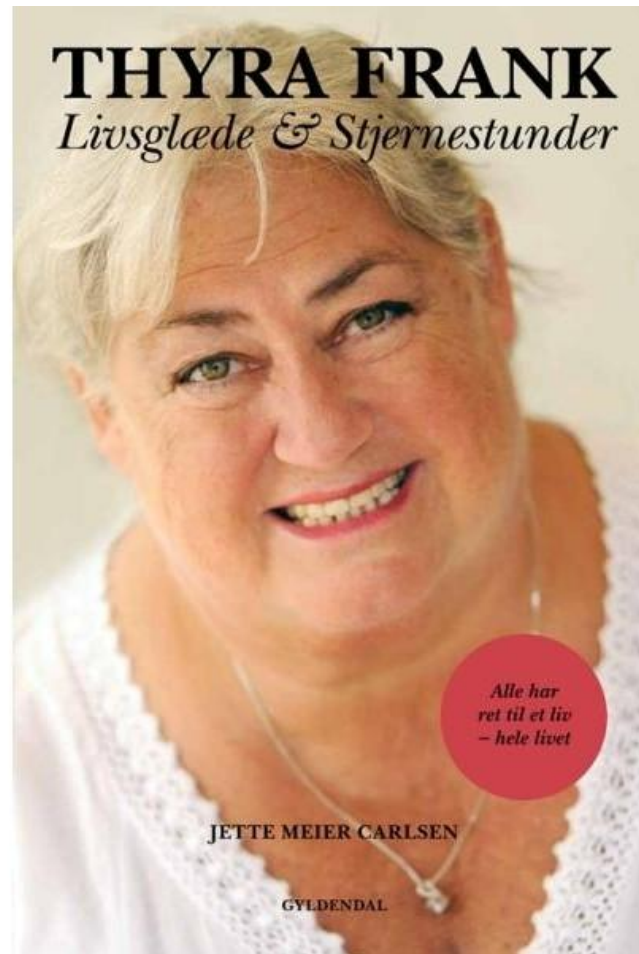
”Kvinnor blir medel som möjlig företagsreserv, i och med privatiseringen av den offentliga sektorn. För de som önskar bli företagare är det inga problem, men för de som drivs in i företagande skapas problem. Om de blir egenföretagare och anställer sig själva – vilken tillväxt har då skapats? De gör ju samma arbete som tidigare men under osäkrare villkor. De riskerar till och med att tjäna ännu mindre än tidigare. Detta är något man borde diskutera politiskt”

Eva Blomberg, professor i historia, Södertörns högskola

DANSKA SUCCÉER



PLEJEHJEMMET LOTTE



PLEJEHJEM LOTTE



CLAUS MEYER



NY NORDISK MAT



ZENTROPA



TACK

E-mail: carita.i.peltonen@gmail.com

Tel: +45 29 26 87 85