

# Åbo Akademis Studentkår

## Verksamhetsplan för 2019 med målsättningar 2020-2021

**I** detta dokument är beskrivet Åbo Akademis Studentkårs (ÅAS) verksamhet, intressebevakningsmål och konkreta åtgärder för 2019, samt längre målsättningar för ÅAS intressebevakning och service. Denna verksamhetsplan bidrar till kontinuiteten och stöder långsiktigare målsättningar för organisationen. Målsättningarna evalueras årligen vid verksamhetsplanens uppdatering. Denna verksamhetsplansmodell stöder detta långsiktiga tänk inom studentkåren, i enlighet med strategin och dess åtgärdsprogram tagits fram 2016-2017. Denna verksamhetsplan beskriver inte den vardagliga verksamheten inom ÅAS.

ÅAS intressebevakning skall vara en lättöverskådlig helhet med en sammanhängande layout. Alla styrelsemedlemmar skall få en utbildning i intressebevakning eftersom det är ett lagarbete. Kontakten till medlemmarna är

kontinuerlig och studentkåren driver de frågor som är viktiga för sina medlemmar. Intressebevakningen ska nå allt fler studerande genom alla kanaler. Studerande känner att de kan vända sig till Studentkåren i frågor som berör intressebevakning och får ett professionellt bemötande och hjälp med sina problem. Det finns en klar plan på hur ÅAS skall gå till väga i alla tänkbara situationer som berör intressebevakningen.

ÅAS verksamhet ska vara lättillgänglig, öppen och välkomnande. Under 2019 ska ÅAS 100-års jubileum genomsyra all verksamhet inom organisationen och ge stöd för en starkare verksamhet de kommande åren.

Genom all ÅAS verksamhet ska alla studerande nås av arbetet och känner ett mervärde av det.



## Studera först, genom öppenhet och kompetens

| Tema                                | Verksamhet 2019  | Mål 2020   | Mål 2021   |
|-------------------------------------|--|--|--|
| ÅAS SOM EN AKTIV DEL AV ÅBO AKADEMI | Åbo Akademis Studentkår skapar en bra kontakt till den nya universitetsledningen från början och förbättrar också kontakten till undervisande och administrativ personal på Åbo Akademi. Kontakten mellan ÅAS och personal vid Åbo Akademi ska vara vardaglig och lättillgänglig. ÅAS har tydliga och konkreta mål gentemot ÅA, som samlats in och bearbetats under hösten 2018. Arbetet för mer flexibla studiemöjligheter fortsätter genom att främja digitalisering. Studentkåren stöder en bra och naturlig kontakt mellan studentrepresentanter och specialföreningar. ÅAS jobbar aktivt för att föra fram studerandes intressen i valet av ny rektor samt annan ledning vid Åbo Akademi, och utbildar nyvalda studentrepresentanter i de olika styrande organen. | Kontakten till ledningen är god och det är tydligt både för medlemmar och Åbo Akademi vad Studentkåren vill framföra. Studentkåren följer systematiskt upp om intressebevakningsmål uppnåtts. Intressebevakningen är väldokumenterad och hela kansliet är införstådda i aktuella frågor. | Digitala verktyg är en naturlig del av universitetets arbetssätt. Åbo Akademi vänder sig till Studentkåren i beslutsfattandet. Studentrepresentanter och specialföreningar har en naturlig kontakt med varandra. |
| HÖGSKOLEPOLITIK - VÅR POLITIK       | Åbo Akademis Studentkår fortsätter att jobba tillsammans med FSF för högskolepolitiska frågor på nationell nivå. Studentkåren påverkar också Åbo Akademis linje i nationella frågor. Studenternas riksdagsvalkampanj är synlig och effektiv. Den nya regeringen är studentvänlig och regeringsprogrammet reflekterar studerandes intressen.  | Studentkåren fortsätter att samarbeta med FSF i arbetet med nationella frågor. ÅAS deltar aktivt i de träffar som FSF ordnar och påverkar därmed FSF:s linje. Regeringen är utbildnings- och studentvänlig   | Åbo Akademi vänder sig till oss i frågor gällande nationell högskolepolitik. ÅAS är aktivt med och påverkar FSF:s linje på ett positivt sätt.  |



| <b>Tema</b>  | <b>Verksamhet 2019</b>   | <b>Mål 2020</b>   | <b>Mål 2021</b>  |
|--|--|---|--|
| <b>INTERNATIONALISERING</b>                          | <p>ÅAS jobbar och stärker kontakten och samarbetet med Åbo Akademis Internationella Ärenden samt föreningarna. Den engelskspråkiga föreningsguiden utvecklas och under jubileumsåret ordnas evenemang som inkluderar internationella studerande både i Åbo och Vasa. ÅAS utför även en enkät för att kartlägga varför studerande inte åker på utbyte. Enkäten utförs på uppdrag av Åbo Akademi, som också ersätter kostnaderna för utförandet av den. ÅAS ordnar evenemang där internationella studerande får möjlighet att påverka ÅAS intressebevakning.</p>   | <p>Vår information är tillgänglig på svenska och engelska och tvåspråkigheten syns i verksamheten och på evenemang. ÅAS ordnar kontinuerligt evenemang för internationella studerande för att främja deras möjligheter att påverka sin studietid. Resultaten från utbytesenkäten 2019 utnyttjas för att underlätta utbyten vid ÅA.</p>              | <p>Internationella ärenden är en naturlig del av vardagen vid studentkåren. Internationella ärenden betraktas inte som en enskild del av verksamheten utan genomsyrar flera delar av den.</p>                  |
| <b>MOTION OCH HÄLSA EN DEL AV STUDERANDES VARDAG</b> | <p>Studentkåren följer med förändringarna inom Studenthälsan. Studenthälsans service får inte försämrats i och med att alla högskolestuderande kommer att omfattas av hälsovården och ÅAS jobbar därför aktivt för att resurserna skall vara tillräckliga. ÅAS jobbar med att studenthälsans kommunikation skall vara högklassigt trespråkig för alla våra medlemmar. ÅAS ser till att alla studerande är medvetna om de förändringar som sker inom studenthälsan.</p> <p>Studiepsykologer är en allt viktigare resurs för studerande och ÅAS jobbar aktivt för att deras resurser ska vara tillräckliga, både vid Åbo Akademi som Studenthälsan.</p> <p>Campus sport skall erbjuda motion på tre språk där alla känner sig välkomna. Utbudet skall motsvara efterfrågan hos våra medlemmar.</p> | <p>ÅAS jobbar kontinuerligt för att social- och hälsovården inte försämrats på någon ort då alla högskolestuderande får ta del av studenthälsan.</p> <p>I samband med reformen av Studenthälsan faller utbytesstudenter utanför SHVS-tjänster. ÅAS arbetar för att utbytesstuderande får tillräcklig och kvalitativ vård även i fortsättningen.</p> | <p>Studenthälsan och Campus Sport kommunicerar med tre språk till alla våra medlemmar i all kommunikation. Studiepsykologen finns tillgänglig för alla studerande och har tilldelas tillräckliga resurser.</p> |

## Välståndande studerande som samhällspåverkare

| Tema                  | Verksamhet 2019   | Mål 2020  | Mål 2021   |
|-----------------------|---|---|--|
| JÄMLIKHET             | Vi utvecklar och utvärderar våra egna processer gällande arbete med trakasserier. Frågor kring jämställdhet ska tas upp med Åbo Akademis ledning. ÅAS utbildar kontinuerligt föreningsaktiva i hur de kan ta tag i problem-situationer och studentkårens guide Studieliv 2.0 är välkänd och välänvänd. På alla ÅAS evenemang finns åtminstone en kontaktperson som finns till för att öka tryggheten på evenemang. Vi sprider vår kunskap och medvetenhet genom att föregå med gott exempel.  | ÅAS jobbar för att Åbo Akademi har konkreta åtgärdsplaner kring jämställdhet. Alla nya studerande vid Åbo Akademi bör få en introduktion i safe space i början av sin studietid. Genom evenemang och diskussion jobbar vi ständigt på att öka medvetenheten och tryggheten i studielivet. | ÅAS är en aktiv röst och föregångare gällande jämlikhetsfrågor och jobbar tillsammans med Åbo Akademi och FSF för att få dessa frågor hörda. |
| ARBETSLIV OCH PRAKTIK | ÅAS utarbetar tydliga intressebevakningsmål för arbetslivsfrågor genom samarbete med Finlands Studentkårers Förbund (FSF) samt andra studentkårer, och arbetar tillsammans med Grupp 40 000 för mera praktikplatser i Åbo-regionen. Studentkåren lobbyar för att Åbo Akademi skall ha ett stipendiesystem för praktik också utanför EU. Mängden praktiksedlar på Åbo Akademi hålls åtminstone på den nivån som den är nu. Årligen ordnar ÅAS evenemang med prägel på arbetslivsfrågor, själv eller i samarbete med andra instanser. | Studentkåren fortsätter lobbya för mera arbetslivsrelevans i utbildningen. Åbo Akademi studenter har bra möjligheter att göra praktik i Finland och utomlands.  | Internationella studerandes arbetsmöjligheter har förbättrats.   |



| <b>Tema</b>                               | <b>Verksamhet 2019</b>  | <b>Mål 2020</b>  | <b>Mål 2021</b>   |
|---|---|--|---|
| <b>STUDENTKÅREN SOM SAMHÄLLSPÅVERKARE</b> | <p>ÅAS fortsätter arbetet i sina påverkandeorgan på båda orterna, Grupp 40 000 i Åbo och Vasa Studerande (OVVS) i Vasa. Målet är att hålla goda kontakter med beslutsfattarna och säkerställa att högskolestuderandes intressen beaktas i beslutsfattandet.</p> <p>ÅAS deltar aktivt i förberedelserna inför de kommande tre valen; riksdagsval, landskapsval och EU-val. Målet är att få fler unga att använda sin rösträtt och få fler högskolestuderande att kandidera i dessa val. Den främsta samarbetsparten för detta är Grupp 40 000 och OVVS. Den främsta samarbetsparten på nationell nivå är FSF och mycket av ÅAS samhälleliga påverkan sker genom dem.</p> <p>Frågor som berör högskolestuderande måste synas och debatteras i valen. Det är också viktigt att säkerställa att det finns kandidater uppställda i valen som vill bevara och utveckla Studenthälsans tjänster.</p> | <p>Högskolestuderande finns representerade i riksdagen och i landskapen. Under verksamhetsåret ska goda kontakter knytas till unga beslutsfattare i samtliga beslutsfattande organ. ÅAS börjar även förbereda sig inför kommunalvalet på respektive orterna.</p> | <p>ÅAS fortsätter utveckla goda kontakter beslutsfattarna i EU-parlamentet, riksdagen och landskapen, samt Åbos och Vasas stadsfullmäktige. ÅAS får de studerandes röst hörd i det kommunala beslutsfattandet och samhällsdebatten innan valet och studerandes röstningsprocent är hög.</p> |
| <b>ÅAS SOM EN HÅLLBAR AKTÖR</b>           | <p>ÅAS utvecklar miljötanket inom organisationen. Det sker genom att exempelvis minska användandet av papper och printa dubbelsidigt. ÅAS föredrar alltid kollektiva transportmedel. Den hållbara utvecklingen skall också spegla sig till intressebevakningen mot ÅA genom att lobba för t.ex. förbättrad sortering. I de nationella valen 2019 bör miljöfrågor vara en stark ståndpunkt för studerande.</p>   | <p>ÅAS uppmanar även föreningarna att i en högre grad ta miljöaspekterna i beaktande under sina evenemang och i sina beslut. ÅAS visar ett gott exempel på hur hållbar utveckling är en del av organisationen.</p>   | <p>Aspekten kring hållbar utveckling finns med i varje beslut som ÅAS och ÅA fattar.</p>  |

## Vår verksamhet är transparent och det är lätt att följa med vad som händer

| Tema               | Verksamhet 2019   | Mål 2020   | Mål 2021   |
|--------------------|---|--|--|
| VÅR MEDLEMSSERVICE | ÅAS medlemservice skall synas på campus. ÅAS arbetar för att närvaron på campus blir systematiserad och kontinuerlig, både via styrelsen och personal. Våra hemsidor visar tydligt och klart var man hittar vilken information. Nycklar och avtal digitaliseras samt olika enkla, digitala betalningsmetoder uppenbaras. ÅAS ska kontinuerligt samla återkoppling av sin service och behandla den på ett aktivt och professionellt sätt. Både personal och styrelse bör ha ändamålsenliga representationskläder för organisationen, eftersom detta underlättar kontakten och ger en enhetlig bild av vem vi är. | Vår studentkår har en öppen och rörlig kansliservice som är tillgänglig, såväl på campus som via webb, telefon och e-post. Våra medlemmar skall under vardagar ha lätt att ta kontakt och träffa personal och styrelsen. ÅAS har en tydlig marknadsföring om vår expertis och medlemservice. Våra utrymmen och vår service används aktivt av ÅA-studenter. | ÅAS har smidig kontakt med såväl studiekort-sleverantören och Åbo Akademi. Vi jobbar för att minska problemsituationer och att det finns klar och tydlig information för problemsituationer. |
| VÅR KOMMUNIKATION  | ÅAS tar i bruk en ny kommunikationsplan, som bland annat beskriver arbetsfördelningen på kansliet. Organisationens information ska vara tydlig och lättillgänglig. Styrelse och personal ska vara utbildade och ha gemensamma linjer kring användandet av sociala medier och andra informationskanaler. Vi uppmärksammar och utvecklar kommunikationen om studentrepresentantskap på våra kanaler. ÅAS 100-kommunikationen syns tydligt utåt i alla våra sociala medier och genom andra fysiska marknadsföringsdetaljer.<br><br>Föreningswikin ska ses över och göras ändamålsenlig.                            | ÅAS kansli har inarbetade rutiner och tydliga tidsplaner gällande kommunikation, med tydlig ansvarsfördelning. Årligen återkommande information ska vara schemalagd och proffsig med enhetlig, tidsenlig och professionell layout.   | Kårmedlemmar vet vad ÅAS erbjuder och är nöjda med sitt studentkårsmedlemskap. Kommunikationen fungerar proffsigt och man ser och vet skillnaden mellan ÅAS och ÅA                           |

## Vi arbetar tillsammans för att stärka gemenskapen mellan alla studenter vid Åbo Akademi

| Tema                                       | Verksamhet 2019  | Mål 2020  | Mål 2021   |
|--|--|---|--|
| ÅAS ♥ FÖRENINGSLIV & STUDENTREPRESENTANTER | <p>En specialföreningsutbildning i början av året ordnas regelbundet för att ge föreningarnas nya styrelser de kunskaper och verktyg som behövs för att lyckas i sina uppdrag. Intressebevakningsnätverket, bestående av studentrepresentanter och föreningsaktiva, är välfungerande, aktivt och bidrar med sin input i gemensamma kanaler.</p> <p>För att underlätta detta samarbete ämnar ÅAS inrätta fadderskap inom kårstyrelsen. Tanken är att varje enskild styrelsemedlem tilldelas fadderskap över ett bestämt antal föreningar. Under året bör studentkåren inrätta en gemensam kalender för alla föreningar för att bättre kunna planera en långsiktig verksamhet.</p>                                 | <p>ÅAS inkluderar föreningarna i studentkårens arbete och intressebevakning genom både kontinuerliga och kvalitativa utbildningar. Tröskeln för att kontakta ÅAS-anställda och kårstyrelsen skall alltid vara låg. Ett konkret mål under verksamhetsåret bör vara att få fler kårmedlemmar att engagera sig i föreningslivet.</p> | <p>Kontakten till föreningarna fortsätter att utvecklas genom att styrelsen deltar i föreningarnas medlemsmöten och evenemang, samt håller kontinuerlig kontakt med föreningsstyrelserna. Samarbetet med ÅAS ska vara en naturlig del av föreningarnas arbete.</p> |
| EVENEMANG                                  | <p>ÅAS ordnar varierande evenemang som tilltalar alla medlemmar och studerandegrupper. Varje evenemang har två utsedda kontaktpersoner och Studentkåren uppmanar även föreningarna att upprätta liknande tillvägagångssätt. Marknadsföringen skall vara genomtänkt, informativ och göras i god tid. Genom att samla in feedback efter arrangerade evenemang fortsätter vi att utveckla och förnya evenemangen för att göra dem bättre. Allt mer resurser för specialföreningsverksamhet bör reserveras, och evenemang utvärderas årligen. ÅAS100 ska synas på alla studentkårens evenemang 2019, som t.ex. Valborg på Vårdberget. ÅAS ordnar även årligen evenemang som stöder studentkårens samhällsansvar.</p> | <p>ÅAS har utformat en egen plan gällande jämlikhet och likabehandling på evenemang. Vi tar hjälp av specialföreningarna för att ordna evenemang samt samarbetar tätt med dem kring alla evenemang. Att ordna evenemang tillsammans med föreningarna är en naturlig del av ÅAS evenemangskalender.</p>                            | <p>Alla känner sig välkomna på ÅAS evenemang och ÅAS finns mera frekvent som en del av föreningarnas evenemang</p>   |

## Över hundra år av kårgemenskap

| Tema             | Verksamhet 2019   | Mål 2020   | Mål 2021   |
|------------------|---|--|--|
| ÅAS100 → ÅAS100+ | Jubileumsåret ska vara en möjlighet att i en ännu större grad lyfta fram vad studentkåren är och vad den gör, samt stärka synligheten på campus. Studentkåren ska vara en inkluderande och transparent organisation i allt vad den gör. Jubileumsåret ska stöda ÅAS all verksamhet. För jubileumsåret finns en skild årsklocka.   | ÅAS fortsätter att ordna evenemang och håller kårhusen i aktiv användning. Vi jobbar regelbundet med att hålla oss nära våra medlemmar, som stärkts under 2019. Jubileumsåret dokumenteras för att man i framtiden ska kunna ta del av fungerande koncept och utvecklingsmöjligheter för verksamheten. | Alla känner till ÅAS och vet i vilka frågor man kan vända sig till oss. Vi anses som en professionell och stöttande organisation i studerandes vardag. |
| ÅAS FULLMÄKTIGE  | <p>Under hösten 2019 arrangeras val till kårfullmäktige. Målet är att få flera kandidater och röstare än i kårvalet 2017. För kårvalet budgeteras skilda medel, för marknadsföring, stöd för valföreningarna samt eventuellt anställande av en koordinator som har huvudansvar för koordineringen av valet och uppbygandet av kampanjen. Jubileumsåret ska öka synligheten och vetskapen om fullmäktiges arbete.</p> <p>ÅAS policydokument bör ses över och en arbetsgrupp tillsätts för att uppdatera dokumentet under våren 2019. Rekryteringsprocessen av studentrepresentanter bör ses över inom fullmäktige och kårkansliet.</p> |  |  |



## Personalen

Personalen på intressesektorn under verksamhetsåret består av generalsekreterare, studentombud, serviceexpert Åbo, serviceexpert Vasa, informatör samt jubileumskoordinator.

Serviceexperterna och informatören arbetar även en del av arbetstiden för ekonomisektorn. Utöver detta kan personer anställas för förverkligandet av särskilda projekt inom budgetens ramar.

Som ansvarsfull arbetsgivare värnar ÅAS om sin personal. De anställdas arbetsmängd ska vara rimlig i förhållande till arbetstiden och den fysiska arbetsmiljön ska vara trygg och säker. Personalen ska förses med ändamålsenliga arbetsstationer och effektiv arbetsutrustning. ÅAS erbjuder sina anställda möjligheter till personalutbildning och upprätthåller en atmosfär som bejakar inläring och personlig utveckling. För att främja personalens fysiska hälsa erbjuder ÅAS intressesektorns anställda Smartum motions- och kultursedlar under år 2019.

## Styrelsen 2019 består av följande uppsättning:

**Styrelseordförande** och **vice ordförande** samt av **fem övriga styrelsemedlemmar**. Förutom vice ordförandeskapet innehar vice ordförande även andra av de nedan listade ansvarsområden. Styrelsen beslutar om ansvarsfördelningen internt.

### **Styrelsemedlemmarnas ansvarsområden är indelade enligt följande:**

- Högskolepolitik (Nationella frågor, studierelaterade ärenden) Åbo
- Socialpolitik (Nationella frågor, välmående, jämlikhet, stadsrelationer) Åbo
- Högskolepolitik (studierelaterade ärenden) och socialpolitik (välmående, jämlikhet, stadsrelationer), Vasa
- Internationella ärenden och kommunikation (Kommunikation, internationella ärenden, företagssamarbete), Åbo
- Studentkultur (evenemang & specialföreningar, ÅAS100, gulnäbbsverksamhet) Åbo
- Studentkultur (evenemang & specialföreningar, ÅAS100, gulnäbbsverksamhet) Vasa

Utöver dessa ansvarsposter finns ett ansvarsområde som tillfaller en av styrelsemedlemmarna i Vasa

- Internationella ärenden, Vasa

Styrelsemedlemmarnas ansvarsområden utgörs av följande:

#### **Styrelseordförande:**

- helhetsansvar, verksamhetsstyrning

#### **Vice ordförande:**

- styrelseordförandes ställföreträdare

#### **Högskolepolitik, Åbo:**

- Nationella ärenden: ansvarig för att följa med och i samråd med resten av styrelsen ta ställning till nationella högskolepolitiska frågor.
- Studierelaterade ärenden: samarbetsansvarig för studentrepresentanter och det högskolepolitiska nätverket. Upprätthålla kontakten till ÅA och bevaka studenternas studie- och utbildningsrelaterade intressen inom Åbo Akademi.

#### **Socialpolitik, Åbo:**

- Nationella ärenden: ansvarig för att följa med och i samråd med styrelsen ta ställning till nationella frågor som gäller studerandes hälsovård, välmående, inkomster och studiestöd samt boende. Ansvarar för kontakten till relevanta aktörer nationellt.
- Välmående och jämlikhet: ansvarig för frågor som gäller boende, hälsovård, välmående och jämlikhet med studierna, kontakt med relevanta aktörer på studieorten och ÅA.
- Stadsrelationer: ansvarig för kontakten till kommunala beslutsfattare på studieorten, samt ansvarig för att studerandes tankar och åsikter förs fram och studerandes röst hörs i staden. Koordinering av påverkningssamarbetet med andra student- och studerandekårer.

#### **Högskolepolitik och socialpolitik, Vasa:**

- Studierelaterade ärenden: samarbetsansvarig för studentrepresentanter och det högskolepolitiska nätverket. Upprätthålla kontakten till ÅA och bevaka studenternas studie- och utbildningsrelaterade intressen inom Åbo Akademi.
- Välmående och jämlikhet: ansvarig för frågor som gäller boende, hälsovård, välmående och jämlikhet med studierna, kontakt med relevanta aktörer på studieorten och ÅA.
- Stadsrelationer: ansvarig för kontakten till kommunala beslutsfattare på studie-

orten, samt ansvarig för att studerandes tankar och åsikter förs fram och studerandes röst hörs i staden. Koordinering av påverkningssamarbetet med andra student- och studerandekårer.

#### **Studentkultur, Åbo:**

- Evenemang: koordinering av alla evenemang i Åbo
- Specialföreningar: ansvarig för kontakten till specialföreningarna i Åbo
- Gulnäbbsverksamhet: ansvarig för gulnäbbsinformation och kårhusrundvandringar. Ansvarig för kontakten till tutorerna och utbildandet av tutorer och uppföljning av tutorernas arbete.
- ÅAS 100: stöd gällande koordinerandet av jubileumsåret tillsammans med ÅAS100-koordinatör

#### **Studentkultur, Vasa:**

- Evenemang: koordinering av alla evenemang i Vasa
- Specialföreningar: ansvarig för kontakten till specialföreningarna i Vasa
- Gulnäbbsverksamhet: ansvarig för gulnäbbsinformation och kårhusrundvandringar. Ansvarig för kontakten till tutorerna och utbildandet av tutorer och uppföljning av tutorernas arbete.
- ÅAS 100: stöd gällande koordinerandet av jubileumsåret tillsammans med ÅAS100-koordinatör

#### **Internationella ärenden och kommunikation:**

- Kommunikation: ansvarig för informationsspridning och kommunikationen mellan studentkåren och medlemmarna.
- Företagssamarbete: ansvarig för skapandet, upprättandet och utvecklandet av näringslivskontakter, sponsorer och samarbetspartners. Ansvarig för utvecklandet av arbetslivsrelaterad verksamhet.
- Internationella ärenden: ansvarig för ärenden som berör utbytesstudenter och internationella magisterstuderande.

I arbetsfördelningen mellan styrelsemedlemmarna i Åbo och Vasa tar man hänsyn till ändamålsenlighet och resurser. Styrelsen är tillsammans ansvariga för verksamheten. Vid valet av styrelsemedlemmar beaktas regional spridning.