

Åbo Akademi är ett internationellt framstående forskningsuniversitet med ett brett svenskspråkigt utbildningsansvar i Finland. Med sin speciella nordiska förankring har Åbo Akademi en framstående och erkänd ställning nationellt och internationellt inom forskning och utbildning. Fakulteten för humaniora, psykologi och teologi är en dynamisk och gränsöverskridande miljö i vilken mångsidig forskning bedrivs, bland annat utifrån akademins minoritetsprofilering.

Redogörelse för anställningen av
en **forskardoktor / biträdande professor i nordisk etnologi**
inom Tenure track-systemet

Fakulteten för humaniora, psykologi och teologi ledigförklarar en befattning som forskardoktor (Assistant Professor, nivå 1) eller biträdande professor (Associate Professor, nivå 2) i nordisk etnologi inom tenure track-systemet.

En anställning inom tenure track-systemet erbjuder den person som rekryteras möjlighet till avancemang och tillsvidareanställning som professor, d.v.s. karriärsystemets högsta nivå. Fakultetsrådet har bestämt att den person som rekryteras till den aktuella befattningen i etnologi, kan beroende på sin erfarenhet och kompetens antingen placeras på karriärsystemets första nivå och anställas som forskardoktor (Assistant Professor) eller på andra nivån och anställas som biträdande professor (Associate Professor). Fakultetsrådet ger sin bedömning om den nivå till vilken personen anställs på förslag av den av dekanus utsedda beredningsgruppen.

1. BEFATTNINGEN OCH DESS UPPGIFTSOMRÅDE

Den Kiseleffska professuren i etnologi, särskilt nordisk etnologi är en av de äldsta vid Åbo Akademi och har sitt ursprung i professuren i nordisk kulturhistoria och folklivsforskning som hade sin första tillträdande professor redan år 1920.

Ämnet nordisk etnologi är sedan 1.1.2015 placerat vid Fakulteten för humaniora, psykologi och teologi och finns inom ramen för utbildningslinjen för kultur, historia och filosofi.

Ämnet har ett väletablerat samarbete med ämnet nordisk folkloristik både inom forskning och utbildning. Det senare har konkretiserats i en för ämnena gemensam kandidatutbildning med inriktningen kulturanalys.

Ämnet omhändertar även det kulturvetenskapliga arkivet Cultura med de etnologiska och folkloristiska samlingarna och Svensk-Finlands textilarkiv.

En inriktning på minoritetsforskning präglar både fakultetens och utbildningslinjens verksamhet, och inom ämnet etnologi har minoritetsfrågor bland annat studerats utgående från det svenska i Finland.

Befattningens uppgiftsområde är etnologi, särskilt nordisk etnologi. Ämnet undersöker samhället ur kulturanalytiskt perspektiv, och med fokus på vardagsliv studeras erfarenheter, normer, värderingar och praktiker. Ämnet nordisk etnologi täcker i sin utbildning och forskning kulturmönster, kulturmöten och kulturella processer ur ett kulturhistoriskt perspektiv.

Befattningssinnehavaren ska bedriva vetenskaplig forskning samt meddela därpå grundad undervisning förenlig med ämnets utbildningsansvar. Till uppgifterna hör ytterligare att delta i utvecklingen av forsknings- och undervisningsverksamheten, anskaffa forskningsmedel, delta i nationellt och internationellt samarbete inom sitt område, utveckla arkivverksamheten och bidra till fakultetens forskningsmiljö och -profil. Undervisningsuppdragen utgör i regel en tredjedel av arbetstiden. Undervisningen sker på samtliga utbildningsnivåer.

2. ANSTÄLLNING INOM TENURE TRACK-SYSTEMET

Personer på tenure track-systemets första respektive andra nivå anställs tidsbundet i arbetsavtalsförhållande. En forskardoktor anställs för tre år. Vid framgångsrik evaluering avancerar forskardoktorn till följande nivå, alternativt kan anställningstiden förlängas med två år. En biträdande professor anställs för fyra år. Framgångsrik evaluering och obestridligen konstaterad professorskompetens möjliggör avancemang till följande nivå. Alternativt kan anställningstiden förlängas med två år.

Åbo Akademi förbinder sig vid att ge den som anställs möjlighet att avancera till följande nivå genom att uppgöra tydliga målsättningar för varje skede. Beslut om ett potentiellt avancemang till nästa nivå sker inom överenskomna tidsfrister så att den anställda har möjlighet att utvärdera och planera sin karriär. Avsikten är att den som anställs ska kunna avancera till tenure track-systemets högsta nivå, vilket också beaktas vid beslutet om anställning. Utvärderingen för avancemang initieras minst ett år innan det tidsbundna arbetsavtalet upphör.

Då anställningen som forskardoktor eller biträdande professor inleds ska kriterierna för framgång i arbetet genomgå. Målen som ska uppnås preciseras i en separat bilaga till arbetsavtalet. Dekanus beslutar om de allmänna och specificerade målsättningarna för respektive skede inom karriärsystemet inom två månader från anställningens början. De uppställda kriterierna beaktas vid den utvärdering som görs innan beslut om eventuell fortsatt anställning fattas. Vid avancemang till följande nivå utvärderas bl.a. den vetenskapliga forskning som utförts under anställningsperioden inklusive vetenskaplig publicering och anskaffandet av forskningsfinansiering. Därtill beaktas erfarenhet av undervisning och handledning, deltagande i pedagogisk utveckling samt internationella uppdrag.

Ytterligare information om karriärsystemet återfinns i Personalinstruktion för Åbo Akademi (17.8.2017).

Vid Åbo Akademi tillämpas individuell lönesättning. Kravnivån för anställningen beror på personens kompetens och meriter. Därtill kommer en på personliga prestationer baserad lönedel.

Undervisande och forskande personal omfattas av systemet med helhetsarbetstid på 1624 timmar per år. Detaljerade arbetsuppgifter definieras i en årlig arbetsplan.

För att bistå dekanus och fakultetsråd vid alla steg av rekryteringsprocessen finns en beredningsgrupp som är tillsatt av fakultetens dekanus. Beredningsgruppers sammanställning och uppgifter framgår av 12 § i Personalinstruktion för Åbo Akademi (17.8.2017).

3. BEHÖRIGHETSVILLKOR

Av **forskardoktor** (Assistant Professor) krävs doktorsexamen, forskningserfarenhet samt pedagogisk kompetens. Tiden från avläggande av doktorsexamen bör i regel inte överskrida fyra år.

Av **biträdande professor** (Associate Professor) krävs doktorsexamen, gedigen forskningserfarenhet, potential att leda forskargrupper och anskaffa forskningsmedel samt erfarenhet av internationell forskning. Ytterligare krävs pedagogisk kompetens.

4. BEDÖMNINGSKRITERIER

Vetenskaplig kompetens

Vid bedömningen av den vetenskapliga kompetensen beaktas kvaliteten i den sökandes vetenskapliga publikationer och andra forskningsresultat, den sökandes förmåga att leda forskningsprojekt samt erfarenhet av internationellt forskningsarbete eller internationella uppdrag. Speciell vikt vid bedömningen av vetenskaplig kompetens för ifrågavarande befattning läggs vid den sökandes internationella publikationer och utvecklingen av publikationsverksamheten under de senaste åren samt den sökandes förmåga att erhålla extern forskningsfinansiering. Deltagande i forskarutbildning och doktorandhandledning är meriterande.

Pedagogisk kompetens

Vid bedömning av undervisningsförmågan beaktas dokumenterad pedagogisk utbildning, genom undervisning förvärvad praktisk erfarenhet med speciell fokus på handledning av lärdomsprov på samtliga nivåer och förmåga att producera läromedel i enlighet med rektors beslut om pedagogisk kompetens (20.6.2012). Även resultatet av ett eventuellt undervisningsprov beaktas.

Interaktiv kompetens

Vid bedömning av interaktiv kompetens beaktas förmåga att samarbeta, administrativ erfarenhet och samverkan med det övriga samhället samt deltagande i internationell

verksamhet inom sitt område. Bedömningen baseras på skriftlig dokumentation samt intervju i anslutning till rekryteringsprocessen.

De vetenskapliga meriterna står för 60 % av bedömningen av den sökandes kompetens, medan pedagogisk kompetens står för 30 % och den interaktiva kompetensen för 10 %. Vid bedömningen av meriterna tas tiden från avläggandet av doktorsexamen i beaktande liksom frånvaron p.g.a. av moderskaps-, faderskaps- och föräldraledigheter, militär- eller civiltjänstgöring eller andra vägande skäl.

Anställningen sker på basis av en helhetsbedömning av utvecklingspotential och skicklighet hos de sökande i relation till bedömningen av förutsättningarna att genomföra de arbetsuppgifter som ingår i anställningen.

5. SPRÅKKUNSKAPER

Förvaltnings språket vid Åbo Akademi är svenska. Bestämmelser om lärarnas språkkunskap vid Åbo Akademi finns i 78 § universitetslagen samt i Instruktion om de kunskaper i svenska och finska som krävs av lärare vid Åbo Akademi (godkänd av styrelsen 25.2.2010). Även sökande som först efter ansökningstidens utgång har visat de språkkunskaper som krävs beaktas, om detta inte fördröjer handläggningen av ärendet ifråga.

Krav som gäller infödd finsk medborgare

För undervisnings- och forskningstjänster vid Åbo Akademi krävs utmärkta kunskaper i svenska och förmåga att förstå finska. Sådan utmärkt kunskap i svenska anses den ha

- 1) som har svenska som skolutbildningsspråk och som avlagt mognadsprov på svenska i samband med högskoleexamen eller
- 2) som har godkänts i prov i svenska inför Åbo Akademis språknämnd eller
- 3) godkänts i språkexamen för statsförvaltningen med vitsordet utmärkt förmåga att använda svenska i tal och skrift i enlighet med förordningen om bedömning av kunskaper i finska och svenska inom statsförvaltningen (481/2003).

Språkkunskap som visats genom allmän språkexamen på nivå 6 måste styrkas med ett kompletterande prov inför Åbo Akademis språknämnd.

Muntliga och skriftliga språkkunskaper i engelska är nödvändiga för framgångsrik skötsel av tenure track-befattningen.

Krav som gäller utländsk sökande eller finsk medborgare, som inte är infödd

Åbo Akademi beslutar om den kunskap i svenska respektive finska som krävs av en utlänning eller av andra än infödda finska medborgare.

För att kunna anställas som lärare vid Åbo Akademi ska en utlänning eller en finsk medborgare, som inte är infödd, visa sådana kunskaper i svenska som en framgångsrik skötsel

av befattningen förutsätter. Fakulteten avgör i samråd med språknämnden för varje sökandes del huruvida han/hon innehar tillräcklig språkkunskap.

Fakulteten har beslutat att sökande till befattningen som forskardoktor eller biträdande professor kan befrias från kravet på förmåga att förstå finska och komma i fråga för anställning.

Muntliga och skriftliga språkkunskaper i engelska är nödvändiga för framgångsrik skötsel av tenure track-befattningen.

6 ANSÖKAN

Befattningen ska sökas skriftligen och ansökan riktas till Rektor för Åbo Akademi. Närmare uppgifter om ansökningstiden och den adress till vilken ansökan ska riktas framgår av skild annons.

Till ansökan fogas följande bilagor:

- En universitetsportfölj som i tillämpliga delar följer *Anvisningar för uppgörande av universitetsportfölj vid Åbo Akademi*, dock så att portföljens omfattning kan överstiga den rekommenderade omfattningen. Anvisningarna hittas här:
 - <http://web.abo.fi/personal/uniportfolj/anvisningarforuniportfolj.pdf>
Till universitetsportföljen fogas bilagor såsom fullständig publikationsförteckning och kopior av betyg.
- En separat lista på max. 10 publikationer, som den sökande önskar åberopa för att styrka sin kompetens. Publikationerna ska tillhandahållas elektroniskt på förfrågan.
- En forskningsplan (6-10 s.) för perioden som forskardoktor/biträdande professor.
- En beskrivning av sökandes syn på uppdraget, d.v.s. hur den sökande planerar att sköta uppdraget med framgång samt utveckla ämnesområdet (max. 3 s.).
- En kort pedagogisk självreflektion (max. 1 s.).
- Eventuell övrig dokumentation som styrker den sökandes kompetenser.
- Sökandes kontaktuppgifter (telefonnummer, e-postadress och postadress) och kontaktuppgifter till tre referenspersoner, som beredningsgruppen vid behov kan kontakta.

7. VALET AV SAKKUNNIGA OCH DERAS UPPGIFTER

På förslag av beredningsgruppen utser fakultetsrådet tre sakkunniga för att avge skriftligt utlåtande om de sökandes behörighet och meriter. Vid valet av de sakkunniga beaktas de olika vetenskapliga inriktningarna inom befattningens område, som de sökande företräder. Även i övrigt iaktas objektivitet.

Innan de sakkunniga utses bereds de sökande tillfälle att framställa anmärkningar beträffande jäv för de tilltänkta sakkunniga eller anmärkningar huruvida vid valet av sakkunniga ovanstående beaktats. Anmärkning mot valet av sakkunniga bör göras inom 14 dagar räknat från den dag meddelandet om de tilltänkta sakkunniga sänts. Om jäv och jävsgrunderna stadgas i 27 § - 29 § i förvaltningslagen (434/2003).

De sakkunniga inlämnar separata utlåtanden. Utlåtandet bör, om inte särskilda skäl föreligger, ges inom två månader efter det att valet av sakkunniga är slutgiltigt. De sakkunnigas uppgift är att ge motiverade utlåtanden över de sökande som de finner mest kvalificerade för uppgiften. Motiverade utlåtanden ska ges över sökande på de nivåer som är aktuella för befattningen utgående från beredningsgruppens direktiv. De sakkunniga ska även rangordna de sökande inom respektive nivå. De sakkunniga får inte delta i ärendets behandling efter att de har gett sina utlåtanden.

8. PROV PÅ UNDERVISNINGSFÖRMÅGA OCH INTERVJU

De sökande som beredningsgruppen i första hand anser vara aktuella för befattningen kan ges tillfälle att avlägga prov på sin undervisningsförmåga. Uppgifter om det eventuella undervisningsprovet meddelas sökandena senare. Skilt eller i samband med ett eventuellt undervisningsprov föranstaltar beredningsgruppen även en intervju.

9. FRAMSTÄLLNING OM ANSTÄLLNING ELLER BESLUT OM ATT ÄRENDET FÖRFALLER

Sedan sakkunnigutlåtandena erhållits, väljer beredningsgruppen vilka kandidater som kallas till intervju och undervisningsprov. Fakultetsrådet bedömer med stöd av beredningsgruppens utlåtande behörigheten hos de sökandes behörighet för befattningen samt till vilken nivå anställningen ska göras och gör en framställning till rektor om anställning eller om beslut att ärendet förfaller.

Beslut om behörighet och framställning om anställning kan fattas även om alla sakkunniga inte har gett utlåtande såvida följande tre villkor är uppfyllda:

- den av fakultetsrådet utsatta tidsfristen för avgivande av utlåtande löpt ut;
- utlåtande erhållits av minst två sakkunniga;
- det är möjligt att avstå från övriga utlåtanden utan att en objektiv bedömning av sökanden äventyras.

Redogörelsen fastställd 29.1.2018 i Åbo,

Rektor

Mikko Hupa