

*Åbo Akademi är ett internationellt framstående forskningsuniversitet med ett brett svenskspråkigt utbildningsansvar i Finland. Med sin speciella nordiska förankring har Åbo Akademi en framstående och erkänd ställning nationellt och internationellt inom forskning och utbildning.*

### **Redogörelse för anställning av en professor i juridik med inriktning på självstyre och autonomi**

Riksdagen har med anledning av 100-årsjubileet av Ålands självstyre beslutat om ett anslag på 1 300 000 euro till Åbo Akademi för inrättande av en tidsbunden donationsprofessur. I enlighet med riksdagens beslut ska donationen användas för utgifter för avlöningen av en tidsbunden professur i forskning om självstyrelse och autonomi i ämnet juridik och till andra direkta utgifter i anslutning till professuren 2023-2032. Donationsprofessuren ska inledas senast 2023. Vid fakulteten för samhällsvetenskaper och ekonomi ledigförklaras därför en tidsbunden anställning som professor i juridik med inriktning på självstyre och autonomi för perioden 1.8.2023-31.12.2032.

Åbo Akademi har erhållit fullskalig utbildningsrätt i juridik med början 1.8.2023. De rättsvetenskapliga ämnena kommer att ansvara för undervisning i kurser inom grund-, ämnes- och fördjupade studier samt forskarstudier och därtill handledning av avhandlingar på samtliga nivåer. Forskningen inom det offentlighetsrättsliga området vid Åbo Akademi har sedan 1970-talet producerat ett stort antal analyser beträffande Ålands självstyrelse och autonomi och avsikten är att befattningen ska ytterligare förstärka denna inriktning och även bidra till profilområdet Minoritetsforskning vid Åbo Akademi.

Befattningen kommer att vara placerad vid de juridiska ämnena vid Fakulteten för samhällsvetenskaper och ekonomi (vars namn inom kort utökas med en uttrycklig hänvisning till juridik). Detta betyder att undervisningen inom befattningen integreras i utbildningsprogrammet i juridik utifrån sådana infallsvinklar som rättsstatlighet, mänskliga rättigheter och minoritetsrättigheter, dock så, att undervisning också kan ges vid andra utbildningslinjer vid Åbo Akademi, vid Åbo universitet och vid behov även vid andra universitet i landet. De donationsmedel som befattningen baserar sig på ingår emellertid inte i den finansieringskalkyl som ligger till grund för Åbo Akademis ansökan i september 2021 om utökad examensrätt inom området för juridik från och med 1.8.2023.

Personalstrukturen vid rättsvetenskaper består av en professor i privaträtt, en universitetslärare i privaträtt och en universitetslärare i juridik; en professor i offentlig rätt och en universitetslektor i offentlig rätt; en professor i statsrätt och folkrätt, en professor i folkrätt, särskilt i migration och minoritetsforskning, en äldre universitetslektor i statsrätt och folkrätt samt en universitetslektor i folkrätt. Därtill medverkar personalen vid Institutet för mänskliga rättigheter och ett flertal tidsbundna befattningar, inklusive en professor i havsjuridik ett antal doktorander, i de juridiska ämnenas verksamhet. Personalstrukturen kommer att utvidgas med ett flertal nya befattningar.

## 1. Befattningen och dess uppgiftsområde

Professorer ska bedriva och leda vetenskaplig forskning, meddela därpå grundad undervisning, följa vetenskapens utveckling, samverka med det övriga samhället och delta i nationellt och internationellt samarbete inom sitt område i enlighet med Universitetslagen (558/2009).

Befattningsinnehavaren ska bedriva vetenskaplig forskning samt meddela därpå grundad undervisning i självstyre och autonomi. Eftersom donationen högtidlighåller Ålands självstyrelse och dess hundraårsjubileum utgör den åländska självstyrelsen och dess juridik i sitt samhällseliga sammanhang ett fokusområde för befattningen. Verksamheten inom befattningen innefattar emellertid också en komparativ och internationell dimension beträffande territoriell autonomi som kan kompletteras genom beaktande av icke-territoriella former av autonomi och självstyrelse, inklusive samernas självstyrelse. Även andra former av självstyrelse, såsom kommunal och regional självstyrelse, kan ingå i verksamheten inom befattningen.

I personalinstruktion för Åbo Akademi stadgas allmänt om en professors åligganden och uppgifter.

## 2. Anställningen

Anställningsperioden är 1.8.2023-31.12.2032, eller med början under senare delen av 2023 enligt överenskommelse.

Vid Åbo Akademi tillämpas individuell lönesättning. Lönesättningen följer lönesystem för universitet i kap. 6 i Allmänt kollektivavtal för universitet. Kravnivån för anställningen beror på personens kompetens och meriter. Därtill kommer en på personliga prestationer baserad lönedel. Kravnivåerna för anställning som professor ligger inom intervallet kravnivå 8-11.

Om undervisningsskyldighet för professor bestäms inom ramen för den totala arbetstiden enligt universitetens kollektivavtal kap 5, 5§. Den årliga arbetstiden för forsknings- och undervisningspersonal är 1612 h/år. Inför varje läsår uppgörs en arbetsplan där de 1612 timmarna fördelas på olika uppgiftsområden.

För att bistå dekanen och fakultetsrådet i alla steg i rekryteringsprocessen finns en beredningsgrupp som är tillsatt av fakultetens dekan. Beredningsgruppens sammansättning och uppgifter framgår av 11 § i Instruktion för personal (Godkänd av styrelsen 1.4.2022).

## 3. Behörighetsvillkor

Av professor krävs, förutom doktorsexamen, gedigen vetenskaplig kompetens samt förmåga att ge kvalitativ på forskning baserad undervisning och handledning; förmåga att leda forskningsprojekt och anskaffa forskningsmedel; internationell forskningserfarenhet samt samarbets- och ledarskapsförmåga.

## 4. Bedömningskriterier

### **Vetenskaplig kompetens**

Vid bedömningen av sökandes kvalifikationer beaktas den sökandes vetenskapliga publikationer och andra kvalitativa forskningsresultat, erfarenhet av framgångsrikt genomförd doktorandhandledning, förmåga att leda forskningsprojekt, erhålla forskningsfinansiering samt erfarenhet av internationellt forskningsarbete och expertuppdrag.

### **Pedagogisk kompetens**

Vid bedömning av undervisningsförmågan beaktas bl.a. sökandes pedagogiska grundsyn, pedagogisk utbildning, för uppdraget relevant undervisnings- och handledningserfarenhet, kursutvärderingar och utvärdering av sökandes undervisning samt deltagande i utvärdering och pedagogiskt utvecklingsarbete. Även resultatet av ett eventuellt undervisningsprov beaktas.

### **Ledarskap och samverkan**

Vid bedömning av ledarskap och samverkan beaktas ledarskapsförmåga och administrativ erfarenhet samt förmåga till kollegialt samarbete, samverkan med det övriga samhället och deltagande i internationell verksamhet inom ens område.

Meriterna bedöms i prioritetsordningen vetenskaplig kompetens, pedagogisk kompetens, ledarskap och samverkan. Vid bedömningen av meriterna tas tiden från avläggandet av doktorsexamen i beaktande liksom frånvaron pga. moderskaps-, faderskaps- och föräldraledigheter, militär- eller civiltjänstgöring eller andra vägande skäl.

Bedömningen baserar sig på skriftlig dokumentation samt intervju och ett eventuellt undervisningsprov. Undervisningsprovet är ett öppet tillfälle.

Anställningen sker på basis av en helhetsbedömning av utvecklingspotential och skicklighet hos de sökande i relation till bedömningen av förutsättningarna att genomföra de arbetsuppgifter som ingår i anställningen.

Rekryterings- och bedömningsförfarandet sker i enlighet med Åbo Akademis principer om jämställdhet och likabehandling. Åbo Akademi arbetar aktivt för en jämn könsfördelning och en ökad mångfald i alla personalgrupper.

## **5. Språkkunskaper**

Förvaltningsspråket vid Åbo Akademi är svenska. Undervisning i ämnet ges på svenska och engelska. För en framgångsrik skötsel av uppdraget som professor i juridik med inriktning på självstyrelse och autonomi förutsätts kunskaper i svenska och kunskaper i engelska.

Bestämmelserna om lärares språkkunskaper vid Åbo Akademi framgår i sin helhet i 78 § i Universitetslagen och i § 1 och 2 i Instruktion om de kunskaper i svenska och finska som krävs av lärare vid Åbo Akademi (25.2.2010).

Sökande som saknar intyg över sina kunskaper i svenska kan beredas möjlighet att göra ett språkprov inför Åbo Akademis språknämnd. Sökande som först efter ansökningstidens utgång har visat de språkkunskaper som krävs beaktas, såvida detta inte fördröjer handläggningen av ärendet.

### **Krav som gäller infödd finsk medborgare**

För undervisnings- och forskningstjänster vid Åbo Akademi krävs utmärkta kunskaper i svenska och förmåga att förstå finska. Sådan utmärkt kunskap i svenska anses den ha

1. som har svenska som skolutbildningsspråk och avlagt mognadsprov på svenska i samband med högskoleexamen eller
2. som har godkänts i prov i svenska inför Åbo Akademiens språknämnd eller
3. godkänts i språkexamen för statsförvaltningen med vitsordet utmärkt förmåga att använda svenska i tal och skrift i enlighet med förordningen om bedömning av kunskaper i finska och svenska inom statsförvaltningen (481/2003).

Språkkunskap som visats genom allmän språkexamen på nivå 6 måste styrkas med ett kompletterande prov inför Åbo Akademiens språknämnd. Om intyget över avlagd språkexamen inom statsförvaltningen eller över allmän språkexamen är äldre än 10 år ska examinandena visa sina språkkunskaper inför Åbo Akademiens språknämnd.

### **Krav som gäller utländsk sökande eller finsk medborgare, som inte är infödd**

Akademien beslutar om den kunskap i svenska och finska som krävs av en utlänning eller av andra än infödda finska medborgare. En utlänning eller finsk medborgare som inte är infödd ska visa sådana kunskaper i svenska som en framgångsrik skötsel av befattningen förutsätter. Fakulteten avgör i samråd med språknämnden för varje sökandes del huruvida han/hon innehar tillräckligt med språkkunskap.

Fakulteten har beslutat att sökande till befattningen som professor kan befrias från kravet på förmåga att förstå finska och ändå komma i fråga för anställning.

Muntliga och skriftliga språkkunskaper i engelska är nödvändiga för framgångsrik skötsel av befattningen.

### 6. Ansökan

Befattningen ska sökas skriftligen och riktas till Rektor för Åbo Akademi. Närmare uppgifter om ansökningstiden framgår av skild annons.

Till det elektroniska ansökningsformuläret fogas följande bilagor (på engelska):

1. Ansökningsbrev
2. En meritförteckning för forskare och fullständig publikationsförteckning enligt Forskningsetiska delegationens (TENK) modell: <https://tenk.fi/sv/anvisningar-och-material/modell-till-meritfor-teckning-forskare>  
Publikationsförteckningen uppställs enligt undervisnings- och kulturministeriets klassificering: [https://koodistot.suomi.fi/codescheme;registryCode=research;schemeCode=Julk\\_aisutyypiluokitus](https://koodistot.suomi.fi/codescheme;registryCode=research;schemeCode=Julk_aisutyypiluokitus)
3. En separat lista på högst 10 publikationer som den sökande önskar åberopa för att styrka sin kompetens. Publikationerna ska tillhandahållas elektroniskt genom att länka till publikationerna i publikationslistan eller genom ett system för fildelning där publikationerna lagrats.
4. En forskningsplan (max. 5 sidor)
5. En pedagogisk portfölj. Anvisningar för den pedagogiska portföljen finns på följande webbsida: [http://web.abo.fi/befattningar/Pedagogisk\\_portfolj2021.pdf](http://web.abo.fi/befattningar/Pedagogisk_portfolj2021.pdf)
6. En beskrivning av den sökandes syn på ledarskap (max. 2 sidor)
7. Kontaktuppgifter till tre referenspersoner som beredningsgruppen vid behov kan kontakta.
8. Kopior av betyg och eventuella språkintyg.

## 7. Valet av sakkunniga och deras uppgifter

På förslag av beredningsgruppen utser fakultetsrådet minst två sakkunniga för att ge skriftligt utlåtande om de sökandes behörighet och meriter. Vid valet av de sakkunniga beaktas de olika vetenskapliga inriktningar inom befattningens område, som de sökande företräder. Även i övrigt iakttas objektivitet.

Innan de sakkunniga utses bereds de sökande tillfälle att framställa anmärkningar beträffande jäv för de tilltänkta sakkunniga eller anmärkningar huruvida vid valet av sakkunniga ovanstående beaktats. Anmärkningar mot valet av sakkunniga bör göras inom 14 dagar räknat från den dag meddelandet om de tilltänkta sakkunniga sänts. Om jävsgrunderna stadgas i 27§-29§ i Förvaltningslagen (434/2003).

De sakkunniga inlämnar separata utlåtanden. Utlåtande bör, om inte särskilda skäl föreligger, ges inom två månader efter det att valet av sakkunniga är slutgiltigt. De sakkunnigas uppgift är att ge motiverade utlåtanden över de sökande som de finner mest kvalificerade för uppgiften. Motiverade utlåtanden ska ges över sökande på de nivåer som är aktuella för befattningen utgående från beredningsgruppens direktiv. De sakkunniga får inte delta i ärendets behandling sedan sakkunnigutlåtandena getts.

## 8. Prov på undervisningsförmåga och intervju

De sökande som beredningsgruppen i första hand anser är aktuella för befattningen kan ges tillfälle att avlägga prov på sin undervisningsförmåga. Uppgifter om det eventuella undervisningsprovet meddelas senare. Skilt eller i samband med det eventuella undervisningsprovet hålls även en intervju.

## 9. Framställning om anställning eller beslut om att ärendet förfaller

Sedan sakkunnigutlåtandena erhållits, ska fakultetsrådet bedöma behörigheten hos de sökande som anses meriterande för befattningen och göra framställning till rektor om anställning eller om att ärendet bör förfalla.

Beslut om behörighet och framställning om anställning kan fattas även om alla sakkunniga inte har gett utlåtande såvida

- Den av fakultetsrådet utsatta tidsfristen för avgivande av utlåtande löpt ut och,
- Utlåtande erhållits av minst två sakkunniga och,
- Det är möjligt att avstå från övriga utlåtanden utan att en objektiv bedömning av sökandena äventyras.